



DALI DAILY

权威性·影响力·责任感

网址: http://www.dalidaily.com

2024年12月

24

星期二

甲辰年十一月廿四

中共大理州委主管主办

大理日报社出版

国内统一连续出版物号

CN 53-0011

邮发代号 63-37

第10990期

今日8版

今日导读

第2版

漾濞县石门关景区: 打造辐射全域的精品疗休养旅居地

第5版

永平县: “苍洱阳光”工程让山区学生满心欢“洗”

第7版

摄影加快乐 大理“夕阳红”影友游学欧洲

大理市: 党建赋能旅居大理焕新“出圈”

□ 通讯员 王张焱

近年来,随着大理旅游热潮的持续高涨和旅居产业的不断发展,大理市顺势而为,积极探索“党建+旅居”融合发展机制,通过坚持党建引领,建强阵地、整合资源、做优服务,吸引了一大批“新大理人”定居大理。

联建共建 厚植旅居产业发展底色

喜洲镇按照“党建定向、政府定位、市场定需”的原则,以健全组织体系为重点,建立喜洲镇“两新”组织党委,吸纳辖区具有行业示范引领作用的旅游景区、非遗企业和客栈民宿负责人代表作为班子成员,以“‘两新’党委+客栈协会+职能部门”模式形成齐抓共管、高效协调、整体推进的民宿党建工作格局。

喜洲镇党委从镇机关选出13名党建指导员下派到13个村,联合镇文旅组、经济办等部门组成工作专班,对民

宿客栈开展定期摸排、上门服务 and 访企问需等工作,并建立辖区177家民宿客栈和30名党员的动态管理台账,实现民宿客栈行业党的工作从“有形覆盖”到“有效覆盖”转变。

据了解,目前,大理市新组建市旅游民宿行业党委1个,成立乡(镇、街道)“两新”组织党委13个、村(社区)“两新”组织工作站44个,成立双廊村旅游民宿党支部、文笔村旅游民宿联合党支部等行业党组织11个和群团组织58个,覆盖全市1400余家旅游民宿,切实压实“管行业管党建”责任。

以点带面 打造旅居大理特色样板

海东镇结合当地实际,以旅居为抓手,着力开展文笔村乡村振兴、文旅转型、绿美村庄及旅居产业示范村建设,以点带面打造“理想邦住高端民宿、金梭岛品渔民文化、罗荃岛赏苍洱风光、文笔村许海誓山盟、东海岸享美食咖啡”旅居品牌。经过不懈努

力,文笔村这个昔日偏远落后的小渔村已然成为了新、老文笔人融洽生活的旅居村。

同时,大理市依托独特的人文自然资源优势,积极探索“党组织+民宿+农户”发展模式,推出了一批以太和街道凤阳邑村、大理镇中和村等为代表的“艺术旅居村”,切实推动旅居业态高质量发展,持续擦亮“旅居大理、品味乡愁”品牌,全力打造旅居云南的“大理样板”。

产业融合 全域升级提升大理魅力

近年来,大理市着力培育打造以双廊艺术小镇、大理镇中和村等为代表的“艺术家第二居所”,聚集艺术人才、汇聚文化创意,以业态创新发展做优产业融合发展链条,全域提升城市品质。

双廊镇依托杨丽萍、张杨、沈见华等全国知名艺术家和赵八旬、赵青、赵克恭等双廊本土艺术家,发挥名人效应和资源优势,厚植舞蹈、建筑、电影、

农民画等艺术文化,带动文旅产业发展,双廊渔村已然成为艺术家聚集地。与此同时,大理镇中和村也通过举办“遇上大理国际艺术展”“西南丝绸之路艺术集市”等大型品牌化、常态化艺术活动,提升了知名度。村党支部牵头梳理出56院村民自有的闲置院落,并将“村民议事中心”改造为“中和书院”。目前,已吸引“新大理人”1000多人,其中,国内知名艺术家100余人、常驻艺术家21人。

据统计,今年前三季度,大理市共接待国内外旅游者5584.41万人(次),同比增长14.03%;旅游总花费898.42亿元,同比增长4.86%。

如今,大理这座风花雪月之城,正成为许多人心中的“诗和远方”。



我州一案例入选全国2024年度地方全面深化改革典型案例

本报讯(通讯员 李文开) 12月18日,在中国改革(2024)年会暨进一步全面深化改革地方实践高层研讨会上,中国经济体制改革杂志社发布了“中国改革2024年度案例征集活动”年度案例名单。其中,《云南省大理州南涧县:探索建设“无量幸福小院”解决农村“一老一小”难题》被列入“中国改革2024年度地方全面深化改革典型案例”名单。

据悉,“探索建设‘无量幸福小院’解决农村‘一老一小’难题”是南涧县认

真贯彻落实大理州“苍洱阳光幸福工程”三年行动计划的一项工作。针对农村留守老人、留守儿童的养老托育问题,南涧县将党建融人民生工作,积极探索创新“一老一小”关心关爱服务新模式,秉持“以人为本、多元融合、党建统筹”的理念,以“有温度”的服务为切入点,凝聚多方力量,着力打造温馨、舒适的“无量幸福小院”,通过“家门口的幸福”切实增强“一老一小”的获得感、幸福感、安全感。截至11月底,南涧县共建成“无量幸福小院”99个。

清廉大理大家谈

党员干部要做涵养家风的“带头人”

□ 何洋

习近平总书记二十届中央纪委三次全会上强调,要注重家庭家教家风,督促领导干部从严管好亲属子女。党员干部作为“关键少数”,是治国理政的骨干力量,要把家风建设摆在重要位置,廉洁修身、廉洁齐家,涵养新时代领导干部好家风。

以“清白家风不染尘”为目标,传承优良家风。家风是社会风气的重要组成部分,连着党风、政风、社风。建设好家庭、培育好家风、维护好家教,是领导干部的必修课。中华民族自古以来都非常重视家教家风,《颜氏家训》《诫子书》等,无不闪烁着好家风光芒;毛泽东的“亲友规矩”三原则、周恩来为家人立下的“十条家规”、焦裕禄的“不能搞特殊”、杨善洲的“苛酷教育”……这些良好的家风家训,为我们修身齐家指明了清晰的方向。党员干部要将中华优秀传统文化和红色家风文化融入自己的家庭教育中,增强政治定力、坚定理想信念,把良好的家风内化于心、外化于行,做家风建设的表率。

以“守望家风报春晖”为原则,坚持以身作则。家庭是人生的第一个课堂,父母是孩子的第一任老师,用什么样的价值观塑造和引领思想品

德、行为习惯,直接关系到家庭风气和下一代健康成长。党员干部要坚持以身作则、严于律己,当好家庭中的“领头羊”,引导家庭成员形成积极向上向善的思想观念、行为模式。要注重言传身教,培育良好家风家教,用自身公正廉明的言行,帮助孩子扣好人生的“第一粒扣子”。要带头遵纪守法、推进廉洁治家,真正做到当好“监督员”、看好“自家门”、管好“自己人”,引导家人自觉抵制不良风气,身体力行涵养良好家风。

以“只留清气满乾坤”为坚持,坚守廉洁底线。“国无廉则不安,家无廉则不宁”,家庭是拒腐防变的一道重要防线。党员干部要坚持以“清”为友、与“廉”为伴,常吹“清风”、常念“廉经”,自觉拧紧廉洁自律“发条”,筑牢底线思维。要保持高尚的道德情操和生活情趣,把好廉洁自律的“前后门”,严格执行廉洁自律各项规定,净化社交圈、生活圈、朋友圈,拧紧世界观、人生观、价值观的总开关,自觉提升思想觉悟和精神境界。要坚持“吾日三省吾身”,经常自查自省,在任何情况下都稳得住心神、管得住行为、守得住清白,做到一尘不染、一身正气,以“润物细无声”的家风建设助推作风建设。

建设生态文明排头兵



近期,洱源县各处湿地前来越冬的候鸟数量和种类持续增加,其中不乏“千岁鹤”灰鹤、“翘嘴娘子”反嘴鹬、“爱情鸟”鸳鸯等“明星鸟”,暖阳下,各种鸟类悠闲觅食、嬉戏追逐,给冬日的湿地带来了生机与活力,构成一幅美丽的生态画卷。(摄于12月15日)

近年来,洱源县不断加强湿地保护工作,生态环境得到了显著改善,湿地面积也在逐年增加,吸引了越来越多的候鸟来此过冬。

□ 通讯员 潘逸飞 摄

永平县“四破并举”——

走出校地合作新路径

□ 通讯员 马海云 李煜杭 赵南林

自2012年复旦大学对永平县定点帮扶工作启动以来,校地携手共进、合作共赢,展现了从“帮扶一域”到“带动全域”再到“发展一地”的合作硕果。今年,为推动定点帮扶工作朝着更高平台、更广领域、更深层次迈进,永平县聚焦“进一步全面深化改革如何破题发展”这一核心问题,“四破并举”探寻深耕校地合作的破题之道,为推动人才工作高质量发展蓄势赋能。

组建“一个专班” 从阵地上“破冰”

“专班赋能”是校地融合发展的有益探索,也是校地有机融合的全新赛道。为跳出“分行业领域抓校地合作工作”的思维桎梏,永平县另辟蹊径,先行先试,探索成立由县委常委、县委组织部部长和复旦大学挂职副县长为双组长的“高规格”工作专班,组建形成集资源整合同、要素聚集、定向交流、服务保障、宣传推介于一体的校地合作综合阵地。专班成立以来,以“收集一份需求

清单、开展一次综合调研、进行一次资料归档、形成一份工作总结、拟定一份工作计划”的“五个一”思路精准高效推进各项工作。专班人员分2个小组,赴7个乡镇、35家行业部门和企业开展调研1轮(次),收集各类问题诉求80余条,为深耕校地合作工作指方向、定思路、明举措。

借助“一股东风” 从形式上“破局”

有了阵地平台,如何借力发力、聚力助力是破局的核心。一方面,永平县乘着“风从沪上来”的东风,将复旦大学“最强大脑”和“最优资源”作为破局起势的关键,以校地合作为纽带,以打造“高校+校友+资金+产业+地方”有机融合发展共同体为目标,充分整合叠加校地优质资源,不断探索以才引才、以才引智、以才引资的发展模式,持续推出一批可复制、可推广的共建成果。另一方面,抢抓“势从博南起”的机遇,聚焦地方产业发展、医疗教育、科研孵化、人才培养等重点改革领域,以阵地平台为中心,聚集各方资源力量 and 部门联动合

力,推动更多人才、技术、项目落地转化,集中破解一批改革攻坚难题,形成“一个阵地中心联动N个领域突破”的互融互通、协同作战合作格局。

创新“一批载体” 从问题上“破难”

如何推动校地合作工作更有抓手、更富实效?永平县探索“研学小院”建设对症破解合作形式不够丰富问题,以“一小院一特色一品牌”为主线,试点打造龙门乡“官上村一官庄自然村一大坪坦村”作为研学线路,逐步推广建设形成研学矩阵,着力打造一批具有复旦标识、永平特色的综合性研学阵地;实践数字赋能人才工作对症破解人才招引不够聚焦问题,开发“博南人才”小程序,组建“领军帅才库、技能匠才库、中青俊才库、行业英才库、银发慧才库、乡土贤才库、村组专才库”7个人才库,将行业领域416名人才作为第一批人才入库管理,以数字化改革实现靶向招引、精准引用;打造新媒体矩阵对症破解氛围营造不够浓厚问题,创新宣传载体形式,运用新媒体手段集中推出《云南

永平:以“专班赋能”开辟校地合作新赛道》《守艺人》等一批成效经验。

做优“一份保障” 从思想上“破冰”

为让更多外引人才“愿意留”、内培人才“争相干”,从思想上破解人才引育用留难题,永平县以“不唯领域引进人才、不拘一格用好人才、不遗余力服务人才”的理念,持续在“聚焦急需短缺引、突出精准高效用、强化用心保障育”等方面下功夫,为各类人才提供全方位服务保障。出台《永平县柔性引进人才办法(试行)》,从引才对象标准、管理服务、政策支持、政策待遇等方面完善人才政策体系,建立“人才编制池”,相应配套住房、教育、医疗等一揽子保障,建成人才公寓60套。在产业发展、乡村振兴等重点攻关领域,给予项目落地、科技研发、知识产权、投融资等“一揽子”支持政策,通过建立“驻企小二服务”机制、召开线下亲商恳谈会和线上招商座谈会等“破冰”举措,将服务保障落细落实,做强做优,以人才“思想破冰”推动校地合作突围。

大力实施乡村振兴战略 全力推进农业农村现代化



祥云县刘厂镇产业工人操控小型旋耕机在蔬菜大棚里进行土地翻松作业。(摄于12月17日)

近年来,刘厂镇积极调整产业结构,鼓励专业合作社选择“短、平、快”的蔬菜种植项目,探索开展耕、种、管、收“一条龙”全程机械化作业,不仅有效盘活了闲置土地资源,还壮大了村级集体经济。

□ 通讯员 冯雪娥 摄