

以点带面 激励干部担当作为

——清廉大理建设2024年干部担当作为“激励行动”工作综述

□ 通讯员 李实

投资项目审批跑出“加速度”、工业产业重塑“新三样”振兴起势、“育苗工程”为乡村振兴“添动力”、“书记院坝(楼宇)协商会”架起干群沟通连心桥……2024年以来,大理州各级组织部门深入开展干部担当作为“激励行动”,真正让有为者有位、能干者能上、优秀者优先,进一步提振干部干事创业精气神,奋力实现大理州经济社会高质量发展。

扭住发力点 树好干事创业“风向标”

有什么样的用人导向,就会有什么样的干部队伍。着眼发展需要,大理州鲜明树立选人用人正确导向,健全完善一线识别考察机制,动态更新“七个一批”优秀干部储备库,着力在基层一线、经济战线、困难火线精准识别干部,积极探索干部资源统筹调配机制。今年10月,州委组织部组建16个调研组,全覆盖开展州管领导班子和领导干部蹲点调研暨政治素质考察工作,实事求是作出分类评价,有针对性地提出干部培养储备、班子调优提质的工作措施。大理市引导干部在实践中答好政绩观“三问”,推动广大干部为群众办实事、解难题。“通过有为者有位、能干者能上、优秀者优先、吃苦者吃香的鲜明导向,让实干实、实干事在大理市干部队伍中蔚然成风。”大理市委常委、市委组织部部长、市直机关工委书记尹智说。

大理州深入践行“十种鲜明导向”,认真落实“四用四不用”选人要求,旗帜鲜明为干事担当者撑腰,有序推动干部流转。永平县打破年轻干部选育管用“一锅煮”壁垒,探索建立培养、选用、考核差异化模式,进一步树牢选人用人“风向标”、用好考核“指挥棒”。弥渡县谨防干部“一下了之”,突出下有依据,跟踪管理形成

“能下亦能上”正向激励,实现干部选拔任用的良性循环。今年以来,全州各级提拔使用表现突出的优秀干部700名,进一步使用干部142名,调整不适宜担任现职干部51名,1118名扎实工作、履职较好的干部晋升职级,108名受到处分影响期满后,表现突出的干部得到进一步使用或晋升职级,形成了能者上、优秀者下、劣者汰的良好局面。

找准突破点 打造干部队伍“充电站”

“欲筑室者,先治其基。”高质量做好干部教育培训工作,让广大干部练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事。大理州持续加大干部教育培训力度,制定干部教育培训五年规划,深入实施干部政治训练、履职能力提升、主题班次等培训计划。今年以来,全州举办各类干部培训班、选调生综合能力素质提升培训班、新任领导干部专题培训班培训3204人次;立足高水平服务大理经济社会发展,提升干部担当作为本领,举办各类履职能力培训班培训17175人次。祥云县运用多媒体、人工智能等技术手段,讲好红色故事,让革命先烈“活起来”,让时代楷模“现身说法”,指引广大党员干部学习先进,先后涌现出全国“两优一先”杨国旺和全省“人民满意的公务员集体”刘厂镇政府等一批先进典型。

“刀在石上磨,人在事上练。”大理州坚持把基层一线作为干部成长的“大熔炉”和“磨刀石”,让干部在实践中提升本领、增长才干。州委组织部承接清华大学、中国人民大学等6个培养计划,接收24名博士、34名硕士、23名本科学生成到大理实践锻炼,通过实施“1+X”导师帮带机制,帮助学生建立与社会的真实连接,吸引优秀学

子扎根大理。将选调生“墩苗”历练纳入全州年轻干部培养选拔计划及“育苗工程”,全州共选派157名选调生到村任职。聚焦产业发展和干部选育管用,精心选拔处、科级干部组建驻长三角、环渤海、珠三角等招商小分队,让干部在招商一线培养锻炼。南涧县实行“上挂+下派+轮岗+实践”,聚焦全县产业、经济等发展重点,加强专业型年轻干部培养和跨系统多岗历练,选派优秀年轻干部到重大项目、招商引资、园区建设等关键岗位实践锻炼,为干部成长“提能加速”。

聚焦薄弱点 织好关心关爱“暖心被”

“越是担子重,越要爱护挑担人。”大理州认真落实激励关怀政策,实打实为干部排忧解难,对长期在艰苦边远地区任职、身患重大疾病、家庭出现重大变故的干部给予关怀帮助,营造安心、安身、安业的干事创业环境。漾濞县全力落实好干部体检、慰问、工会关怀等制度,改善山区和偏远乡镇干部工作生活条件,丰富文体活动和精神文化生活。州委组织部组织开展公务员表彰奖励,对2023年表现突出的465名州级机关公务员给予嘉奖,对连续三年考核优秀的90名州级机关公务员记三等功,督促各县(市)建立完善定期开展公务员三等功奖励制度。

充实保障基层工作力量是为基层减负的重中之重,大理州打好基层减负“组合拳”,破解基层治理“小马拉大车”现象,全覆盖开展乡镇(街道)权责清单摸底评估和动态调整,平均减少权责事项50项。储备懂治理、会经营、能致富的村党组织后备力量1609名,不断优化村党组织书记队伍。制定《鼓励引导高校毕业生生返

乡兴村工作方案》,招聘社区(村)基层治理专干353名,推动工作力量下沉一线。支持一老一小“幸福小院”建设,构建1.4万个“全科网格”,常态化开展“书记院坝(楼宇)协商会”,进一步提升基层治理能力和水平。专项整治村级组织“滥挂牌”2万块,全面完成村(社区)“4+2”标牌标识规范更新,切实为基层减轻负担。

好干部是选出来的,更是管出来的。州委组织部建立全州组织系统涉组涉干问题线索处置一体贯通机制,促进各类监督贯通协调,回访调研受到处理处分干部,及时掌握干部思想动态、工作表现和意见诉求等,激发干部知错改错、再立新功。祥云县实施“立体式”回访教育模式,因人施策拟定回访方案和谈话提纲,为受到处理处分干部“复诊”,促“有错”变“有为”。大理州推动容错纠错机制落实与监督执纪“四种形态”深度结合,今年以来,全州各级纪检监察机关综合运用监督执纪“四种形态”处理4218人次,其中充分运用第一种形态批评教育帮助2450人次,发出纪检监察建议书252份。着力推动“三个区分开来”,旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。今年以来,全州纪检监察机关对51件77人实施容错纠错,为受到不实举报的165名党员干部和27个单位(党组织)澄清正名,向公安机关移送涉嫌诬告陷害他人的问题线索1件。宾川县综合运用书面、当面、会议、通报等方式,“一人一策”分层分类及时开展澄清正名,在澄清正名现场和后续的回访中,被澄清的干部担当决心不减、履职热情不退。

清廉大理建设



大理市在干部担当作为“激励行动”中,明确方向,依托“实绩标尺”树立实干导向,激励干部在洱海保护、绿美行动、城市品质提升等一线担当作为。图为大理市年轻干部在凤阳邑村与群众共同研究茶马古道摊位规范经营事宜。

□ 通讯员 黄迎春 摄



中共祥云县纪委监委

祥纪办函〔2024〕59号

对失实信访举报予以澄清的函

祥云县纪委监委健全完善澄清正名工作机制,灵活运用当面澄清、书面澄清、会议澄清、通报澄清等方式,为受到不实举报的干部澄清正名,及时消除不良影响,保护干部干事创业积极性,激励干部担当作为。

□ 通讯员 普艳华 摄



云龙县纪委监委聚焦“激活力、提能力、聚合力、解压力”四个方面,开展纪委监委班子关心关爱干部谈话,及时了解干部思想动态和困难与不足,全方位、多角度关心、关爱干部,鼓励干部担当作为。图为云龙县纪委监委副书记、监委副主任与新入职的公务员进行谈心谈话。

□ 通讯员 杨银湘 摄



云龙县扎实推进澄清正名工作,及时为受到不实举报的干部澄清正名、消除影响,大力营造风清气正、积极向上的干事创业氛围。图为云龙县纪委监委召开澄清正名会。

□ 通讯员 杨银湘 摄



巍山县积极做好澄清正名的后半篇文章,强化暖心回访工作。通过“三访三问”的形式,了解干部被澄清正名后的思想工作动态,帮助其消除思想顾虑,真正做到还干部清白、让群众明白。图为该县纪检监察干部向群众了解被澄清干部工作服务情况。

□ 通讯员 石莹 摄



祥云县纪委监委结合实际,加强与组织部门的协调联动,修订完善《干部容错免责清单》,并通过向被容错纠错干部发放体现组织关怀的“政治关爱提醒卡”,进一步提振干事创业精气神。

□ 通讯员 普艳华 摄



弥渡县纪委监委会同县委组织部实施干部担当作为“激励行动”,通过“一人一档”回访台账,联合开展回访教育与关怀。

□ 通讯员 许忠建 摄