

加强人才建设 促进非遗传承

巍山新增非物质文化遗产代表性传承人55名

本报讯(通讯员 陆向荣) 2月13日,巍山县下发相关文件公布第五批县级非物质文化遗产代表性传承人,新增县级非物质文化遗产代表性传承人55名,这标志着巍山非遗人才队伍建设又上新台阶。

近年来,巍山县抓住大理国家级文化生态保护区建设的机遇,积极培育非遗人才,把加强非遗人才队伍建设,作为推动非遗传承与保护的重要举措,立足县域发展实际,积极组织申报各级非遗代表性项目,其中彝族打歌已进入国家级非遗代表性项目,以巍山彝族刺绣元素拍摄的短片《嫁衣》获得威尼斯电影节“聚焦中国”最佳影片奖,彝族打歌节目《阿克里》荣获全国第十五届群星奖,巍山扎染系列产品

品在中国国际旅游交易会上获特色旅游商品金奖,彝族山歌《二里半》入选第二届全国少数民族优秀声乐作品展演……先后出版《民族歌舞进校园普及教材》《蒙舍遗萃——巍山县非物质文化遗产》《巍山彝族打歌》等一系列非遗读物,让更多的人通过多种渠道,更全面地了解巍山非遗。

巍山县注重多方非遗代表性传承人培养,着力打造特色名片,为非遗人才成长营造良好环境。积极开展非遗传习所建设,截至目前,分批次挂牌成立了21家非遗传习所,逐步建立起“传习所+非遗代表性传承人”非遗传承模式,以点带面开展非遗传承,成效显著。在创建美丽县城、特色小镇建设中,因地制宜,整合

资源,开辟以中国历史文化名街巍山古街为“非遗+文旅”深度融合的“试验田”,出台了一系列优惠政策,引起社会力量的积极响应和参与,迅速在南街特色街区建立了多个以传统技艺类非遗展示、体验为主的传习所。一方面为非遗生产性保护奠定了坚实基础,另一方面提升巍山古街作为“中国历史文化名街”的文化内涵,进而激发具有巍山特色的“非遗+文旅”深度融合不断焕发新活力。

同时,巍山县还充分利用县、乡镇各级新时代文明实践站(所)和综合文化站等前沿阵地,组织非遗代表性传承人通过文化活动、文艺赛事等形式展现非遗特色,吸引群众参与体验。加强非遗代表性传承人能力素质培养,常态化

开展彝族打歌、彝族刺绣、扎染等各类非遗培训班,依托乡村非遗传习所,采取以训带传、以点带面的培训方式,开展线上线下培训增加非遗代表性传承人的规模,储备更多乡村文化特色传承人,把非遗的技艺扎根于农村,也让更多人通过这门技艺获益,让他们手中有技能,众多的非遗代表性传承人靠自己的勤劳和智慧,通过开发“沉浸式”旅游,用“老手艺”创造“新经济”,增加群众收入,助力乡村振兴。

截至目前,巍山县共有各级非物质文化遗产代表性项目95项,项目涵盖了非遗十大类别,其中国家级1项,省级6项,州级29项,县级59项;有代表性传承人150人,其中国家级1人,省级10人,州级20人,县级119人。



2月10日,云龙县挖掘铲运和桩工机械司机培训班在检槽乡炼登村核桃旁开班。培训班由云龙县人力资源和社会保障局主办,大理一龙职业培训学校有限公司承办,炼登村60名学员参加。培训为期15天,培训老师通过现场示范、理论知识讲解、技术指导等方式,让每一位学员进行实操,掌握技术要领。培训结束后,将为考试合格的学员颁发职业技能培训合格证(初级)。 [通讯员 杨利军 摄]

下关一中——

以高水平党建引领学校高质量发展

□ 通讯员 周春荣

在教育改革与发展的浪潮中,下关一中始终坚守初心,以党建为引领,全面贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务,通过“五个突出”,努力提升教育教学质量,推动学校各项工作健康、协调、可持续发展。

突出党的创新理论武装。始终将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委的首要政治任务,结合党纪学习教育,组织开展理论学习中心组学习8次,举办读书班,开展专题研讨,覆盖党员240人次。推动党的二十大的二十届二中、三中全会精神进课堂、进教材、进头脑,巩固拓展主题教育成果,参与党员1000多人次,在教职工中开展宣讲15场次,在学生中开展宣讲3场次,覆盖学生4500多人次,增强了党员干部和师生的政治自觉和行动自觉。

突出围绕中心服务大局。聚焦教育高质量发展战略目标,组织党员教师开展教育教学改革创新,2024年高考再

创佳绩,1名学生进入全省前50名,3名学生进入全省前100名,文理科综合一本率92.16%,600分以上221人,占比35.36%,3名学生被北大、清华录取。组织师生3000多人次开展“行走的思政课”,宣传引导师生参与苍山洱海保护行动。全年开展校园安全隐患大排查4次,组织应急演练40余次。落实“导师制”,全体教师一对一给学生提供学习指导、心理健康咨询、生涯规划、安全教育等。建立“三培养”工作机制,提拔任用中层领导干部12名,努力构建新时代选人用人新格局。

突出落实年度重点任务。提升抓党建促乡村振兴工作质效,派出22名骨干教师到薄弱学校开展教育帮扶,助力乡村教育发展。加强新时代离退休干部党建工作,组织离退休党员活动12次,2名银龄教师继续奋斗在教学一线,10余名老教师积极参与学校关心下一代工作。广泛开展“三年行动我带头”“我为发展献一策”活动,党员教师为发展建言献策140多条。积极落实党风廉政

建设责任制,创新实施“苍洱师馨”工程,抓实师德师风建设,完成州委巡察反馈问题整改38个。

突出夯实基层党建。聚焦提升党的组织体系建设整体效能,2024年4月,完成了学校党委、纪委换届选举。深化党支部“扩先提中治软”行动,对2名新发展党员开展违规违纪问题专项排查,对154名在职党员开展发展党员违规违纪排查整顿。2024年,从骨干教师中发展了1名党员,从青年骨干教师中确定入党积极分子1名,从高中生中培养入党积极分子29名。抓好党员教育培训和入党积极分子教育培养,发挥党员在网络空间的先锋模范作用。完善党支部工作制度和流程,定期开展党支部工作检查和评估,强化基层党组织的战斗堡垒作用。

突出党建对教育教学的引领。将课程思政建设纳入学校整体教学规划,每年组织教师开展课程思政专题培训和研讨4场次,进一步引导教师深入挖掘学科课程中的思政元素,将思想政治

教育贯穿于教学全过程。设立党员教学示范岗12个、先锋岗20个,鼓励党员教师在教学创新、教学改革中发挥先锋模范作用。开展党员教师与非党员教师的结对帮扶活动,结成对子60余对,通过集体备课、听课评课等方式,推进党建与教学的有机结合。加强对党员教师的实践锻炼,安排他们参与学校的重点工作和项目,提升他们的综合素质和能力。进一步健全党组织领导的校长负责制,建立规章制度30余项,完善党组织参与学校重大决策的工作机制,充分发挥党组织在学校管理中的领导核心作用。加强党组织对群团组织的领导,支持工会、共青团等群团组织开展工作,形成党建带群建、群建促党建的良好局面。



南涧县公郎镇——

“党建+三生”绘就绿美乡村新画卷

□ 通讯员 李文开 罗政忠 李杨阳

近年来,南涧县公郎镇始终坚持党建引领基层治理,高起点优化“生态、生活、发展”布局,以“组织领航、党员带头”激发广大群众“主人翁”意识,群策群力实现环境改善与生态、生活、生产同步提升,着力绘就绿美乡村新画卷。

“党建+生态”,污染防治绘就生态美。牢固树立和践行绿水青山就是金山银山理念,持续推进“党旗红”与“环境绿”深度融合,厚植绿色发展理念,推进生态环境持续向好。依托农村生活污水治理整县推进试点项目,大型规模养殖场畜禽粪污收集处理设施装备配套率达100%,农业面源污染防治全面巩固提升,畜禽粪污综合利用率达到98%以上。着力对农村旱厕进行改造和清理,有效地减少旱厕对环境的污染,保障农民健康,维护乡村生态环境。积极推进农村厕所革命,2024年共新建农村户厕410座,建设中大型自然村公厕1座。

“党建+生活”,环境整治呈现生活美。深入学习践行“千万工程”经验,强化基层党组织作用发挥,大力推进村庄清洁,全面实施人居环境“百日攻坚”专项行动。全力推进“五堆十乱”整治工作,拆除危旧房、废弃房及乱搭乱建、违章建筑34处。抓好农村垃圾、污水、厕

所长效治理,全镇生活垃圾实现日清日运。由农村党员带头,引导农户对庭院进行绿化美化,宜树则树、宜花则花、宜果则果、宜草则草,做到应绿尽绿。在入村路上搭建小景点,利用闲置废旧水磨石、青石、木桩、砖瓦等堆砌成废旧“容器”,植花种草,打造醒目的“路牌”景观,实现处处有景、路路有色。用心用情修缮提升村庄风貌,全新打造美丽乡村村“打卡点”,倾力打造“全域美”建设示范标杆,在发展中塑造城乡融合新形态。

“党建+生产”,补齐短板彰显发展美。围绕“绿茶之乡、醉美公郎”发展定位,加快补齐农村基础设施短板,重点推进农村道路、农村生活污水治理等基础设施建设,打造美丽宜居乡村。以“民建公助”的方式推进农村生活污水治理整县推进试点项目,提升人居环境,2024年以来,完成镇内73个自然村(组)农村生活污水治理,行政村农村生活污水治理率达到78.6%,自然村农村生活污水治理率达71.4%。以污水治理项目带动其他公共基础设施建设,采用“政府采购物料+群众投工投劳”的模式实现“一事多干”“一举多得”,使农村基础设施更加完善。以“党委引导+党总支推动+村级自建+党群合力”模式全面推进30户以上自然村道路硬化,2024年共建成党建引领农村公路2条,党员先锋示范路3条。

谨防“负责人”不负责任

□ 自然

“负责人”,即担当负责的人。现实中,大到一个地方,小到一个单位一个部门一个科室,都有相应的负责人。一般说来,负责人担当负责的单位、工作推进的成效有目共睹。而有一些单位,负责人有名无实,或一问三不知,或一推六二五,总之,就是不负责任,影响单位正常运转和工作如期推进。负责人不负责任,就是担当精神和责任意识缺失,切不可小视。

追根溯源,负责人不负责任的现象,折射出当前一些干部不敢担当、不愿干事、得过且过的工作状态。突出表现在工作基本靠“推”,实在“推”不掉,就“拉”上有关无关的人一起干,然后,就开始推诿扯皮……总之,功夫是下得不少,精力也花了很多,但目的都是推卸责任,而非解决问题、推动工作。

时下,各项工作千头万绪、纷繁复杂。作为负责人,若把有限的时间和精力浪费在推诿扯皮上,势必贻误工作时机,影响工作落实,更会侵蚀干部进取心,损害干事创业风气,阻碍单位运转乃至地方发展。对此,需要采取有效措施,督促负责人扛起责

任担当,抓好工作落实。

一方面,要扎紧制度“笼子”,压实责任,强化问责。从制度层面明确分工和职责,尤其是要明确到底由谁负责、具体负责哪些工作,杜绝权责不清、分工不明、推诿扯皮等现象。部署工作后,要紧盯目标任务,叮嘱负责人,定期跟进落实情况,对“慵懒散漫者”及时提醒、警醒,确保按时保质完成任务。

另一方面,要树好用人导向,激励干部主动担当、积极作为。想让干事、能干事、干成事的干部“能干者能上、有为者有位”,让推、拖、滑、绕的干部没有市场、没有出路,以正确用人导向引领干事创业导向,激励干部不找理由、不讲条件、不打折扣地抓好各项工作,撸起袖子,甩开膀子,沉下身子,干出样子。



初春时节,弥渡县红岩镇大营村委会古城村的梯田里,油菜花盛开,形成“谷女花海”景观,美不胜收。(摄于2月9日)“谷女花海”一年四季花朵次第开放,花色浓淡相宜,花品五彩缤纷。漫步花海,欣赏花海美景,记录美丽瞬间,乐享乡村野趣,让人心旷神怡。 [通讯员 杨宋 摄]



公益广告