

我州深入落实领导干部挂钩联系学校制度 推动教育高质量发展

□ 通讯员 王灿豪

近年来,我州深入落实领导干部挂钩联系学校制度,按照“五级书记抓教育、党政同责办教育”要求,党政主要领导切实抓好“编外校长”,认真落实立德树人根本任务,聚焦群众急难愁盼问题,着力推动大理教育高质量发展。

全覆盖建立机制 为学生成长系好第一颗扣子

2023年11月,我州全面建立州、县(市)级领导挂钩联系学校机制,35名州级领导挂钩联系53所学校、352名县(市)级领导挂钩联系520所学校。挂钩联系学校领导充分发挥“督促、协调、服务”作用,深入学校调查研究和督促指导,以党课、形势政策报告会等形式到联系学校开展思想政治宣讲活动,并积极协调帮助学校解决存在的实际困难,有力促进学校党建、教育改革、教学管理、教师队伍建设、教育教学工作,当好“编外校长”。2024年,州、县(市)党政主要领导到学校讲授思政課 26场(次)。各县(市)主要领导的思政課 经据典,结合生动案例,带领广大学生重温了中国悠久的历史、灿烂的文化,讲述了历史名人、革命先辈的先进事迹,向师生们介绍了州情、县情和大理光辉灿烂的红色文化,通过与广大师生面对面交流,讲授了一堂主题鲜明、内

涵丰富、精彩生动的思政課。同时,勉励广大师生,要树牢家国情怀,做爱党爱国的有志青年,紧跟党的步伐,立志成长成才,从历史中汲取智慧和力量,形成正确的世界观、人生观、价值观,增强社会责任感使命感,为实现个人价值和国家发展贡献力量。其中,大理市推行“3个1”活动,即挂钩联系市级领导每年到联系学校讲1堂思政課,厚植学生家国情怀;推荐分享1本课外好书,激发师生阅读兴趣、培养阅读能力;坚持作宣讲,讲述1次学习感悟。在讲述中,各级党政领导勉励广大青年教师和青少年学子,听党话、跟党走,踔厉奋发、勇毅前行,坚定理想信念“立志向”、强健体魄“打基础”、勤奋好学“练内功”、遵规守纪“树正气”、艰苦奋斗“强担当”,坚持与时代同向同行,树牢对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对全面推进中华民族伟大复兴的信心,以胸怀“国之大者”的远大志向引领未来,让理想信念在创业奋斗中升华,让青春在创新创造中闪光,满怀激情书写人生华章,实现个人事业与国家发展同频共振。

汇智聚力赋能 着力提升教育教学质量

以教育教学质量为主线,州、县(市)挂钩联系领导通过实地查看、师生访谈、座谈会等形式深入挂钩联系学校就教育教学管理、教育教学质量提升进

行调研指导,共商共议、共谋发展。两年来,州委主要领导以教育为主题,主持召开三次“双月茶叙”,围绕主题“找症结”“施良方”,州委书记杨国宗等领导广泛听取小学、初中、高中、职业学校和民办学校校长、优秀教师代表在应对新课程、新教材、新高考,不断提升普通教育质量;教育体制机制创新及资金保障、基础设施、队伍建设、教学教研等方面的意见建议,并就加强师资队伍建设和完善激励保障机制、促进教育优质均衡发展、“初高中一体化”培养、加快高中教育改革、统筹推进大理职业教育发展等多个方面内容展开深入座谈。会后将会会议内容分解为具体工作任务交办至县(市)党委、政府和州级相关部门,由州委督查室适时对任务落实情况进行了督查。为破解当前困扰大理教育提质增效的瓶颈问题,州委、州政府领导及县(市)党委、政府领导,多次带队赴北京、上海、武汉等教育发达地区,与当地重点高校和重点高中协调对接结对帮扶相关事宜,经积极争取,华中师范大学附中、武汉市洪山中学、云南师范大学附中等优质高中相继帮扶大理二中、祥云一中、鹤庆一中等学校,带动教育质量不断提升。

统筹调动资源 切实改善办学条件

聚焦师生诉求、学校发展所需,州、

县(市)领导积极协调各方资源,筹措资金、设备等,千方百计改善学校办学条件,努力为挂钩联系学校、师生解难题办实事。州人大常委会主任为2所挂钩联系学校安排工作经费各10万元。州政协主席为挂钩联系学校下关一中初中部协调围墙维修加固和校园文化建设资金50多万元。祥云县挂钩联系领导到学校调研68次,办实事、解难题52件,协调资金480余万元。剑川县挂钩联系领导积极对接爱心企业和个人,协调捐赠资金192万余元,用于资助困难学生、教师培训、改善办学条件等。弥渡县委副书记为挂钩联系学校百川高级中学争取捐赠物资价值45.2万元。宾川县党委、政府主要领导多次深入金牛镇第四完全小学建设工地调研指导,协调推进项目建设,确保学校9月按时投入使用,有效缓解了城区小学入学难问题。与此同时,州、县(市)挂钩联系领导还在“五育并举”落实、“清廉学校”建设、校园安全管理、后勤服务保障等方面助力,有力推动了当地教育高质量发展。如弥渡县委书记深入挂钩联系学校弥渡一中调研,优化行政管理架构,实施“高中教育八大改革”,进一步提升了全县普通高中教育教学质量,并通过领导干部示范带动,激励引导社会各界关心支持教育,形成全社会共同参与教育事业发展的良好局面。



弥渡县新街镇董和村委会力头村党员、干部带头清理村庄沟渠和清扫村庄主干道。(摄于4月8日)

近年来,弥渡县充分发挥单位带头、干部带头、党员带头、群众参与的“三带头一参与”示范引领作用,常态化开展农村人居环境整治提升工作。

【通讯员 赖晓娟 摄】



漾濞县瓦厂乡组织党员、志愿者在吐鲁河开展“清河行动”。(摄于4月10日)
此次行动主要针对河道周边的生活垃圾、建筑垃圾、枯枝落叶以及水面漂浮物等进行全面清除,在清理过程中,大家充分发挥不怕脏、不怕累的精神,不放过任何一个卫生死角,清理河道长达4公里,清运各类垃圾1.5吨。

【通讯员 高晓芸 苏孟鹏 摄影报道】

祥云县云南驿镇——

有效整合教育资源 助推教育发展向好向优

□ 通讯员 李莉 李弥娜

近年来,祥云县云南驿镇按照“统筹规划、分步实施、稳步推进、均衡发展”原则,多措并举,积极推进教育资源优化整合,推动教育发展向好向优。

科学规划布局,推动中小学合并优化。针对生源分散、办学效益低等问题,云南驿镇以“整合资源、提质增效”为目标,科学撤并12所小规模小学,新增3所全寄宿制小学,有效集中了优质教育资源,切实改善办学条件。同步组建7个“城乡教育共同体”,以镇中心校为核心,辐射带动周边村校,实施“一体管理、联合教研”机制,促进校际交流合

作与资源共享,不断满足不同禀赋学生的成长需求。

强化师资建设,为乡村教育注入新活力。创新实施“银龄教师”计划,选聘教学经验丰富的退休教师重返讲台,通过“传、帮、带”指导青年教师快速成长,并开设特色课程丰富课堂内涵。深化“走教工作”机制,组织17名音体美等紧缺学科教师开展跨校走教,每周定点赴14所小学授课,确保每个孩子都能享受专业教育。

完善后勤保障,构建平安服务体系。针对偏远村居学生通勤难题,开通5条校园直通车,采用“定时、定点、定员、定线”的方式,满足学生上下学需

求,实现“校门口”到“家门口”无缝对接。对14所学校食堂进行“明厨亮灶”工程改造,设立家长监督委员会,定期公开食材来源及食谱,守护学生“舌尖上的安全”。

深化五育融合,丰富校园文体活动。以“双减”政策为契机,统筹校内外资源,构建“基础课程+特色课间+特色运动会”的文体活动体系。实行大课间活动“1+x”模式,在每日《七彩阳光》广播体操的基础上,为学生提供“菜单式”服务,涵盖球类、地面游戏、韵律操等活动,增强大课间的趣味性和吸引力,同时,整合各学校场地及师资优势,开展跨校球类运动会,设立足球、篮球、乒乓球

三大项目,进一步提升学生综合素质。

用活红色资源,打造红色教育矩阵。升级红色教育载体,设立“红色党史墙”,将红色文化融入校园日常文化建设中。积极拓展爱国主义教育实践路径,组织中小学生走进二战中印缅战区交通史纪念馆等爱国主义教育基地,通过“沉浸式研学+互动式课堂”创新思政教育模式,以“听、看、做、悟”立体化教育体系,让爱国主义精神在广大青少年心中牢牢扎根。

下一步,云南驿镇将聚焦教育品质提升,努力破除农村教育发展的“短板”,进一步促进全镇教育优质均衡发展,让更多学生可以享受优质教育。

警惕基层“小油条”

□ 李煜杭

基层作为国家治理体系的“神经末梢”,是政策落地生根、服务群众的前沿阵地。基层干部的工作状态和工作作风直接映射着党和政府的形象,关乎着民生福祉的实现。然而,当下基层干部队伍中“小油条”现象悄然滋生,他们以消极怠工、敷衍塞责之态,侵蚀基层治理根基,必须引起大家的高度警觉与深刻反思。

基层“小油条”的行径,令人深恶痛绝。他们将责任意识抛诸脑后,对待工作毫无热情与担当,奉行“多一事不如少一事”的处世哲学。在面对群众诉求时,这些“小油条”摆出一副事不关己的冷漠姿态,能躲就躲、能推就推。比如在处理一些涉及群众切身利益的住房保障、医疗救助的民生问题

时,他们不是积极主动协调解决,而是以各种借口搪塞,让群众在办事过程中饱受“门难进、脸难看、事难办”之苦,严重损害群众利益。

“小油条”们还热衷于形式主义,将工作重点放在表面文章上。为了应付上级检查,不惜花费大量时间精力编造资料、美化台账,营造出一副工作卓有成效的假象。而在实际工作中,却对真正需要解决的问题视而不见,使得政策无法落地,工作浮于表面。这种欺上瞒下的行为,不仅浪费大量公共资源,更破坏了基层工作生态环境,让实干者心寒,让投机者得利。

更令人担忧的是,部分“小油条”丧失了进取之心,安于现状、不思进取。在快速发展的时代浪潮下,新知

识、新技能不断涌现,基层工作面临着新的挑战 and 机遇。但这些“小油条”却不愿学习、不愿改变,抱着旧有的思维和方法故步自封,导致工作效率低下,无法适应新时代基层治理的需求。

基层“小油条”现象的滋生,固然与个人思想滑坡、理想信念缺失脱不了干系,但外部监管与激励机制的漏洞也难辞其咎。一方面,对基层干部的监督管理存在宽、松、软的问题,缺乏有效的约束和问责机制,使得“小油条”们有恃无恐、肆意妄为。另一方面,激励机制不完善,干多干少一个样、干好干坏一个样的现象普遍存在,严重挫伤了基层干部的工作积极性,让那些踏实肯干的干部失去了动力,

也让“小油条”们没有了改变的压力。

要根治基层“小油条”现象,必须从思想教育、监督管理和激励机制等多方面同时发力。强化思想教育,补足精神之钙,引导基层干部树立正确的价值观和政绩观,重拾为人民服务的初心和使命。完善监督管理体系,织密监督之网,对“小油条”式的行为零容忍,发现一起、查处一起,形成强大的威慑力。优化激励机制,让实干者得实惠、让有为者有位,营造积极向上、干事创业的良好氛围。



公益广告



一粒米,一滴汗
粒粒粮食汗珠换

爱惜粮食 从我做起

节约粮食,是我们每个公民应尽的义务,而不是说生活好了,浪费得起就可以浪费。