

大理州四人获评 全国劳动模范

本报讯(记者 朱蕾 通讯员 余瑞勇) 4月28日上午,庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京举行,全国2426人受到表彰,其中,大理州4人获评全国劳动模范。

大理洱海生物肥业有限公司废弃物收集部凤羽收集站畜禽粪便收集员李春喜,鹤庆北衙矿业有限公司三选厂党支部副书记、技改组长王冬林,中铁隧道局集团有限公司云南省滇中引水二期配套工程大理施工段项目经理部隧道工、高级技师李友坤,云南省烟草公司大理州公司技术中心员工、高级农艺师、技师苏家恩被党中央、国务院授予全国劳动模范称号,并在北京接受表彰。

全国劳动模范和全国先进工作者是我国劳动者的最高荣誉。这是我国第17次评选表彰全国劳动模范和先进工作者,除了传统的农、林、牧、渔业和制造业等行业劳动者,还有工艺美术师、羌绣技艺指导师等中华优秀传统文化的传承者,以及外卖骑手、快递驾驶员、家政服务培训师等新职业劳动者。

大理州“扫黄打非”问题线索举报方式

大理州“扫黄打非”举报电话:0872-2313058
大理州“扫黄打非”举报邮箱:dlzshdfbgs@163.com

州人大常委会召开学习贯彻实施代表法座谈会

本报讯(记者 俞少行 刘泉) 4月28日下午,州人大常委会召开学习贯彻实施代表法座谈会。

州人大常委会主任张剑萍出席会议并讲话。

张剑萍指出,代表法是规范和保障人大代表依法行使代表职权、履行代表义务、发挥代表作用的基本法律。要坚

持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,站在坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治高度,深入学习贯彻习近平总书记关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想,学深悟透习近平总书记对代表工作提出的新理念新论断新要求,准确把握代表法修改的重要意义和主要内容。要

全面有效实施新修改的代表法,支持和保障人大代表依法履职、发挥作用,加强代表学习培训,组织好闭会期间代表活动,管好用好活动阵地和履职平台,提高议案建议的提办质量,加强代表履职服务监督,加强代表法宣传阐释,在法治轨道上推动人大代表工作高质量发展。

李郁华主持会议。雷楚英、崔庆林、周武军,州监察委员会、州中级人民法院、州司法局相关同志,巍山县和大理市人大常委会代表工委负责人等作交流发言。

州人大及其常委会有关专委会、州级有关部门、各县(市)人大常委会负责人等参加会议。

全面贯彻实施代表法,在法治轨道上推动人大代表工作高质量发展

□ 记者 俞少行 刘泉

2025年3月11日,十四届全国人大三次会议通过了《全国人民代表大会关于修改〈中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会代表法〉的决定》,决定自2025年3月12日起施行。

代表法是规范和保障人大代表依法行使代表职权、履行代表义务、发挥代表作用的基本法律。大理州各级人大及“一府一委两院”高度重视学习宣传贯彻实施

新修改的代表法,统筹组织广大干部职工、人大代表深入学习,准确把握代表法修改的重要意义和主要内容,全面有效贯彻实施代表法,支持和保障各级人大代表依法履职、发挥作用,在法治轨道上推动人大代表工作高质量发展。

“作为一名从事代表工作的人大干部,我将把学好、宣传好、贯彻好、实施好代表法作为当前和今后一段时期的重要任务,紧紧围绕全州中心工作,立足人大职能和代表职责,进一步支持和保

障代表依法履职、发挥作用,进一步服务代表提出高质量的议案建议,并加强对代表建议的督促办理。”大理州人大常委会代工委副主任杨李晨表示。

“新修改的代表法实施后,祥云县人大常委会迅速组织全县各级人大代表和干部职工掀起学习热潮,进一步提高人大代表和干部职工的履职能力、工作水平。在今后的工作中,我们将贯彻实施好代表法,坚持好、完善好、运行好人民代表大会制度,践行好全过程人民民主,按照‘两个联系’

制度机制要求,进一步密切同人民群众的联系,倾听群众呼声,回应群众诉求。”祥云县人大常委会副主任钟明武表示。

“通过对新修改代表法的学习,我深刻认识到,作为一名人大代表,要行好权、履好职,加强法律法规学习,提升依法履职能力;要架好‘连心桥’,深入群众了解民情民意,既要向群众讲清政策,又要及时传递好群众诉求,推动民生问题件件有着落、事事有回音。”大理市人大代表、市人大常委会代工委主任马君君表示。

李春喜:一身污渍是她辛勤守护洱海的光荣印记

□ 记者 张婧怡

清晨6点多,洱源县凤羽镇上寺村畜禽粪便收集员李春喜驾驶着她的红色三轮车准时出现在村里。在敲开养殖户家的门后,她径直走进后院的牛圈,将牛粪清理后集中铲到桶里,再一桶一桶提到车上。天大亮时,李春喜的口罩已经浸湿,她没有休息,清理完一家后继续赶去下一家,粪便装满一车就运往5公里外的收集站。每桶粪便重达三四十斤,她需要肩挑手提200多桶,来回一趟,直至深夜才能归家。

这是李春喜每天的工作日常。在这个天天“与粪便打交道”的岗位上,她干了9年,是全站唯一坚守的女站员。

9年来,她肩负着洱源县凤羽镇上寺村126户养殖户家中每日的畜禽粪便收集和清运工作,用坏了200多副防滑手套,骑坏了4辆三轮车,行程达37040余公里,累计收集畜禽粪便11600多吨,可填满3个标准游泳池。她的红色三轮车无数次驶过洱海源头的凤羽河畔,走村入巷,从不停歇。她一身污渍却深受村民们欢迎,在大家眼里那是她辛勤守护洱海的光荣印记。

“全国五一劳动奖章”“全国最美职工”“2024年第四季度敬业奉献中国好人”“最美苍洱卫士”……这些荣誉是对李春喜多年来工作与付出的认可。但她每次说起时最开心的称呼还是村里人亲切唤她的“牛粪公主”。

心系家人,为生计奔波走上工作岗位

2016年,对于41岁的李春喜来说,是人生的一个转折点。当时,她和丈夫靠着微薄的收入养育两个正在读书的孩子,家庭经济压力很重。就在这时,大理洱海生物肥业有限公司废弃物收集部凤羽收集站成立,正在招聘本地的

畜禽粪便收集员,收一吨粪便便有80元的报酬。对于李春喜来说,这是一个机会。报名之后,她自己掏钱买了一辆三轮车,经过培训指导,正式成为了一名专业的畜禽粪便收集员。

“一开始,我就是冲着生计去的。”李春喜坦言。然而,这份工作的辛苦却远超她的想象。牛圈里,刺鼻的气味熏得人喘不过气,即便戴着口罩,那股臭味还是无孔不入。刚开始工作时,李春喜难以忍受,一天下来,被熏得饭都吃不下。加上每天高强度的劳作,几乎没有空闲的时间,让她疲惫不堪,手上也磨出了血泡。“第一天做下来真的很辛苦,全身疼,慢慢地一个月以后我就习惯了。”说起当初的艰辛,李春喜笑着说一句带过。

工作上的困难没有让李春喜退缩,但村民们一开始的偏见和不理解却曾让她动摇过。有一次她换上干净衣服去村里参加酒席,刚一坐下,同桌的人就因为她身上的“牛粪味”起身离开。那一刻,李春喜的内心充满了委屈和难过。丈夫得知后,劝说她一起外出务工,别再干这份又脏又遭人嫌弃的工作。然而,经过一夜的思考,李春喜还是决定坚持下去。

问其缘由,她说因为心里已经有了比“生计”更重要的事情。

放心不下,从“谋生”到“护海”的跨越

“那些粪便我不拉就又会倒进沟里,污染太大。这份工作我已经放不下了,要继续做下去。”在工作后,李春喜才渐渐明白自己的工作看似简单,却是洱海保护治理的关键一环。

地处洱海源头的洱源县凤羽镇上寺村,家家户戶一直以来以养殖为主,过去农户常将家中的畜禽粪便随意堆积在房前屋后、倒在沟渠里,臭气熏

天,造成洱海主要水源之一的凤羽河污染严重。随着洱海保护治理的深入,凤羽收集站成立,在李春喜和同事们的辛勤工作下,上寺村的环境卫生情况得到了极大改善,有效阻止了粪水随意流入凤羽河内,清运的粪便经生物技术处理后,转化为有机肥反哺农田,实现“变废为宝”。

这些改变让李春喜深刻地认识到了自己工作的意义和价值,她深知自己肩上担负的已不再只是家庭的担子。于是面对嘲讽,她选择用行动回应:坚持每日清洗工作服,随身携带除味香包,为方便工作剪掉了多年的长发,还自费购买防滑手套。

寒来暑往,她的双手布满老茧,身上常常都是伤痛,三轮车也跑坏了一辆又一辆。2018年,李春喜在清运途中遭遇车祸,摔断了7根肋骨和左肩锁骨。住院期间,她一直担心“村里牛粪没人收”,还休息多久,她便急忙地回到了岗位上。

她的努力和辛苦大家都看在眼里,村民们从最初的抵触变为信任和支持;126户养殖户主动将自家的钥匙交给她,方便她自行进出收集畜禽粪便;村民们会在地干活时主动帮忙搭把手,遇上饭点会给她拿点吃的,喝的……这些举动给了李春喜继续干下去的精神力量。

“以前孩子们不懂事会叫我‘拉粪奶奶’,现在大家会开玩笑叫我‘牛粪公主’。”说起这件事,李春喜笑得很开心,这个称呼的改变让她卸下了心理负担,也让她和大家走得更近了。

守护洱海,平凡岗位彰显非凡价值

“洱海是我们的母亲湖,我很高兴自己能在保护洱海中尽一份力,只要洱海少一点污染,我多辛苦都值得!”李春喜

一直用实际行动践行着她当初的承诺。一把钉耙,两个铁桶,她粗糙的双手和硬挺的肩膀毅然挑起了守护洱海的担子——

9年来,她阻止了逾万吨畜禽粪便流入河道。除本职工作外,她还主动当起环保理念宣传员,常常在工作间隙给村民们宣传洱海保护知识,分享自己在工作中的所见所闻,用通俗易懂的语言向大家讲解洱海保护的重要性;她积极参与镇政府和上寺村每月开展的“三清洁”环境卫生集中整治活动,冲在最前面,不怕脏、不怕累,用行动感染着身边的每一个人……在她的影响和带动下,村民们开始自发整治清理房前屋后,养殖户学会了主动分类堆放畜禽粪便,不乱扔垃圾,共同维护村庄和凤羽河的生态环境。

年复一年,李春喜的三轮车辙,印出了一条生态、和谐绿色发展之路。

2021年,上寺村被评为“云南省生态文明村”,李春喜被推选为“环保带头人”,带动300余名村民加入了护海志愿队。她的先进事迹经媒体报道后,引发广泛共鸣,网友称她为“最美逆行者”。她“宁可一人脏,换来万家净”的奉献精神被写入了大理州中小学德育教材。2023年,她受邀在云南省环保论坛发言,一句“守护洱海,就是守护我们的根”让全场动容。

李春喜用九年如一日的坚守,在平凡的岗位上刻画了新时代最美劳动者的形象。“我愿做洱海的一滴水,只要还能动,就要一直干下去。”这份质朴而炽热的情怀,来自她对家乡深沉的爱,更是劳动精神最生动的实践。

如今,在她身后,越来越多的“李春喜”正接过铲子,共同守护着“苍山不墨千秋画,洱海无弦万古琴”的人间胜景,他们车轮碾过的地方,村庄洁净如洗,洱海碧波荡漾……

王冬林:匠心筑梦 勇当技改先锋

□ 记者 马丽芳

他凭借吃苦耐劳的精神和一股爱钻研的拼劲,从对选矿技术工艺流程一无所知的新人成长为能独当一面、解决难题的技术骨干。他叫王冬林,现任鹤庆北衙矿业有限公司三选厂党支部副书记、技改组长,曾当选党的十九大代表和共青团十八届中央委员会委员。

18年来,王冬林扎根一线,匠心筑梦,勇当技改先锋,在奋斗征途中书写了成长的轨迹,绽放青春别样的光芒。

从农民工到技术革新“领军人”

王冬林的故事,要从2007年说起。1989年,王冬林出生于鹤庆县黄坪镇河西村小新家。由于家里出现了变故,他初中毕业就辍学了,种过农田、果树,还学过修车。2007年,刚满18岁的王冬林进入鹤庆北衙矿业有限公司。

起初,王冬林只是一名给机器铲泥的普通一线操作工,工作又苦又累,工资还不高,和他一起进厂的同事都陆续辞职了,可王冬林没打退堂鼓,勤于钻研、拼搏实干。凭借学修车时掌握的电焊技能,工作之余就帮厂里维修设备。

2009年,厂里把一些快要淘汰的旧设备拿出来让王冬林进行技改。技改得到领导的认可,他很有成就感,总是挑重活干,积极向有经验的师傅请教。三四个月下来,王冬林熟悉机器设备,还能听懂机器“说话”。“有时开机器的时候,我看着水压表,仔细听水的声音,听电机的鸣响,就能判断机器是不是在最好的状态下运转。”王冬林慢慢积累了一身技能,他也主动把技艺教授给同事,越来越多的同事能听懂机器“说话”。

2010年10月,二选厂建成并开始

试生产,王冬林被选拔担任磁选二班班长。面对全新的生产线和作业环境,他不断向现场施工人员和设备厂商专家学习,很快就对设备和工艺流程了如指掌。2014年3月,北衙金矿又新建了三选厂,王冬林又选调为三选厂磁选二班班长,他带出的徒弟也能“挑大梁”。

王冬林把时间和精力都放在生产一线,经常一身泥浆一身汗,培养出了一支集学习、工作、改革于一体的自主创新团队,积极参与公司技术攻关。2019年,鹤庆北衙矿业有限公司成立“王冬林职工创新工作室”,组建了技改攻关队。2022年,王冬林的团队完成了10项创新创效项目、1项科技奖项目。工作以来,他参与实施的大小改善提案有700余项,推行重大改善创新30余项,参与公司技改100多项,为公司的产能提升、指标达标、设备稳定、生产条件优化等作出了贡献。他先后参与的极细粒级磁褐铁矿分离分选技术技改项目、弱磁机卸料板技改项目、磁选工艺管路技改项目、选矿工艺优化提升金银回收率项目,每年可分别创造经济效益约3000万元、1100万元、980万元、2800万元……他还带领技术团队编制了设备、工艺操作规程等内部实用教材27篇,组织一线人员进行培训80余场次。在王冬林的带领下,团队于2020年荣获“全国黄金行业先进集体”称号。

当好精神传播的“火炬手”

王冬林注重提升理论知识和业务技能,时刻保持“充电”状态,积极接受新事物、新思想。2017年,他有幸当选为党的十九大代表。

“我一定尽职尽责,反映农民工的

心声。”他认真参加培训,并先后深入矿业、物流、环保、汽车制造等行业的6家企业开展调研,听取企业发展存在的困难问题和农民工的心声,并把这些意见建议进行归纳、整理,带到了北京人民大会堂。

在党的十九大期间,王冬林踊跃发言,真实反映了农民工普遍关注的看病难、上学难等现实问题,把一线声音带到了北京。从北京回来后,他深感肩上的责任更加重大了,一如往常投入“4班3运转,每班8小时”工作中。他还尽职尽责传递党的声音,积极到农村、企业和机关事业等单位宣讲党的十九大精神,用通俗的语言、生动的实例让工友和广大党员群众体味到了原汁原味的精神食粮。王冬林在宣讲中这样说:“好好干,认真干,行行都能出状元。新时代青年要立足岗位,努力工作,不断创新。”

王冬林始终不忘初心使命,不断超越自我,从普通党员到精神传播的“火炬手”,让党员在基层一线熠熠生辉。

做推动产改的“践行者”

鹤庆北衙矿业有限公司作为大理州产改示范企业,王冬林积极支持并参与产改工作。

“公司自产改以来,大力开展岗位练兵、技术培训和技能竞赛,建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的运行机制,更多职工得到了更好的发展和待遇。”“产改还提高了我们产业工人的社会地位。”王冬林曾分享了自己参与产改工作的亲身经历和感受。在产改推进工作中,以“王冬林职工创新工作室”为平台,大力推进“师徒带”活动,积极开展各类培训与交流学习,为公司培养

了更多选矿技能人才,创造了一个又一个技改奇迹。

2016年选厂入选矿石品位和性质发生较大变化,磁选指标控制变得困难,特别是强磁选的褐铁精矿品位波动较大,有时甚至达不到销售要求的50%。面对新困难,王冬林和同事集思广益,最后提出将强磁机溢流斗矿浆液面作闸板控制的方案,增加了一项磁选指标的调控措施,有效减少公司直接经济损失1000余万元。

有一次,压滤机的电路出了故障,皮带突然停转,11吨矿石堆在上面动弹不得。王冬林他们班刚好到了下班时间,该由其他班来接手工作。“我们工作时间的故障,有义务把它修好再交班。”王冬林没有立即下班,而是把全班人留下来,经过两个多小时的抢修,机器得以正常运转,生产没有受到影响。

“王师傅为人好、技术精,大家愿意跟他学技术。”王冬林的徒弟张金荣在他的帮助下,从“新手”成长为了“能手”。

在同事们眼里,王冬林兢兢业业,踏实肯干、勇于创新、爱思考、肯钻研,他带领团队不断攻坚克难,公司产改取得了丰硕成果。“今后,我将进一步学习贯彻党的二十和二十届三中全会精神,坚持科技是第一生产力,紧密围绕公司生产经营和绿色高质量发展持续推动生产流程改造,不断推进工艺技术创新,为公司百亿产业智慧园区建设和全产业链延伸贡献自己的智慧和力量。”王冬林说。

“全国优秀农民工”“全国黄金行业劳动模范”“云南省劳动模范”“云南青年五四奖章”……18年来,王冬林获得的荣誉不计其数,每一项荣誉背后都饱含着辛勤的汗水和沉甸甸的责任。



全国劳动模范王冬林。(大理州总工会供图)



全国劳动模范李春喜。(大理州总工会供图)