

巍山县：精准发力打造职工“温暖港湾”

□ 通讯员 阿世刚 左希义 文 / 图

近年来，巍山县总工会紧扣职工队伍发展新需求，以“党建引领、资源整合、服务升级”为主线，创新构建“县级统筹、乡镇覆盖、基层延伸”的职工服务阵地体系，累计投入工会经费400多万元，建成覆盖全县10个乡镇、辐射重点行业的网格化服务网络，让职工群众“近”享优质服务。

筑巢引凤，闲置空间变身“职工乐园”

位于巍山县西北部的马鞍山乡，一座占地300平方米的职工之家成为干部职工的“打卡地”。每天傍晚时分，健身房内器械声此起彼伏，音乐室内歌声悠扬，茶艺室中茶香氤氲……这座2023年建成的阵地，整合了闲置房屋资源，打造出涵盖音乐舞蹈室、职工书屋、职工健身房、茶艺培训室、心理咨询室、乒乓球区等8大功能区的“一站式”服务空间。“过去我们下班后只能刷手机，现在和同事们一起健身、练歌，既锻炼了身体，又增进了感情。”马鞍山乡政府职工字东磊说。

针对乡镇干部职工外地户籍占比高、业余生活单调的问题，巍山县总工会通过“省州项目+县级配套”模式，合理利用原有资源，将多年的“冷清角落”变为“活力中心”。马鞍山乡总工会还创新方式，择期为职工举办集体生日，通过点滴细节，让广大职工真切感受到工会的关怀。

精准发力，户外劳动者有了“暖心驿站”

在巍山县永建镇东莲花美食街，巍山县红河源旅游开发有限公司工会职工驿站成为户外劳动者的“避风港”。150平方米的空间内，卫生间、休息座椅、饮水机、微波炉、急救箱等设施一应俱全，还设有母婴室和休闲阅读区。“以前我们只能蹲在路边吃饭，现在在驿站能热饭、充电，还能避雨歇脚。”环卫工人李大姐为驿站点赞。

该驿站按照“六有”标准建设，功能区划分科学合理、服务内容完善，日常服务由专人管理。作为工会为职工群众提供多元化服务的特殊载体和重要途径，职工驿站的建成使用，为户外劳动者提供了一个“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚”的爱心港湾，得到了环卫工人、快递员、网约车驾驶员、交通警察、农民工等户外劳动者的好评，让他们感受到来自工会职工之家的全方位暖心服务。

2023年，东莲花职工驿站被全国总工会评为“全国最美职工驿站”。

匠心赋能，特色阵地满足多元需求

巍山县公安局职工之家依托办公楼闲置平台改造而成，打通两侧通道后，形成集休闲健身、党建共建、才艺展示于一体的多功能空间。

“公安工作节奏快、任务重，职工之家让我们在紧张之余有了放松的港湾。”巍山县公安局民警内品晶说。职工之家的建成，既为广大职工提供了休闲娱乐的场所，还能满足党支部结对共建、才艺展示等活动的需要。

全域覆盖，织密职工服务“幸福网”

近年来，巍山县总工会通过“省州县三级补助+地方财政配套”机制，撬动地方投入近千万元，建成乡镇职工之家8个、基层工会职工之家5个、职工驿站6个，新增服务面积近5000平方米，在全州率先实现党政机关、公安、消防、医院、学校等重点领域服务阵地全覆盖。

“工会职工阵地建设项目集思想引领、休闲、娱乐、心理疏导、健身、生活等服务为一体，针对各乡镇、各机关单位不同需求，配套了相应的服务设施，确保阵地建设与职工需求同频共振。”巍山县总工会党组书记、常务副主席米家红表示。

通过阵地全面对外开放，惠及全县职工会员11768人，在寓教于乐中，有效解决广大职工会员闲暇之余精神文化生活匮乏及部分乡镇职工洗浴难、就餐难的问题。目前，巍山县已形成以县职工服务中心为龙头、乡镇职工之家为枢纽、基层服务站点为触角的职工服务矩阵，职工群众的获得感、幸福感持续提升。东莲花职工驿站获评“全国最美职工驿站”，政法职工驿站获评“全省最美”职工驿站。

米家红说：“下一步，我们将积极主动向上汇报，力争将巍山县工人文化宫纳入省总工会‘十五五’规划，争取项目早日下达。今年内全面启动巍宝山乡、紫金乡职工之家建设项目，州内首先实现乡镇职工之家全覆盖，持续巩固好服务阵地建设成果，全面提升服务质效。”

洱源县市场监管局——

“专家问诊团”上门开“良方”

□ 通讯员 李江

“非常感谢您们帮助解决一系列企业开办过程中的问题，让我们吃了‘定心丸’，我们对洱源升级改造项目充满信心！”洱源县九气源酒店管理有限公司董事长姜先生说。

近日，洱源县市场监督管理局相关股室负责人和辖区市场监管所所长组成10人“专家问诊团”，上门就洱源县九气源酒店管理有限公司开业运营方面存在的问题进行现场答疑解惑，助力企业尽快开业运营。

今年以来，洱源县市场监督管理局以服务企业为关键，下沉一线、深入一线，常态化开展“进企业、送政策”助企服务活动，上门为企业“把脉问诊”，并快速“对症下药”，提高服务效能，为全县高质量发展聚势赋能。

“在线上，建立‘一对一’微信链，畅通沟通渠道，实时指导企业快速完成许可申请；在现场，执法人员通过‘点对点’指导、座谈交流等形式，就企业营业执照和食品经营许可证办理、特种设备使用登记等问题提供精准指导。同时，还就生产布局、特种设备检验、智慧平台使用等方面提出合理化建议，消除企业生产经营过程中可能存在的安全隐患。”



职工在马鞍山乡职工之家职工书屋看书。(摄于4月29日)



环卫工人在东莲花职工驿站休息。(图片由巍山县总工会提供)



民警在巍山县公安局职工之家练习书法。(图片由巍山县公安局提供)



职工在巍山县总工会职工服务中心乒乓球室打乒乓球。(摄于4月29日)

大理市政协——

聚智赋能 绘就“三农”绿色新画卷

□ 通讯员 杨瑞梅

大理市政协紧扣“绿水青山就是金山银山”理念，以政协担当为笔、以凝聚共识为墨，聚焦“谋、学、专、聚”四大维度，把“政协所能”与“群众所需”深度融合，为“守护苍山洱海、建设绿美乡村”汇聚强大动能，在洱海流域农业绿色转型与乡村振兴的画卷上书写“三农”发展新画卷。

以“谋”为先，锚定绿色发展擘画乡村振兴蓝图。大理市政协将“三农”工作与洱海保护有机结合，将其纳入年度协商议政核心议题，通过“政协全会建言+常委会专题协商+主席会专题协商”机制，为农业绿色转型谋篇布局。政协领导班子带头践行“四下基层”要求，创新“政协领导+专委会+界别委员+乡镇(街道)”联动调研模式，深入环洱海流域农业企业、合作社走访调研，围绕“生态农业发展”“农业产业发展”等课题形成调研报告，推动多项涉农建议纳入政府决策部署，以“政协之谋”激活生态与发展“双赢棋”。

以“学”为基，深学笃行筑牢生态优先思想根基。依托“书香政协”活动，组织委员精读习近平《论“三农”工作》和《洱海保护治理与流域转型发展》等文献。通过“线上微课堂+线下读书分享会”形式，邀请农业专家解读“洱海流域农业绿色发展”，开展“生态农业与乡村

红色铸魂 蓝色强基 绿色育苗

云龙县人民检察院激发干部队伍新动能

本报讯(通讯员 董姗姗)近年来，云龙县人民检察院聚焦提升干部队伍凝聚力与办案质效两大核心问题，通过实施“红色铸魂工程、蓝色强基工程、绿色育苗工程”，不断激发干部队伍新动能，推动各项检察工作创优提质。

深耕“红色铸魂工程”，筑牢政治忠诚根基。教育引导干警牢记“检察机关首先是政治机关”定位，采取专题学习、现场观摩、交流研讨、个人自学等方式，不断提高干警政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终把准业务工作正确政治方向。抓住重要节庆、纪念日，充分利用云龙县红色教育资源，开展主题鲜明、重点突出的爱国主义教育系列活动。通过读一本好书、分享一个红色故事，观看《榜样》等专题片，学习政法系统英模先进事迹，促使干警从党史、检察史中汲取奋进力量。

强化“蓝色强基工程”，提升专业履职能力。实施“青蓝接力”传帮带，采取员额检察官搭配青年检察官助理“师徒

宾川县大营镇——

以练为战 织密防汛减灾“安全网”

□ 通讯员 马晓燕 张冬鹏

4月29日，宾川县大营镇在华侨社区二队开展地质、山洪灾害应急演练，镇班子成员、镇属各中心办、部分干部职工、5个村(社区)党总支书记、应急救援人员等70余人闻“汛”而动。

本次演练背景为：因持续大暴雨极端天气，华侨社区二队山管突发山洪，局部山体出现泥石流征兆，严重威胁群众生命财产安全，必须立即启动应急响应组织抢险救灾。演练设指挥调度组统筹全局、抢险救援组冲锋一线、信息监测组实时预警、转移安置组有序疏散、综合保障组保障通道、医疗救护组救治伤员、后勤保障组提供物资支持。同时，大营镇成立2个抢险救灾组，各行政村建立以基干民兵为主体的1至2个应急抢险队，构建多层次、立体化的应急救援体系。

“山洪来了，大家快转移。”“有村民受伤，请立即前往现场转移伤员。”……随着总指挥一声令下，抢险救援演练全面展开。演练中，各小组分工明确、组织严密、配合默契，从灾情上报、应急响应、到抢险救援、群众转移，各个环节衔接紧密、有条不紊。应急队伍反应迅速、处置果断，以过硬的专业素养和实战能力，高效完成各项救援任务。

演练的“战火”未熄，综合保障中心水务、消防、林业等部门携手基干民兵、各村(社区)负责人及部分群众化身“防汛卫士”，迅速转场至李大庄水库，开展水库泄洪与堤坝加固专项演练。在泄洪演练中，抢险救灾人员精准模拟水位超限情况下的泄洪流程，对水库闸门启闭、水位监测、流量调控等关键环节进行实操演练。同时，组织抢险队伍争分夺秒地开展堤坝渗漏排查、沙袋堆砌加固作业，全力守护水库安全。

此次演练通过“灾前预警—应急响应—抢险救援—灾后处置”全流程实战检验，有效检验了大营镇应急预案的科学性和可操作性，全面提升了各级应急队伍的快速反应和协同作战能力，为应对汛期各类灾害积累了宝贵经验。



公益广告

保护洱海 从我做起