

资源聚合 服务下沉 医疗提质

弥渡县推进紧密型医共体建设织就健康惠民网

□ 记者 杨一薇 莫秋燕 刘泉  
通讯员 罗兴武 鞠强

近年来，弥渡县深入推进医疗体制改革，加速推动紧密型医共体建设，以一体化管理为核心，打破区域、层级限制，推动医疗资源合理流动、高效利用，构建协同发展机制，织就了紧密相连的医疗服务网，实现了医疗服务水平和效率双提升。

让资源聚起来  
数据“跑”起来

“我们影像中心统一接收县域内所有公立医疗机构的片子，集中出具诊断报告。急诊报告半小时传回，普通报告两个小时内传回。”弥渡县紧密型医共体医学影像中心主任李育昌边点开密址镇发起的远程诊断申请窗口边介绍。

建立全县统一的影像中心并集中出具医学影像诊断报告是弥渡县紧密型医共体建设的成果之一。2022年，弥渡县撤销原县人民医院医共体、县中医医院医共体，整合县域内所有公立医疗、卫生机构，由县人民医院牵头，协同其他县级公立医疗、卫生机构，联动8个乡镇卫生院（社区卫生服务中心）及所属89个村卫生室（社区卫生服务站）组成了“弥渡县紧密型医共体总医院”。

几年来，全县围绕“县级强、乡级活、村级稳、上下联、信息通”的目标，通过实施人、财、物统一集中管理，进一步完善了医共体内各成员单位之间权责清晰、资源整合、运行高效、分工协作、信息互通的运行机制，健全了责任共担、管理统一、服务连续、利益共享的工作推进机制，实现了县域内公立医疗机构从“竞争”到“抱团”的高质量发展。

“我们整合现有资源，建立了行政管理‘两办六中心’，资源共享‘五大中心’等20大中心。在2024年底真正实现了人、财、物集中上划统一管理。”弥

渡县紧密型医共体总医院常务副院长刘贵宏介绍，通过信息化建设，医共体明确了一个中心、一张专网、一卡全通、一个门户、一体发展的“五个一”建设模式，实现了县、乡、村三级医疗机构在信息数据方面的互联、互通、互认，真正做到了“让群众和专家少跑腿，让信息和数据多跑路”。

让基层强起来  
医疗质量提上来

在弥渡县红岩镇中心卫生院的中医诊室里，县中医医院的中西医结合副主任医师李本凤正在给病人看病。几个月来，通过她的带教，红岩镇中心卫生院的中医适宜技术、中医康复得到推广发展，卫生院的医生已经能自己操作多项中医技术。而从红岩镇中心卫生院到县医院口腔科学科的医生杨燕妮，不到一个月的时间里也收获满满、进步飞速。

为了提升基层的医疗服务能力，弥渡县紧密型医共体总医院建立了人员、技术、服务、管理“四个下沉”的常态化机制。随着人员柔性流动机制落地实施，越来越多基层医生获得“往上学”的深造机会，而县级医院的骨干力量也纷纷“往下沉”，深入乡镇卫生院开展帮扶。

“除了人员柔性流动，医共体还会根据当地群众的需求派医生到基层开展免费义诊，并针对卫生院的情况开展基层医务人员关于诊疗和公共服务方面的培训。”弥渡县红岩镇中心卫生院院长李光旭说。

2025年，弥渡县紧密型医共体总医院从三家县级医疗机构选定派出中级及以上医师到基层医疗机构派驻8人，分别到8个乡镇卫生院（社区卫生服务中心）开展驻点帮扶工作。依托各驻点帮扶专家，各乡镇医疗机构逐步开展了子宫腺肌病诊治、阑尾切除等22项新技术新项目。

在上下联动强基层的同时，弥渡县紧密型医共体总医院紧紧围绕“强专科、大综合”的发展思路，举医共体之力打造呼吸与危重症医学、口腔两个品牌学科，分步推进“大综合”学科融合发展，优化整合一批、协同联动一批、强化补齐一批。

今年4月，分别在县人民医院和妇计中心成立了“妇产诊疗中心”和“儿童诊疗中心”。统筹调配138名专业技术人员，组建了多学科专家团队，构建起“筛查—诊疗—康复—随访”全周期服务链条，推行“一次挂号、三天有效”的一站式诊疗流程。实行“中心主任负责制”，统一制定诊疗规范、质量标准及绩效考核体系，有效破解了县域内专科资源分散、服务同质化的问题。

“医共体内信息互联互通，方便我们在临床诊疗过程中能更好地结合患儿的过往病史，做出更准确、更快的诊断。”

“另外两家县级医院依旧设有妇产科门诊，需要住院的患者不用重复检查和排队挂号，直接到诊疗中心就可以办理住院。”环境提升大、工作效率高、诊疗更精准、患者就医更简便，这是诊疗中心成立后，弥渡县紧密型医共体儿童诊疗中心副主任医师何永庆和妇产科诊疗中心主治医师刘丽平的共同感受。

通过资源优化配置，这两大诊疗中心人员使用效率提升了20%。截至今年4月23日，较整合前门诊患者增长12%，住院患者增长16%，群众满意度达92%以上。

让就医更简便  
民心暖起来

“看病方便得很！离家又近，好多检查现在在我们这里就可以做了，住院也不用交押金了。”一大早，红岩镇竹园村委会白沙地村的王起荣大爷到镇卫

生院治疗腰椎病，趁着晒太阳的工夫，和记者唠起家常。作为这里的“常客”，讲起就医体验的变化王起荣很有“发言权”。

排队挂号不用挤、专家定期下沉坐诊、检查检验结果互认共享……随着弥渡县紧密型医共体总医院各项工作的扎实推进，“资源整合、分级诊疗”的成果正惠及越来越多的群众。

“现在来看病只需要带身份证，不用签字，也不用带现金，刷脸支付就行，很方便。以前有顾虑，大病小病我们都不来乡镇卫生院看，现在发展得越来越好了，复杂的病比如心梗急救他们都能够处理，在家门口就能把各种病痛解决了。”说起现在的变化，红岩镇中心卫生院患者家属罗燕一下打开了话匣子。

“通过医共体总医院的帮扶，我们能在急诊急救时对心梗、胸痛这些病症做有效的前期处理，对老百姓的帮助很大，因为时间很关键。”李光旭说，现在老百姓对我们乡镇卫生院的信任度越来越高，我们整个诊疗的技术与服务能力也有所提升。门诊病人、住院病人反映比较好，到卫生院就诊的病人也越来越多。

据了解，2025年1—3月，全县外转患者数量下降2%，县域内就诊率明显提高。县域内完成区域临检129197人次，同比增长17.1%；远程影像诊断41306人次，同比增长7%；远程心电图诊断39106人次，同比增长3%；远程病理诊断3238人次，同比增长55%。

刘贵宏介绍，下一步，弥渡县紧密型医共体总医院将在今年内全面上线县医院、县中医医院“互联网医院”；进一步推进呼吸与危重症医学、口腔两个专科建设和康复科、皮肤科、中医科融合发展；进一步优化绩效薪酬分配管理，出台导向一致、标准统一、优绩优酬、鼓励创新的绩效分配方案；建成云端中心药房，逐步实现药品、耗材统采统供，最大化节约采购成本，减少群众负担；加快区域检验中心建设，年底全面投入使用。

南涧县——

“送纪法下基层”开讲啦

□ 通讯员 者文红

5月28日，大理州纪委监委党纪法规宣讲团成员、州纪委监委驻州政府办公室纪检监察组组长李向珍到南涧县南涧镇、拥翠乡开展“送纪法下基层”宣讲。

“一个地方的工作，成在干部作风，败也在干部作风。”“要强调的是违规饮酒、酒后违纪违法问题，一定要引起重视和警醒。”……

此次纪法宣讲以“知敬畏、存戒惧、守底线，以优良作风推进乡村全面振兴”为题，深刻阐述了党中央部署开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要意义。同时，紧密结合基层实际和工作实践中查处的违纪违法典型案例，深入分析了违反中央八项规定精神问题在基层的表现形式，以及农村基层党员干部在农村“三资”管理、惠民惠农补贴、乡村振兴项目等方面面临的廉政风险，进一步深化基层党员干部对忽视、违反中央八项规定精神问题危害性的认识，引导广大党员干部学纪知纪明纪守

纪，把遵规守纪内化为思想自觉和行动自觉，锲而不舍贯彻落实中央八项规定精神，推动全面从严治党在基层落实。

此次纪法宣讲既有理论高度，又有实践深度，在基层党员干部中引起了热烈反响和共鸣。拥翠乡拥翠村党总支书记刘光河有感而发：“参加此次纪法宣讲活动，我深受触动，对纪法在农村工作中的重要性有了全新认识。让我意识到，作为村党总支书记，必须时刻将纪法挺在前面，严格要求自己，自觉遵守党纪国法，做到民主决策、程序合规，让权力在阳光下运行，为乡村全面振兴营造风清气正的环境。”

此次宣讲对开展好“送纪法下基层”工作做了很好的示范，下一步，南涧县纪委监委将以《中国共产党纪律处分条例》、监察法及监察法实施条例为重点，结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育，面向乡（镇）、村（社区）和县级各部门、各行业、各领域的党组织深入开展“送纪法下基层”宣讲工作，教育引导基层党员干部准确把握纪法红线，严格执行纪律规矩。



5月30日，云龙县沪滇劳务协作项目培训（网络创业培训）培训班开班。为推进乡村全面振兴，云龙县在沪滇劳务协作项目的帮扶下，着力推进“互联网+农产品出村进城工程”，加强农产品电商人才培训，大力发展直播电商等新业态。

〔通讯员 左荣彪 摄〕

把好年轻干部成长成才航向

□ 自然

时下，各地出于干部队伍年轻化的需要，越来越多年轻干部走上领导岗位，普遍承担起较为重要的工作，成为各级各部门名副其实的生力军。

但任何事物都有两面性，随之而来的，是近年来党员干部违纪违法年轻化有抬头趋势，与一些部门培养年轻干部时没有把好成长航向不无关系。为此，要在定向、引路、护航上发力，让年轻干部健康成长成才少走弯路。要注重引导年轻干部主动冲锋在前、吃苦在前，虚心向老同志学习处理急难险重工作的思路、办法，锤炼解决复杂问题的能力，做能干事干成事的年轻干部，为日后独当一面打好基础。

正视现实，量体裁衣培养。年轻干部文化水平相对较高，思想活跃，精力充沛，敢闯敢拼，这些因素决定了他们可以扛起担子、干出样子。也要看到，年轻干部普遍经历、阅历、经验有限，抗压能力较弱，在处理复杂问题、驾驭复杂局面时往往心有余而力不足，难免导致工作受挫、信心受损、激情遇冷。而当面对外界诱惑时，一些年轻干部又会因定力不足，容易动摇，从而犯错。各级党委政府、相关职能部门和用人单位要因人而异，量体裁衣，把好把准年轻干部成长航向。

尊重规律，循序渐进培养。改革发展各项事业迫切需要更多能“挑大梁”的干部，培养年轻干部等不起，但也急不得。一些地方和单位在培养年轻干部时或急于求成，或鞭打快牛，形成不良干事创业环境和消极选人用人导向，在一定程度上影响了年轻干部健康成长成才。正所谓“十年树木，百年树人”，干部的培养要尊重其成长规律，循序渐进，让年轻干部在不断历练中增长才干、积累经验、增强定力。切

不可片面追求干部队伍年轻化，或为解决“有人干事”问题而拔苗助长。

找好师傅，精准帮带培养。有道是“师傅领进门，修行在个人”，对年轻干部来说，初入职场的第一位“师傅”至关重要。可采取一对一“传帮带”的培养方式，充分发挥中年干部经验足、办法多、抗压能力强的优势，带着年轻干部啃“硬骨头”，通过培养，让年轻干部成长成才少走弯路。要注重引导年轻干部主动冲锋在前、吃苦在前，虚心向老同志学习处理急难险重工作的思路、办法，锤炼解决复杂问题的能力，做能干事干成事的年轻干部，为日后独当一面打好基础。

立好规矩，从严教育引导。要着眼培养“内外兼修”的年轻干部，以严的主基调加强教育监督管理，督促年轻干部坚定信念、抵御干扰、茁壮成长。一方面，加强思想教育，引导年轻干部主动学习党的创新理论，实时更新自身思想观念、知识体系、政策理论，做信念坚定、勤学善思的年轻干部。另一方面，加强纪律教育，督促年轻干部自觉拧紧思想开关，时刻保持清醒头脑，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，清清白白做人，干干净净做事，确保成长道路不走偏。



巍山古城文华山体育公园成为群众休闲健身打卡地。（摄于5月30日）  
近年来，巍山县以提高群众体质健康水平为目标，丰富全民健身赛事活动，不断改善全民健身条件，加强体育场地基础设施建设，文华山体育公园、巍宝山登山步道、西河健身步道等公共体育场地，已成为当地居民和外地游客休闲健身打卡目的地。目前，县城建成公园46个，绿化覆盖率达43.64%，人均公园绿地面积达14.29平方米，城市人均体育场地面积达4.91平方米。

公益广告

一粒米，一滴汗  
粒粒粮食汗珠换

爱惜粮食 从我做起

节约粮食，是我们每个公民应尽的义务，而不是说生活好了，浪费得起就可以浪费。