

推动精神文明建设高质量发展 汇聚强国建设民族复兴强大精神力量

□ 樊娇艳

习近平总书记在全国精神文明建设表彰大会上强调：“要统筹推进文明培育、文明实践、文明创建，推进城乡精神文明建设融合发展，加强公民道德建设，发挥先进典型示范作用，进一步形成向上向善的社会风尚。要加强组织领导，深化改革创新，广泛动员社会参与，形成齐抓共管的精神文明建设长效机制。通过推动精神文明建设工作高质量发展，为强国建设、民族复兴提供强大精神力量。”在强国建设的壮阔征程中，精神文明建设和凝聚人心、汇聚力量的关键所在。新时代新征程，精神文明建设要有新气象新作为，需要从文明培育、文明实践、文明创建三个维度，共同汇聚强国建设的强大精神力量。

以文明培育厚植强国精神根基。文明培育是基础和前提，是精神文明建设的灵魂工程，为文明实践和文明创建提供思想引领和价值支撑，为强国建设筑牢思想根基。一方面要以“融”的理念推进社会主义核心价值观建设，立足民族文、发展历史等特色文化资源，将

社会主义核心价值观融民族文化传承中，在民俗展演、非遗展示中潜移默化传播主流价值，让中华优秀传统文化成为培育文明的沃土。要融入法治建设，使价值观的要求在法律条文和执法过程中得以体现，强化其权威性和约束力。要融入基层自治，通过制订市民公约、村规民约、行业规范等，将抽象的价值观念转化为具体的行为准则，让社会主义核心价值观在基层落地生根。要融入社会治理，将价值观作为制定政策、开展工作的重要依据，引导社会行为。要融入新技术新载体，利用数字化手段，开发以文化为主题的互动式学习平台、沉浸式体验项目，增强文明培育的趣味性、参与感。另一方面要有“引”的重点，注重思想道德建设的典型示范。实施公民道德建设工程，全面推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，挖掘大理本地的道德模范、身边好人故事，以“乡音传党音”“百姓讲百姓”的形式，让学好人、当好人、礼遇好人成为青少年共同的价值理念，培养具有家国情怀与时代担当

当的新人，让榜样的力量激励更多人把精神文明建设和思想道德建设之中。

以文明实践激活强国内生动力。文明实践是途径和载体，是连接精神文明建设和“知”与“行”的桥梁，是文明培育成果的具体体现，要在“润物无声”中让文明理念自觉转化为激发强国建设的内生动力。“润物”在于坚持需求导向与创新驱动的优化，以社区为载体，借助大数据分析，精准把握群众需求，推出“点单式”志愿服务，如针对大理旅游旺季游客需求，开展多语种导游、应急救援等特色服务，建立“社区居民+外来游客”参与的共建共享机制，有效实现文化浸润；“无声”在于激励吸引与自愿参与的转化，需要完善激励机制，如构建起以“文化积分制”为创新手段的“中心一所一站”垂直管理体系，实现文化积分激励，实现志愿服务时长与积分兑换、荣誉表彰挂钩，吸引更多群众自愿参与以实现文明效能提升。此外，推动文明实践从线下向线上线下融合延伸也是凝聚群众、服务群众

的有效途径。

以文明创建绘就强国美好图景。文明创建是目标和保障，是精神文明建设的综合体现，通过全域共建来营造良好的社会环境，展现强国建设的美好图景。文明创建最怕城乡发展不平衡、群众参与度差异大、创建标准难以统一等问题。故而，推进文明创建高质量发展，需强化全域统筹与共建共享。一方面，加大对乡村文明创建的投入，完善农村道路、文化设施、文化活动场所等基础设施建设，缩小城乡差距；另一方面，创新创建形式要结合地方特色，打造具有地域标识的文明品牌，如在大理建设白族民居特色街区、举办民族文化主题创建活动。同时，充分发挥群众主体作用，通过借助群众喜闻乐见的节庆活动、日常习惯等方式，调动群众参与创建的积极性，形成“人人参与创建、人人共享成果”的良好氛围，让文明创建成果切实转化为强国建设的生动实践，以高质量的精神文明建设展现强国新气象。

（作者单位：大理州委党校）

深化党员干部作风建设 强化党员干部责任担当

□ 孟云

中共中央办公厅印发《关于在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的通知》指出，“巩固深化党纪学习教育成果，锲而不舍落实中央八项规定精神，推进作风建设常态化长效化”。党员干部要站在坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治高度，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来，认真学习习近平总书记关于加强党的作风建设的论述，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，持续推动作风建设向纵深发展。

以学铸魂，筑牢思想根基。党员干部要始终坚持把学习作为锤炼党性的必修课。一要深入学习党的创新理论，把握党的历史发展脉络和时代要求，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，以保证在复杂多变的形势面前能时刻保持思想上的清醒和立场上的坚定。二要注重理论联系实际，要将理论知识与实际

工作紧密结合，切实将学习成果应用于实际问题的解决中，在学习过程中，不仅要深入掌握理论精髓，更要注重其在实践中的应用，通过理论指导实践，实践反哺理论，不断提升个人的综合素质和实际工作能力，更好地服务人民群众，推动党和国家的各项事业不断向前发展。三要注重汲取他人智慧，积极借鉴他人的成功经验与做法，在日常履职过程中，应时刻秉持谦逊好学的精神，主动向身边同事、基层群众、行业部门优秀者学习，吸收他们的有益经验和科学方法，结合自身工作实际进行创造性应用，以不断提升个人的综合素质和履职能力。

以干践行，锤炼担当本领。面对新征程、新挑战，党员干部要敢担当、善作为，力戒形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，奋力做好新时代的“答卷人”。一要主动投身到各项工作中去，面对困难挑战时

敢于担当、勇于作为。通过参与重大项目、处理复杂问题、应对突发事件等实践锻炼，不断提升自身解决实际问题的能力。二要坚持问题导向，聚焦人民群众关心的热点难点问题，深入基层调查研究，了解实际情况，掌握第一手资料。通过实地走访、座谈交流等方式，广泛听取群众的意见和建议，找准问题症结所在，提出切实可行的方案，解决群众反映强烈的问题，增强人民群众文化获得感、幸福感。三要注重团结协作，发挥集体智慧，形成工作合力，在工作中要相互支持、相互配合，共同面对困难和挑战，共同推动工作取得实效，通过加强团队建设，激发工作热情和创造力，营造良好的工作氛围，为党和人民事业贡献更多智慧和力量。

以制固本，构建长效机制。推动作风建设“标本兼治”关键要有一整套科学合理的制度为根本支撑。一

要构建“闭环管理”制度体系，一方面，强化问题导向，运用“解剖式调研”精准识别新型“四风”变异问题，如“电子礼品卡”“电子红包”等隐性腐败，将治理经验固化为制度条款；另一方面，充分运用智能预警系统、基层减负动态监测平台等现代技术监管手段，实现从“人盯人”向“数据管”的治理升级。二要健全干部考核评价体系，将作风表现纳入选拔任用、评优评先的核心指标。通过科学合理的考核机制，激励干部积极践行党的优良作风，树立正确的政绩观。一方面，细化考核指标，确保作风建设的各项要求在考核中得到充分体现；另一方面，加大考核结果的运用力度，对作风扎实、表现突出的干部给予表彰和重用，对作风不实、存在问题的干部进行批评教育和调整处理，形成鲜明的用人导向。

（作者单位：宾川县委党校）

织密织牢防灾减灾“安全网”

□ 欧丽媛

眼下，多地进入雨季季节，地质灾害等各类灾害易发频发。如何科学有效防灾减灾，笔者认为各级各部门要坚持以防为主、防抗救相结合的方针，下好“先手棋”、打好“主动仗”、赢取“主动权”，把功夫下在平时，把精力投到灾前，以“防患于未然”的紧迫感、危机感织密织牢防灾减灾“安全网”。

以“防”为先，变“被动打”为“主动防”。要将“防”的功夫抓在经常、落在平常。利用党组会、理论学习中心组学习、“三会一课”和干部职工例会深入学习贯彻习近平总书记关于防灾减灾救灾的重要论述，引导教育应急系统干部职工筑牢底线思维、极限思维，始终绷紧防大灾抢大险这根弦，时刻以“临战状态”做好防灾减灾各项工作。预案就是“指挥棒”，在边演练边实践中不断完善防灾减灾应急预案、应急处置工作方案等工作机制，建立A、B角互补和内部协同联动机制，确保人员缺位的情形下工作不脱节。通

过机制上的靠前防范，确保灾情发生后严格按照预案、方案应对处置，就能做到忙而不乱、忙中有序。要将防灾减灾、应急预案等应知应会政策知识作为必学内容，通过经常学、反复学，使大家对防灾减灾工作职能职责和应急联动处置实操工作流程形成思想自觉、行动自觉，一旦发生灾情就能“条件反射”“对号入座”。

以“联”为基，变“独奏曲”为“大合唱”。加强部门协同联动，以“抱团取暖”提升工作质效。要整合资源“一盘棋”，利用灾情会商等机制，强化与上级应急部门和周边县市的信息互通和资源共享。将防灾减灾知识讲座和技能培训列入干部教育和党员教育培训内容，“借船出海”提升广大党员干部的业务和技术水平。要凝聚力量“一股绳”，将“单兵作战”向“协同作战”拓展延伸，各级应急指挥部的成员单位之间要建立联合防范机制，通过定期会商研判，定期联

合演训等方式，将分散的资源力量集拢起来，强化各部门协同磨合，提升联合作战、协同作战的应急处置能力。要形成群测群防“一张网”，持续抓好防灾减灾队伍建设，常态化开展防灾减灾科普和宣传活动，动员社会力量和群众广泛参与，构建横向到边、纵向到底的“群测群防”网络，逐步形成人人有责、人人参与的防灾减灾“大合唱”格局。

以“快”为要，变“小步走”为“快步跑”。主动沟通协调，努力赢得工作“主动权”。要在争取上“先一步”，主动汇报，主动对接，积极争取领导和行业部门对防灾减灾工作的支持。定期向地方党委、政府专题报告防灾减灾工作情况，让上级及时掌握灾情形势，为科学指挥调度提供方向依据。加强应急指挥部各成员单位之间的横向联系和工作磨合，做到成员单位明晰各自职责，熟悉防灾减灾应急处置工作流程，确保灾情发生后，权责不混淆，

工作不脱节。要在响应上“抢一步”，围绕“1262”预警机制、“123”快速响应机制等建立快速高效的应急工作运转机制，一旦发生灾情，立即高效响应处置。落实乡镇干部懂应急会指挥、懂调度会协调、懂避险会疏散的“三懂三会”要求，确保在灾害初期能迅速组织先期处置，并同步上报灾情信息，为抢救救灾赢取先机。要在部署上“早一步”，要提前一步对灾情排查、灾情监测、宣传引导、群众疏散等工作进行安排和部署，强化值班值守，常态化开展应急预警系统检修维护，普及宣传防灾减灾常识，提升群众灾害防范意识和能力。灾情发生后，各应急部门及成员单位要及时与上级部门和周边县市对接，强化灾情的跟踪监测和研判，为当地党委、政府防灾减灾提供决策参考意见，通过科学防范，尽可能把灾害带来的人员伤亡和财产损失降到最低。

（作者单位：漾濞县地震局）

年轻干部要筑牢成长根基

□ 张钰涵

今年五四青年节前夕，习近平总书记给新疆谢依特小学支教志愿者的回信中强调：“到祖国和人民最需要的地方发光发热，为中国式现代化建设贡献青春力量。”这份饱含深情的嘱托，为广大年轻干部指明了成长方向。在新时代新征程上，年轻干部当筑牢成长根基，扛起时代赋予的重任。

以初心为舵把稳青春航向。人生的道路上，选择至关重要，尤其对于年轻干部而言，选择投身何种事业、坚守何种信念，决定着青春的航向。谢依特小学的支教志愿者主动选择奔赴边疆，正是对“国之大者”的生动诠释。黄文秀放弃大城市的繁华，回到家乡广西百色，投身脱贫攻坚一线，用生命诠释了对人民的深情。他们的选择是以对国家和人民的赤子

之心，锚定奋斗方向。因此，年轻干部当以这些优秀青年为榜样，牢记“为人民谋幸福、为中华民族谋复兴”的初心使命，在面对人生规划、职业选择时，保持清醒的头脑，坚定理想信念。要深入思考自己的优势和不足，结合国家的发展战略和社会的需求，作出务实、正确的选择，为青春的航船扬起前进的风帆。

用躬身实践丈量青春厚度。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”实践是年轻干部成长的摇篮，是检验真理的唯一标准。年轻干部大多学历较高、知识丰富，但缺乏基层工作经验和实践能力。只有深入基层、深入群众，脚踏实地、真抓实干，才能在实践中积累经验、增长才干。焦裕禄在兰考任职期间，带领群众治理“三害”，靠着一

双铁脚板走遍兰考120多个生产大队，用脚步丈量出对人民的责任；廖俊波工作27年，始终奔忙在项目建设、脱贫攻坚的一线，用“能在现场就不在会场”的实干精神赢得群众赞誉。年轻干部要主动走出“舒适圈”，积极投身到乡村振兴、项目建设、基层治理等急难险重一线。在处理矛盾纠纷时，要耐心细致地做好群众工作；在推动项目建设时，要认真负责地抓好每一个环节，在实践中“墩苗壮骨”。要拜人民为师，虚心向群众学习，认真倾听群众的心声，了解群众的急难愁盼，在摸爬滚打中锤炼过硬本领。

用担当作为拓展青春宽度。谋事要实决定了成事之可能，年轻干部作为国家的栋梁之材，更应具备谋事要实的能力和担当。山东青岛新前湾集

装箱码头有限责任公司坚持以高质量党建引领高质量发展，努力蹚出港口领域符合自身发展实际的中国式现代化道路，为全球智慧港口建设运营提供了“中国经验”“中国方案”。李保国扎根太行山35年，将科研成果转化为农民脱贫致富的“金钥匙”，用科技为山区发展谋出路。因此，年轻干部要敢于创新、敢于突破、敢于担当，不满足于现状，不局限于传统，以开放的思维去审视问题，以务实的态度去解决问题。要增强责任感和使命感，以“功成不必在我，功成必定有我”的胸怀，深入调研、科学决策，在推动产业升级、生态保护、民生改善等工作中积极作为，以实实在在的业绩拓展青春的宽度，为党和人民的事业贡献青春力量。

（作者单位：南溪县碧溪乡党委）

党的二十届三中全会擘画了进一步全面深化改革、推进中国式现代化的宏伟蓝图，对新时代新征程上推动全面深化改革向广度和深度进军进行了总动员、总部署。一分部署，九分落实。全会《决定》提出“以钉钉子精神抓好改革落实”并作出重要部署。习近平总书记在党的二十届三中全会第二次全体会议上强调：“要把重大改革落实情况纳入监督检查和巡视巡察内容，以实绩实效和人民群众满意度检验改革，真正让人民群众在改革中不断增强获得感、幸福感、安全感”；在主持召开部分省市“十五五”时期经济社会发展座谈会时指出：“涉及老百姓的事情关键在实，各项政策举措要实实在在、富有实效”。这些重要论述为我们以加强督察抓改革落实提供了根本遵循。当前，全党上下正在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，以作风建设新成效为进一步全面深化改革、推进中国式现代化提供有力保障。我们必须进一步增强政治责任感和历史使命感，把握好改革督察与基层减负的关系，统筹兼顾压实责任与提升活力，以科学方法抓好改革落实。

从压实责任、提升活力的角度看，强化改革督察与基层减负是内在统一、同向同频的。一方面，强化改革督察，特别是强化与基层减负有关的改革督察，有利于促进基层减负落到实处，使基层能够真正减负。改革督察通过调研评估、发现问题、压实责任、推动整改，能够发挥疏通堵点、破除阻力等作用，从而推动改革举措落实落地，为基层减负提供长效机制保障。比如，对街道乡镇权责清单落实情况进行督察，有利于以法治化手段解决基层“小马拉大车”问题，让基层能够集中资源解决法定职责内的核心问题；对社区工作事项准入机制落实情况进行督察，有利于提高基层任务的设置门槛，防止上级部门借口“属地管理”随意摊派任务、推卸责任。另一方面，强化改革督察与基层减负的出发点和落脚点都是践行以人民为中心的发展思想，最终目的都是为了增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。改革督察通过纠治政策执行偏差，破除改革落实中的“中梗阻”，打通改革推进的“最后一公里”，推动改革真正改到群众的“心坎里”；基层减负将基层干部干事创业的手脚从形式主义、官僚主义的束缚中解脱出来，有效释放基层活力，充分激发基层干部的积极性、主动性、创造性，让基层干部腾出更多时间和精力服务群众。二者都是为了解决群众急难愁盼，使改革发展成果更多更公平惠及全体人民。

同时也要清醒地认识到，如果改革督察的方式方法不当，将会在一定程度上增加基层接待督察、陪同调研、上报情况、查找问题、整改落实等方面的负担，这与促进基层减负是背道而驰的。为更好适应新形势新要求，需要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署，优化调整改革督察的方式、流程、范围等，加强工作统筹，提升督察质效。具体可在以下方面着力。

坚持求真务实开展改革督察，最大限度减轻基层负担。清晰界定督察的范围和重点，高效安排督察调研的路线和内容，带着明确目的深入现场，减少在基层停留的时间，避免干扰基层正常工作秩序；改进调研方式，更多运用“四不两直”调研、蹲点调研等方式，直接与群众面对面交流，掌握第一手材料；坚持轻车简从，严格控制陪同人员数量，杜绝层层陪同。

充分运用现代信息技术获取基层情况，让数据多跑路、基层少跑腿。注重用好已经建成的政务信息系统、“城市大脑”等治理平台，加强与基层信息系统的有机衔接，采用自动化数据采集技术和跨部门、跨层级数据共享掌握基层情况；利用12345市民服务热线、新闻报道、大数据等多种渠道，更加全面、客观、真实了解基层实际；落实深化“指尖上的形式主义”问题整治要求，有效减少对基层的报表要求，避免过度要求数据更新频率。

建立健全改革督察与督查检查、巡视巡察的沟通协作机制。比如，围绕工作计划协同，可加强改革督察计划与督查检查、巡视巡察机构工作计划的碰头对表，协同考虑改革督察与督查检查、巡视巡察的时间安排和重点领域；围绕成果信息共享，可将改革督察掌握的情况、发现的问题等及时与督查检查、巡视巡察机构共享，减少不同条线层层重复要材料；围绕监督过程配合，可考虑针对一些重点领域和区域，联合开展改革督察和督查检查、巡视巡察，既避免多头督察、重复督察，又能够优势互补、相互赋能，更好发挥“1+1>2”的监督功效；围绕增强整改合力，可将改革督察发现问题的整改落实情况及及时提供给督查检查、巡视巡察机构，改革部门也可邀请督查检查、巡视巡察机构参加整改进展的审核把关，推动督察发现的问题一体整改落实、防止反复整改、重复整改。

（作者单位：北京市委改革办）
（转载自6月17日《人民日报》）



石榴花开日子甜

（熊子军摄）