

大理州林业和草原局：
守护绿水青山 赋能绿色发展

政风行风 热线 话题

6月18日,大理州林业和草原局党组成员、副局长段锡焕率队做客大理州舆论监督热线访谈节目《政风行风热线》,就生态护林员政策、森林草原防火、林草产业发展等相关工作进行交流和介绍。

加强护林员队伍建设 守护一方绿水青山

为充分发挥生态护林员在森林资源管护中的前哨哨兵作用,大理州采取有效措施,不断加强生态护林员管理,较好提升了生态护林员管护能力,切实筑牢生态安全屏障。

大理州林草部门高度重视生态护林员的选聘和管理工作,认真抓好组织保障、方案编制、责任落实三个环节。林草、财政、农业农村等部门密切配合,持续抓好生态护林员的选聘和管理,有效促进资源增质、林草增效、群众增收,为乡村振兴注入新活力。

大理州林业和草原局党组成员、副局长段锡焕介绍,大理州生态护林员涉

及11个县(大理市除外),共计下达生态护林员指标7957人,目前根据全国生态护林员联动管理系统统计实际选聘8532人。在选聘过程中,严格按照国家、省生态护林员管理办法及实施细则规定的选聘条件,遵循“精准、自愿、公开、公平”的原则,规范选聘程序,确保惠民政策落到实处。

生态护林员政策实施八年来,取得了显著成效。在乡村振兴方面,巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接期间,全州近万户生态护林员年均增收8000元—10000元,有效巩固拓展脱贫攻坚成果,实现了贫困人口家门口就

业,助推了基层乡村振兴步伐;在提升林草资源综合管护能力方面,生态护林员充实了护林队伍,增强了森林资源保护力量。森林防火期内,他们协助林草部门限制火种进山,及时发现并上报疑似火点,减少了林火隐患和发生次数;在森林资源管理和野生动植物保护方面,通过常态化的“巡护+宣传”,提升了群众的生态保护意识,营造了良好的社会舆论氛围。

此外,生态护林员还在助力林下经济发展方面发挥了积极作用。他们积极参与生态修复、林下经济、合作社发展等工作,为生态富民贡献了力量。

段锡焕介绍,为确保生态护林员政策执行到位,大理州林草部门采取了一系列严格规范的管理措施。制定《关于切实加强生态护林员管理工作的通知》《大理州生态护林员管理实施方案》,加强对生态护林员的管理。建立完善考核管理机制,将聘用的脱贫人口生态护林员纳入责任制考核,完善人员聘用退出机制,强化日常监督。同时,强化选聘管用全过程监督,将生态护林员的责任区落实到山头、地块、小班,对巡护范围、出勤天数、巡护时长、巡护里程等量化数据进行全过程管理,杜绝领薪不履职等问题。

各项工作扎实有效 首次实现森林草原火灾“零发生”

6月15日,云南省全面解除2025年度森林草原防火期。在本轮防期,大理州首次实现森林草原火灾“零发生”。

大理州林火监测中心主任李加生介绍,本轮防期,大理州认真落实全国、全省森林草原防灭火工作视频会议要求,聚焦“火源管控力度不够、人民防线筑得不实”两个普遍性突出问题,扎实推动各项防灭火工作落地见效。

落实部门监管责任方面,大理州立足“防灭火一体化”工作格局,扛牢“专业防、早期救、管行业”的工作职责。突出“林长制”牵头抓总作用,防期内适时发布森林草原防火总林长令、森林草原防火命令以及封山令、禁火令,层层压实防控责任,将责任落实到村、到人、到山头地块,实现管理网格

化、责任化和具体化。

源头管控方面,坚持“疏堵结合、精准防控”,紧盯林农结合部、林缘施工区域等关键部位,加大春节、高火险期、清明节期间等重点时段的风险隐患排查力度。通过增人、增卡、带装巡护、靠前驻防、夜间巡查等措施,深入开展野外违规用火巡查,及时制止处理隐患苗头,将火源火种堵在山下林外。

宣传教育方面,按照年度防火宣传方案,坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众的原则,以责任书入户、公益广告、手机短信、学校“五个一”、案例警示、标牌宣传、森林火灾险五彩旗“七大”宣传工程为重点,结合地域特色进行普遍性、广泛性宣传。强化以案释法的穿透性、震慑性警示教育,对林区住山户、入山

旅游人员、中小學生以及广大山区群众、林区施工单位等重点人群进行反复宣传,做到不漏一户、不落一人。

监测预警和早期处置方面,充分发挥1.3万名网格护林员、538个固定检查卡点、12架中型无人机和306套自动巡航、自动报警、自动定位的森林防火视频监控系统的的作用,实现“人防”和“技防”有效结合,加大野外违规用火和火情实时监测力度。同时,根据预警信号和火险等级做好响应工作,力量下沉、关口前移,靠前部署应急力量,就近、就快安全处置初发火,将火灾风险化解在萌芽状态。

督促检查方面,结合各地实际、气象条件、社会活动等特点,成立林草局班子成员为组长的森林草原防火包片

蹲点工作组,采取“四不两直”的方式,对重点乡镇、村组进行包片蹲点、督导检查。对发现的隐患问题,能立即整改的立行立改;短期内无法完成整改的,及时发出“督办通知”和“两书一函”,推动问题隐患彻底整改到位。

应急准备方面,防火期内严格执行24小时值班带班制度,保持政令和林火信息畅通。健全部门、县市、乡镇之间联动联动、资源共享的力量调用机制,加强专业、半专业扑火队伍的扑火技能训练和实战演练,邀请州森林消防支队专业教官授课,提升指挥员的分析判断、组织协调、指挥决策和早期处置能力,确保一旦发生火情,能够第一时间拉得出、用得上、打得赢,实现“打早、打小、打了”的目标。

因地制宜发展特色林下经济 释放绿色经济活力

林下经济作为“绿水青山就是金山银山”理念的生动实践,对于推动绿色发展、促进乡村全面振兴具有重要意义。大理州林业和草原局改革与产业发展科科长封先财介绍,近年来,大理州聚焦林下种植、林下养殖、林下产品采集加工和森林景观利用,多角度、深层次发掘林下经济发展潜力,走出了一条具有地方特色的绿色发展和生态产品价值实现之路。

在规划引领方面,大理州科学编制林下经济发展规划,在确保不影响森林生态功能的前提下,拓展林下经济发展用地空间,因地制宜发展多种森林复合

经营模式。2024年,全州林下经济总产值达167亿元,其中林下种植达52万亩,年产值约38亿元;林下养殖达58万亩,年产值约19亿元;林下采集加工204万亩,年产值约30亿元。

在壮大经营主体方面,大理州扎实推进永平县国家林业产业示范园区建设,大力培育和引进龙头企业。目前,全州累计申报认定林草产业国家龙头企业1户、省级龙头企业60户。落实林草金融特派员工作机制,推动金融支持涉林草经营主体达11411户,累计发放贷款金额14.08亿元。加强林药、林菌等林下经济品种良种繁育和

规范化种植养殖,打造了国家林下经济示范基地7个。

在打造特色文旅方面,依托苍山、鸡足山、无量山樱花谷、洱海、洱源西湖等优质森林资源和湿地资源,大理州积极探索“森林康养+”发展模式,加快打造森林康养新业态支撑产品,森林康养旅居经济效益逐步显现。以巍宝山森林公园、南涧无量山樱花谷等为代表的森林景观利用呈现良好发展态势,2024年,全州森林生态旅游年接待人数达955.22万人次,年产值约80亿元。

在联农带农方面,大理州充分发挥

全州267家林下经济合作社和龙头企业的带动作用,推广“公司+合作社+基地”“公司+基地+农户”等经营模式,实现林下经济扩面提质。例如,云龙县团结乡梓涵合作社依托野生蕨菜、香椿等野菜资源,构建林菜“轮采—加工—销售”全链条发展模式,擦亮了“云龙山珍”品牌,2024年加工干货100余吨出口韩国,带动1200户农户户均增收1.67万元。漾濞县大理苍西菜园生物科技有限公司带动200多户农户发展林下仿野生种植灵芝、红松茸等食用菌,开发采菌旅游线路,探索出了“林菌+旅游”新路子。

提速良种培育 做大做强大理乡土树种品牌

针对大理州乡土树种培育问题,大理州林木种苗管理站站长王世林介绍,林草部门高度重视,采取了一系列措施。

一是加大良种培育力度,提高乡土树种绿化苗木使用率。用了两年半时间,投入450余万元,开展全州林草种质资源普查,为乡土苗木产业发展奠定种质基础,基本查清全州林草种质资源的种类、数量、分布及生长情况,下一步将以大理州林草种质资源普查成果为基础,选择生态适应性强、具有大理

地方特色、市场前景好的种质资源,加快乡土种质资源收集、引种驯化和商业化开发。同时,把优良乡土树种申报为良种。截至目前我州累计已有乡土绿化苗木良种16个,位居全省前列。乡土绿化苗木良种基地12个、省级保障性苗圃1个。

二是加大良种苗木生产力度,提升乡土树种绿化苗木数量。结合困难立地造林、石漠化治理、洱海流域生态修复、乡村绿化美化等工程造林对良种和

乡土树种的生产供应和树种选择需求,我州拟选择基础条件相对较好、生产供应辐射范围相对较广、交通方便、生产能力较强、育苗新技术应用较好的苗圃作为保障性苗圃,改善其生产经营条件,进一步提高生产供应能力和苗木质量。在1个省级保障性苗圃的基础上拟建6个省级保障性苗圃,计划在大理市、南涧县、巍山县、弥渡县、永平县、宾川县各建设1个,通过争取国家、省和市的项目支持加大对良种和乡土树种苗木

的生产,提供大量优质且成本更低的良种和乡土树种苗木。

三是做大做强乡土树种品牌,提高乡土树种绿化苗木竞争力。在对州内、州外以及省外林木种苗市场需求进行深入了解和调研后,进一步探索优化林木种苗品种结构。充分发挥大理州乡土树种的特长和优势、取长补短,加强品牌意识,打造大理自己的特色品牌,提升市场竞争力。

记者 杨磊



鹤庆县相关工作人员在向群众发放防范非法金融活动宣传折页。(摄于6月17日)

6月17日,鹤庆县开展2025年防范非法金融活动宣传活动。活动以“守住钱袋子·护好幸福家”为主题,通过摆放宣传海报展板、制作宣传标语、发放宣传手册、宣传布袋、现场释法等形式开展宣传,提高群众对非法金融活动危害的认识。

此次活动累计发放宣传折页5000份、宣传袋子6500个,进一步扩大了宣传面,提升了群众知晓率。

[通讯员 寸春雷 摄]



6月17日,宾川县在宾居镇李家庄上水常公路两旁开展“携手添绿,共筑美好家园”义务植树活动。

宾居镇龙口完小师生及来自宾川县林业和草原局、县国有林场、宾居镇林业站、宾川佳泓园艺有限责任公司的党员、干部代表共计82人参与了活动,共种植洒金柏300余株。

[通讯员 王丽环 李智 杨春宏 摄影报道]

祥云县——

体系化推进工会法律维权服务工作

□ 通讯员 史越宇 赵功修

今年以来,祥云县体系化推进工会法律维权服务工作,突出职工权益维护,健全完善体制机制,一体推进法律法规宣讲、企业民主协商,劳动纠纷排查化解、“工会+”劳动争议多元调解机制运用、服务职工热线“12351”等工作,有力地增强了企业职工获得感、安全感、幸福感,在维权服务中提升了工会组织的引领力、组织力、服务力。

让法律法规广泛深入劳动领域。祥云县总工会面向企业管理人员、工会干部、职工群众广泛宣传宣讲《工会法》《劳动法》《安全生产法》《劳动合同法》《工资集体协商条例》《云南省职工代表大会条例》《云南省女职工劳动保护特别规定》等法律法规,针对新就业形态劳动者采取“点单式”送法送教育,推动企业依法规范劳动用工、推动职工依法维护自身权益、推动工会干部依法开展维权服务。今年以来,县总工会本级深入企业开展法律法规宣讲10场次,全县基层工会学法、用法、普法形成了浓厚氛围。

让协商民主真正融入企业管理。普遍推动企业建立职工(代表)大会、厂务公开和职工董事监事制度等“1+2+N”机制制度建设,鼓励企业采取集体协商等多种方式促进职工民主管理,构建和谐劳动关系。加强示范引领,打造了祥云县建材(集团)有限责任公司等一批民主管理示范企业,采取培训指导、现场观摩等形式推动了一大批企业规

范民主管理机构、完善民主管理程序、充实民主管理内容、强化民主管理监督,提升民主管理实效。目前,全县建会企业职工(代表)大会、集体协商、厂务公开制度建制率总体保持在90%以上。祥云建云水泥有限公司等一批企业认真推行《云南省工会鼓励职工争做安全生产“吹哨人”奖励办法(试行)》,有效地调动了职工参与安全生产的积极性、主动性,职工生命健康权益得到有效保障。

让矛盾纠纷排化工作成为常态。认真贯彻新时代“枫桥经验”建立了劳动领域矛盾纠纷排查化解工作机制,推动企业工会当好第一知情人、第一报告人、第一调解人,常态化排查企业生产经营过程中产生的各类安全风险、欠薪情况、矛盾纠纷、侵权行为,及时加强协商调解,及时把风险隐患化解在基层一线、萌芽状态。让“工会+”联动机制发挥作用。完善好、运用好劳动法律监督机制和“工会+检察院+法院+人社+司法+N”劳动争议多元调解机制,加强工会劳动法律监督和劳动争议调解组织建设,整合好各方专业资源、专业力量,推动劳动法律法规宣传、工会“一函两书”运用、欠薪等劳动纠纷化解、职工急难愁盼“12351”热线工单办理,提升了工会法律等维权服务水平。今年以来,发出“一函两书”4件,办理职工急难愁盼工单4个,规模以上企业普遍建立了工会劳动法律监督委员会,形成了组织健全、机制完善、运行有力、成效明显的工作态势。

公益广告

请随手关闭电源

节约用电 从现在开始

节约,从小处做起,从现在做起,从我做起。节约用电往小处说是勤俭美德,往大处讲是保护我们共同的地球。