

绿美大理

云龙天池保护区开展滇金丝猴种群监测

□ 通讯员 李继明 曹东

国家一级保护动物滇金丝猴是世界上分布海拔最高的灵长类动物，是云南最具代表性的物种之一，被誉为“雪山精灵”。云南云龙天池国家级自然保护区是滇金丝猴最南端的家园，从最初发现的不足50只到现在发展壮大到200多只，保护成效显著。

“有动物吃的痕迹、粪便，尤其是落枝，我们要进行记录、拍照，在点位上面打点，记录这个痕迹。”实地监测开展前，大理大学东喜玛拉雅研究院研究实习员房以好在认真作提醒交代。

这几天，云南云龙天池国家级自然保护区联合大理大学、兰坪云岭保护区、龙陵小黑山保护区，对天池保护区五宝山进行网格化、地毯式排查，开展天池片区滇金丝猴种群监测。

天池保护区总面积14475公顷，森林覆盖率达93%。滇金丝猴活动区域

在龙马山片区和天池片区，1988年在龙马山片区首次发现时数量不足50只，2003年记录到80至100只左右。目前，保护区约有200多只滇金丝猴，是保护区的旗舰物种。

“天池片区在2014年第一次有红外相机拍到滇金丝猴活动的资料，到目前共拍到了6次，都是用红外相机拍摄到的，没有亲眼看见过。”云南云龙天池国家级自然保护区管护局高级工程师杨松说。

为更好掌握和保护天池片区滇金丝猴，以大理大学东喜玛拉雅研究院为主的专家团队已跟踪研究天池片区滇金丝猴种群长达10余年。今年，已经开展了2次大型联合巡护，发现了大量猴群活动的痕迹。

据大理大学东喜玛拉雅研究院助理研究员李延鹏介绍，经过研究团队长期的野外调查，加上后期的技术分析研究，预计天池片区滇金丝猴种群有20只左右，它很难进行自我维持，需

要保护部门、科研单位一起努力来做一些抢救性的保护措施，维持这个种群的生存和繁衍。

“为了构建滇金丝猴的良好生境，保护区采取了三项措施：一是实施生态修复工程，推进滇金丝猴廊道建设，恢复其栖息地完整性。10年来，累计造林8988亩，栽植树木76.4万株。二是通过‘人力+科技’模式实现数字赋能，提升保护能力，实行网格化管理，建设管理平台1个，安装红外线相机246台，远程视频监控6台，利用无人机进行数字建模，‘空、天、地’一体化管护成效显著。三是社区共建、共管、共享保护成果，充分发挥钱库、粮库、水库的功能作用，群策群力，实现生态效益、经济效益、社会效益的有机统一，形成人人都是管护员的大保护格局。”云南云龙天池国家级自然保护区管护局副局长左顺钧说。

目前，保护区记录的野生维管束植物有1249种，其中，一级重点保护

植物2种，二级保护植物15种；脊椎动物有439种，其中，国家一级保护动物10种，如滇金丝猴、金雕等，国家二级保护动物56种，保护的伞护效应非常明显。

云南云龙天池国家级自然保护区专业管护员丰家全介绍，在这几天的巡护中，发现了狗熊洞，听见了赤鹿的叫声，还有很多鸟类的叫声。觉得这份工作挺有意义，希望通过自己的努力，把滇金丝猴最南端的这片生态环境保护好。

“深入学习贯彻习近平生态文明思想，践行‘绿水青山就是金山银山’的理念。在下一步工作中，保护区将夯实保护基础，搭建科研平台，增强创新动力，完成相关总体规划评审，快速推动全球环境基金(GEF)中国野生动物保护管理与变革项目建设，加快培育形成定位清晰、特色鲜明、贡献突出的现代化保护区，为‘美丽中国建设’作出‘天池示范’。”左顺钧说。



研究团队在开展野外调查。(摄于6月24日) [通讯员 李继明 摄]



云龙龙马山滇金丝猴。(资料照片)

祥云县开展儿童关爱服务活动 为留守儿童筑牢关爱网

本报讯(通讯员 章田 李娟 李世祖)近日，祥云县委社会工作部、县民政局和沙溪镇政府联合沙龙社区、祥云飞龙酒店、云森心理咨询、祥云同旺社会工作服务中心，在沙龙镇沙龙社区儿童之家开展“巧手连心·呵护成长”留守儿童关爱服务活动，为留守儿童筑牢“安全、情感、梦想”三重关爱网。

活动开始，云森心理咨询的杜老师进行了防性侵知识讲座，让孩子们深刻理解“不替人保守秘密”原则，并熟练演练“跑、喊、求助”三步自护法，为自身安全筑起一道坚实防线。

心理团辅环节为孩子们释放压力，敞开心扉的欢乐园地。在“桃花朵朵开”活动中，孩子们在欢声笑语里抱团合作，结交新朋友，归属感满满；在“压力气球击破战”中，小倪同学喊着“我不怕作业了！”踩爆写满烦恼的气球，同伴们热烈的掌声是对他勇敢释放压力的鼓励，也让现场气氛达到高潮。

巧手创作环节则成为孩子们表达情感的桥梁。在飞龙酒店工作人员的指导下，以“父亲节”为主题的钻石画制作活动开展得如火如荼。三年级的小段同学满怀期待地说：“贴好后我想寄

给爸爸，告诉爸爸我爱他，祝爸爸节日快乐！”一颗颗晶莹剔透的彩钻，不仅拼凑出精美的画作，更承载着孩子们对父母深深的思念与爱意。

在构建长效关爱机制方面，祥云县各方各司其职、紧密配合。县民政局依托全国儿童福利信息系统等，组织各村留守儿童及监护人参与关爱服务；县委社工部统筹政策资源，积极链接医疗、法律、教育培训机构、爱心企业等多方资源，推动专业社工开展关爱工作。企业也积极贡献力量，飞龙酒店不仅为活动提供餐饮、手工物料，还在每个周六下午开展“周末亲子活动”公益项目，持续助力留守儿童关爱服务。而心理咨询机构则为有需求的儿童开展个案咨询，祥云同旺社会工作服务中心进行了特殊儿童后续跟踪探访，确保关爱服务形成闭环。

下一步，祥云县民政局将结合“苍洱阳光幸福工程”专项行动，深化留守儿童挂包帮扶机制，以各乡(镇)牵头组织各村驻村工作队员、党员、教师等对各村留守儿童进行一对一结对帮扶，对有困难的儿童及时提供政策帮助和开展相关服务，让关爱服务“常态化”。



一群外地游客在巍山古城拱辰门拍照打卡。(摄于6月28日) 近年来，巍山古城悠久的历史文化和各种特色小吃，深受外地游客的青睐，前来巍山旅游观光和旅居的游客越来越多。 [通讯员 熊子军 摄]

基层干部当以“较真较劲叫板”破“差不多主义”

□ 杨敏

党的作风关系人心向背，决定党和国家事业成败，这是习近平总书记对新时代加强党的作风建设重大意义的高度概括。基层干部作为联系服务群众“最后一公里”的实践者，其工作作风直接关系到民心向背、事业兴衰。当下，少数基层干部奉行“差不多主义”，从思想上的松懈到行动上的打折，这样“差不多”的懈怠，实则是对群众利益的侵害、对治理效能的损耗。为破除这一积弊，需以“思想较真、工作较劲、困难叫板”的实干姿态，将基层工作往深里做、往实里推。

在思想上较真，破“差不多”思维，立“严严实实”标杆。基层工作千头万绪，小到柴米油盐、大到民生工程，事事关系群众获得感、幸福感。若思想上纵容“过得去”“差不多”的惰性，便会滋生精神懈怠的“温床”，在政策落实时“打折扣”，群众诉求前“绕弯子”，

最终连基本要求都难以达标。基层干部需从思想根源拧紧“总开关”，要树立“比学赶超”的竞争意识，以时不我待的紧迫感抓进度、提效率；更要锤炼“埋头苦干”的务实作风，摒弃把“做了”等同于“做好了”的应付心态，以“追求卓越”的责任心对待每一项任务。正如习近平总书记强调的“作风建设永远在路上”，唯有在思想上常敲“较真”警钟，才能杜绝“差不多”衍生的“蝴蝶效应”，让基层治理的每一环都紧扣群众需求。

在工作上较劲，拒“浮漂虚”做派，强“钉钉子”韧劲。基层是服务群众的“前沿阵地”，对工作负责不仅是职业要求，更是使命担当。现实中，部分干部存在“看客心理”，调研时“走马观花”，落实时“虎头蛇尾”，遇到困难问题便“睁一只眼闭一只眼”，追求“过得去就行”。基层干部需养成“严肃严格

严谨”的工作习惯，定计划时统筹全局，抓落实时紧盯细节，绝不放过任何疑点、忽视任何环节。从弯腰倾听群众“烦心事”到沉身解决民生“揪心事”，都要以“钉钉子”精神一抓到底，让“坐而论道”的虚把式、“抱泥带水”的软把式、“数据造假”的歪把式失去生存土壤。唯有以“较劲”的钻劲将每件事做细做实，才能让政策红利真正惠及千家万户。

在困难上叫板，弃“绕道走”心态，练“破难题”硬功。基层治理常遇“硬骨头”，若面对困难“绕道走”“低头退”，不仅会让工作停滞，更会寒了群众的心。反观那些在脱贫攻坚、乡村振兴中冲锋在前的基层干部，无不是以“赴百仞之谷而不惧”的勇气，在啃“硬骨头”中锤炼本领。基层干部需主动投身矛盾集中的“主战场”，在挑重担、接“烫手山芋”中积累经验，在摸爬

滚打中磨砺担当重任的“真本领”。正如脱贫攻坚精神所昭示的，唯有与困难“硬碰硬”，才能在解难题中赢得群众的“叫好声”，让“差不多”的敷衍转化为“好很多”的实效。

作风建设非一日之功，却需在一日一事中见真章。当基层干部都以思想上的“较真”破除惰性、工作上的“较劲”拒绝敷衍、困难前的“叫板”彰显担当，方能筑牢党在基层的执政根基，让“全心全意为人民服务”的宗旨在千村万寨落地生根。这既是对“差不多主义”的最有力回击，更是以作风建设之实，托举民族复兴伟业之基的必然要求。



祥云举办“学回信精神 助改革发展”展示展演暨老年大学结业仪式。(摄于6月27日) 此次活动，是老年人文化养老成果的一次集中展示，老年人收获了快乐也实现了自我价值。 [通讯员 袁静 摄]

公益广告

简单生活 拒绝浪费 资源有限 珍惜共有

低碳生活 健康大理

