

大力实施乡村振兴战略 全力推进农业农村现代化

祥云县以“公司+农户”模式引导农户开展规模化畜禽养殖——  
联农带农机制托起致富兴业梦

□ 通讯员 杨舒文 / 图

近年来，祥云县通过“公司+农户”的联农带农机制，引导农户开展规模化肉鸡养殖，并带动运输、防疫等劳务就业近千人，走出了一条企业增效、农户增收的共赢之路。

合作养鸡强联结  
风险共担解难题

祥云温氏畜牧有限公司(以下简称祥云温氏公司)是祥云县招商引资企业。在“公司+农户”模式中，祥云温氏公司充分发挥养殖龙头企业的技术、资源、渠道优势，与农户合作养鸡，做到利益共享、风险共担。农户在公司指导下投资建设标准养殖鸡舍，负责肉鸡的饲养管理；公司则以记账的形式向农户提供鸡苗、饲料、药物及免费技术指导，并且在养殖周期结束后全面回收全部成鸡进行市场销售。这一模式，降低了农户养殖风险，确保农户能够获得合理利润，实现了企业与农户的双向共赢。

针对部分农户缺乏养殖场地的问题，2019年，祥云温氏公司在祥云县不甸镇黄联村投资建成年上市80万只规模的高效养殖小区。农户可通过租赁养殖小区内的标准鸡舍参与养殖，解决他们的养殖用地难题。

“我们的肉鸡标准化饲养周期通常在80至110天，按照每批次1.5万只的养殖规模，每年可上市5万余只，以每只

平均利润3.9元计算，户均利润可达20万元，合作农户往往2年内就能回本。”祥云温氏公司办公室主任朱志敏介绍，此外，针对养殖效益好、合作3年以上的农户，公司还设有长效合作奖，年底按一定比例计算发放奖金，激励农户把肉鸡养得更好。

“上个月我领到了1.7万元的长效合作奖励金。”不甸镇大湖村村民张国军告诉笔者，2014年，在亲戚介绍下，他开始与公司合作养鸡，投资的7万元1年就回了本，便放下了外出务工的打算，和妻子专心搞养殖。“每年养殖肉鸡的利润加上种植烤烟、玉米的收入，我家平均年收入近30万元。既有好的收入，还能方便照顾老人和孩子，我觉得这个模式很好，身边两个亲友也是在我的介绍下参与合作养鸡的。”张国军说。

全程指导优服务  
规模养殖促增收

优质贴心的“保姆式”服务是肉鸡高效养殖的“制胜法宝”。为确保养殖的标准和质量，祥云温氏公司为合作农户提供从鸡场选址到开户、订苗、养鸡的全过程闭环式跟踪指导服务，派出9名专职技术员对口、分片区联系合作农户，建立饲养全环节档案，定期或不定期到户查看养殖情况，提供技术指导，帮助合作农户将养殖风险降到最低。

不甸镇茨芭村的余绍鲜，何丽芬夫妇与祥云温氏公司合作养鸡已有十年。



养殖户在鸡舍投喂饲料。(摄于6月26日)

过去几年稳定的市场需求和可观的养殖效益，让余绍鲜决定扩大养殖规模。在公司技术员的指导下，夫妻俩租地新建养殖鸡舍，购置升级了自动化的饲喂设备，成为每年可养殖10万余只肉鸡的规模养殖户，预计未来年利润可达40余万元。

余绍鲜说：“按照公司提供的饲养标准和指南，在技术员的帮助和指导下，这几年养得比较省心。今年我们把养殖规模扩大了近一倍，我还是坚信能把鸡养好，把日子过得更红火。”

据介绍，经过十余年的发展，祥云温氏公司已发展成为滇西区域内鸡存栏量与出栏量规模最大的一体化养殖公司，合作养殖户数量达400余户，辐射祥云县9个乡镇。2024年，公司上市肉鸡1550万只，实现销售收入5.6亿元，养殖户全年获利总计6650万元，户均年收入约16万元。



漾濞县太平乡——

耕地保护与产业发展融合 千亩粮田蓄势勃发

□ 通讯员 张春林 赵燕飞

去年以来，漾濞县太平乡以党建为引领，以耕地保护为核心，以土地整治为抓手，积极探索“党建+公司+农户”产业发展新模式，全力推动粮食种植朝着规模化、集约化方向迈进，为筑牢粮食安全根基、壮大村级集体经济、带动群众增收致富开辟新路径。

长期以来，太平乡部分区域的耕地存在碎片化、质量退化等问题，产业结构单一的问题也较为突出。当地农户主要以传统玉米种植、小规模经济作物种植和传统养殖业为主，粮食种植效益不高，产业小散弱、产业链条短等问题

制约着地区经济发展，也成为群众增收路上的“拦路虎”。

为破解发展难题，推动粮食产业高质量发展，太平乡党委、政府高度重视，将耕地保护与粮食产业发展作为重点工作，多方协调争取资金，选取构皮村、平地村作为试点推进土地整治建设，由云南省建设投资控股集团有限公司统一规划实施土地整治和粮食种植项目，并提供优质粮食品种、先进种植技术指导及销售渠道支持，完善联农带农机制，促进农户增收。

项目实施前期，两个试点村分别由村党总支书记带队，组织村“两委”班子成员、村民代表，前往先进地区学习土

地整治和粮食规模化种植经验，为探索产业振兴路径汲取“养分”。此外，在协调土地整合事宜方面，试点村党总支牵头，党员带头向群众讲解耕地保护政策、土地整治工作意义和粮食产业发展规划，动员群众参与。最终，成功与131户农户签订土地整治协议，有效整合分散闲置土地资源近1200亩，为粮食产业发展打下基础。

“我家的地又小又贫瘠，种粮食不划算，就一直荒着。现在村里搞土地整治，发展规模化粮食种植，我把土地流转给企业，每亩年租金400元，还能在基地务工，比自己种地强多了。”农户杨彪说。

游客在巍山县永建镇萝卜地村竹编工艺合作社选购簸箕。(摄于6月28日)

近年来，巍山县左氏竹编工艺合作社带领群众走抱团发展的路子、走文旅融合的路子，进一步传承发扬传统竹编工艺，聚力发展竹编产业。精湛的竹编工艺和精巧的竹编产品，吸引了不少市民、游客前来体验编织、选购产品。

[通讯员 陆向荣 摄]

张剑萍率队督察洱海河(湖)长制  
工作落实和保护治理情况

本报讯(通讯员 杨晓娜) 7月8日，州人大常委会主任、州级河(湖)长制副总督察张剑萍率督察组，对洱海河(湖)长制工作落实和保护治理情况开展督察。

督察组先后到洱海284国控断面点位、大理市上关镇弥苴河口湿地、上海交通大学云南(大理)研究院等地，对洱海水质、洱海保护科研工作、水资源调度、城乡污水处理、执法监管等情况进行督察。

张剑萍强调，要深入学习贯彻习近平总书记考察云南重要讲话和对大理工作重要指示批示精神，牢记总书记“一定要把洱海保护好”的殷殷嘱托，坚决扛牢洱海保护治理政治责任，全面推进洱海高水平保护治理。要持续抓实治

污水、治农业面源污染、治垃圾、改善水生态“三治一改善”工作，推动洱海水质持续改善。要坚持依法治湖，强化对《云南省大理白族自治州洱海保护管理条例》的学习宣传和贯彻落实，强化日常执法监督，真正用“长牙齿”的硬措施推动洱海保护工作。要突出科技赋能，依托上海交通大学云南(大理)研究院、洱海流域“科技小院”等平台，持续深化科技攻关。要加快推进洱海保护相关工程项目建设，争取早日发挥作用。要补齐短板，多方筹集资金，保障洱海滩地管理、河道管理等一线基础工作有效运行。

州人大常委会副主任字云飞、杨波，秘书长李绍唐参加督察。

剑川县——

案例式教学  
激活干部教育培训“新引擎”

□ 通讯员 罗燕

近年来，剑川县积极探索干部教育培训新路径，坚持在丰富教学内容、创新教学形式、优化培训实效方面精准发力，推行案例式教学，激活干部教育培训“新引擎”，为锻造高素质专业化干部队伍赋能聚力。

“靶向式”精研，丰富教学内容。按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则，紧紧围绕全县经济社会发展中的热点难点问题和干部队伍教育培训需求，组建由县委组织部牵头抓总、县委党校和县委政研室协调配合的案例课题攻关小组，分类别、分领域、分层次深入全县8个乡镇和相关职能部门开展培训需求调研，科学制定全县干部教育培训需求清单，作为开展干部教育培训案例教学的重要参考。瞄准乡村振兴、基层治理、文旅融合、产业发展等重点领域，在前期调研分析和多方论证的基础上，深入挖掘出“剑川县沙溪镇华龙村乡村旅游案例”等11个做法新颖、成效突出、借鉴性强的优秀典型案例，纳入干部教育培训教学案例资源库。

“立体式”教学，创新教学形式。改变以往授课讲师唱独角戏、参训学员被动接受的“填鸭式”授课模式，创新打造红色式、情景式、互动式“三式课堂”，切实增强案例教学的吸引力。“红色式”课堂让干部教育更具“真情”。充分依托

党员教育实训基地、革命遗址遗迹、纪念馆等红色资源，因地制宜打造出2条“红色研学”精品线路，持续为党员干部“补钙铸魂”。“情景式”课堂让干部教育更有“趣味”。创新打造情景模拟教室，分类设置情景模拟主题，组织学员进入相应情景，扮演相关角色，采取“实景实景实解”方式最大限度激发学员潜能，提升干部应急处突和见微知著能力。“互动式”课堂让干部教育更有“活力”。在讲授过程中，通过“现场提问+随机领学+交流分享”形式，组织学员开展“头脑风暴”，结合岗位提问题，结合案例做分享，促进学习培训入脑入心。

“闭环式”管理，优化培训实效。建立健全案例教学评估机制，明确学前、学中、学后三个阶段评估内容，增强案例教学质量。聚焦干部培训需求清单，结合培训班次内容及参训学员类别，有针对性地选用适合案例开展教学；设置案例教学评估指标，制定案例教学评估表，通过书面征求意见、线上问卷调查等形式多渠道评价反馈教学效果，全面评估案例教材的符合度和教学方式方式的适应性，及时调整优化典型案例资源，实现教学相长；将案例教学与干部工作实绩相结合，通过测评、座谈、回访等方式，对干部能力提升、作用发挥、岗位履职、业务水平进行全程跟踪评估，激励干部担当作为，不断提升实践能力和水平。

中共大理州委组织部州管干部任前公示公告  
大组干任公示〔2025〕第7号

根据《党政领导干部选拔任用工作条例》及有关规定，现将苏巨池同志拟任职务予以公示：

苏巨池 男，白族，1974年10月生，在职大学学历，中共党员，现任州委政法委副书记(正处级)。经研究，该同志拟进一步使用。

公示时间从2025年7月10日起至2025年7月16日止(国家法定节假日除外)，如对被公示人员有意见，可通过来信、来电、来访等方式，向中共大理州委组织部干部监督办公室(举报中心)反映。反映问题要实事求是，客观公正，提倡签署真实姓名并告知联系方式。我们将严格遵守工作纪律，履行保密义务。

通讯地址：大理市龙山路级行政区州委组织部干部监督办公室(举报中心)，邮编：671000，联系电话：0872-12380。

中共大理州委组织部  
2025年7月9日

大理州“扫黄打非”问题线索举报方式

大理州“扫黄打非”举报电话：0872-2313058  
大理州“扫黄打非”举报邮箱：dlzshdfbgs@163.com

公益广告

像保护眼睛一样保护洱海