

严格执行《整治形式主义为基层减负若干规定》

□ 赵军

8月6日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《整治形式主义为基层减负若干规定》(以下简称《若干规定》),要求各地区各部门认真遵照执行。出台《若干规定》是健全全面从严治党体系的重要举措,充分体现了党中央一以贯之、全面从严整治形式主义为基层减负的坚定决心,意义重大、影响深远、要求严格,必须弘扬实事求是优良作风,加大整治力度狠抓规定执行,注重典型引路解决突出问题,坚持标本兼治完善长效机制,让基层党员干部有更多时间和精力抓落实,为推动高质量发展提供坚强作风保证。

强化思想引领,站上高位执行。用好《习近平关于力戒形式主义官僚主义重要论述选编》,将其列入理论学习中心组学习内容,作为干部教育培训必修课,为提高政治站位整治形式主义提供强大思想武器。巩固拓展深入贯彻中央八项规定

精神学习教育成果,常态化开展理想信念、思想路线、宗旨意识教育,引导党员干部把为民造福作为最大政绩。研究树立和践行正确政绩观的具体举措,用好问题清单,经常剖析反思,坚决纠正简单“运动式”或“命令式”落实的问题,不断增强思想自觉、政治自觉、行动自觉。

坚持问题导向,典型牵引执行。将查找问题、剖析根源、研究对策在工作中突出出来,扎实做好典型案例的核实调查,督促抓好问题的整改落实,以“小切口”推动面上整治。整理通报整治形式主义为基层减负正面典型和负面案例,既总结有效做法,也列出“负面清单”,发挥示范引领、警示教育作用,推动进行对照检查,举一反三整改落实,形成曝光一例、警示一片良好生态。研究建立常态化、规范化、制度化核查通报工作机制,畅通基层向上反映问题线索和建言献策渠道,营造良好社

会氛围,使基层干部群众有更多实实在在的获得感。

突出从严从紧,较真碰硬执行。坚持严字当头、贯穿始终,对党员干部特别是基层群众反映强烈的突出问题,发现一个整治一个;对具有一定典型性、普遍性的倾向问题,集中力量专项整治清理;对根子深、积弊久的难点问题,开展源头治理,破解深层矛盾。巩固拓展整治文山会海、过度留痕、名目繁多等问题成效,坚决防反弹回潮、防隐形变异、防疲劳厌战。紧盯形式主义新动向新表现,决不任其滋生蔓延,以钉钉子精神推动整治工作常态化长效化。

优化考核评价,精准务实执行。加强全链条防治,在理论学习、政策制定、部署任务、督促落实各环节,注重讲清楚、立起标准、全程督导,以清晰的工作评价导向助推规定贯彻执行。优化重实干、重实绩、重担当的考核评价机

制,力求考准考精考实,避免简单“一刀切”。通过调研督导、政策解读、案例指导、质量评价等方式,落实“三个区分开来”要求,做好容错纠错工作,持续推动精准问责、规范问责,解决沾轻怕重、敷衍塞责、得过且过问题。

注重齐抓共管,合力攻坚执行。坚持把系统观念融入日常工作,压紧压实党委主体责任、部门职能责任,带好头、做示范,结合工作实际开展问题排查整改,立行立改、标本兼治。常态化组织专项督查,深入基层、走近群众,发现和解决执行中的实际问题,推动各部门主动把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去。坚持党委集中整治和部门常态治理相结合,形成上下联动、左右协调的工作格局,强化齐抓共管、同频共振的工作合力,切实打通为基层减负的“最后一公里”。

(作者单位:大理州机关事务服务中心)

加快培育和发展绿色生产力

□ 李鹏飞 陈惠通

习近平总书记指出:“绿色发展是高质量发展的底色,新质生产力本身就是绿色生产力。”发展先进生产力,是推动现代化建设的希望所在。我们必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念,加快培育和发展绿色生产力,推进人与自然和谐共生的现代化。

大力推进绿色科技创新。一是推进前沿绿色技术研发。要聚焦能源绿色低碳转型、新型电力系统、二氧化碳捕集利用与封存、资源节约集约与循环利用、新污染物治理等重点领域关键技术攻关,构建“政产学研服”协同创新机制,建立绿色技术创新联合体。要加大绿色技术研发支持力度,积极发展绿色股权投资、绿色融资租赁、绿色信托等金融工具,有序推进碳金融产品创新和衍生工具创新,破解绿色技术创新面临的融资难、融资贵等问题。要加快绿色科技转化应用,鼓励支持企业、高校、科研院所协同创新,以产学研融合机制促进资金、人才、知识、技术、信息等要素流通,推动科学研究、后续试验、

产品开发、应用推广等绿色创新环节的有效衔接,实现绿色科技从研发到成果转化落地的良性互动。二是积极构建技术服务市场生态。要通过引入专业的技术经纪人、技术经理人工作站等科技服务机构,以精准化服务减少转化过程中的交易成本与风险。要完善绿色科技创新人才培养、使用、评价、激励、引进体制机制,引进和培育一批具有国际水平的绿色领域战略科技人才、科技领军人才和创新团队,拓展绿色创新的“最大容量”。

加快形成绿色生产方式。一是推进传统产业绿色转型。要积极改造提升传统耗能产业,依托节能降碳、超低排放、循环利用等绿色低碳技术,全面深化设备更新和技术改造,提升资源利用效率,减少污染排放和能源消耗。要以“双碳”战略目标为导向,大力发展风电、水电、太阳能发电等清洁能源,提升清洁能源在能源消费结构中的比重。要优化交通运输结构,发展绿色智能物流体系,推进快递包装绿色化、减量化和循环化。二是培育壮大绿色新兴产

业。要堅持把绿色低碳作为新兴产业发展的重点方向,加快推进绿色制造、清洁生产、清洁能源等绿色新兴产业,形成绿色发展新动能。要把握绿色服务业,全面发展绿色金融、电子商务、研发设计、信息咨询等生产性服务业,提升现代服务业绿色发展水平,推动提升产业“绿色含金量”。三是加快数字化绿色化协同发展,要强化人工智能、大数据、云计算等数字技术与绿色技术深度融合,在原有基础上开发具备数字化与绿色化双重特性的新技术,并将其应用于产业绿色低碳发展、生态环境综合治理等多重场景,实现数字技术赋能绿色转型。四是鼓励支持建立能源大数据平台和碳排放监测系统,对生产过程中的能耗、排放等关键指标进行实时监测和评估,推行精细控制和高效管理。

完善绿色发展体制机制。一是完善绿色转型政策体系。要积极完善财税政策,构建与生态产品质量和价值相挂钩的财政奖补机制,深入落实环境保护、节能节水、资源综合利用等企业所

得税优惠政策。同时要健全绿色金融体系,加大绿色信贷投放规模,提高绿色债券发行总量,丰富绿色金融产品种类,扩大绿色保险覆盖面,为绿色发展提供政策支持和资金保障。要贯穿绿色技术研发、示范、推广、应用、产业化全流程各环节,加强绿色技术知识产权保护,二是健全资源要素市场交易标准,建立相对统一的生态价值测算标准,生态补偿核算技术规范,逐步扩大市场化交易配额比例,实现资源要素的合理配置。三是深化教育人才体制改革。要鼓励支持高校、职业院校、科研院所设立绿色技术人才培养基地,加强污染治理、环境保护、绿色制造等绿色技术相关专业建设,主动布局绿色技术人才培养,要着力加大绿色产业领域和基础前沿领域的人才引进力度,引导企事业单位在新领域、新赛道加大人才评价等方面全过程激励,打造绿色技术人才高地。

(作者单位分别为塔里木大学马克思主义学院、大理大学马克思主义学院)

提升基层治理效能 筑牢乡村振兴根基

□ 张健萍

推进乡村全面振兴,根基在基层,关键靠治理。基层治理作为国家治理的“神经末梢”,其效能高低直接关系到乡村发展活力、社会和谐稳定与民生福祉改善。提升基层治理效能,不仅是完善乡村治理体系的题中之义,更是激活乡村振兴内生动力之关键之举。我们要进一步深化改革、创新机制、激发活力、夯实基础,为乡村振兴提供坚实稳固的治理基石。

强化体系重塑,夯实治理“主心骨”。健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的乡村治理体系,是提升执行力、增强公信力的根本保障,是推进乡村振

兴的有效途径。要深入推进“党建+网格”模式,将党支部建在网格上,将党员嵌入网格中,切实提升组织动员能力与服务响应速度。构建权责统一的责任体系,厘清村级组织权责清单,着力优化基层治理架构,并通过“线上+线下”相结合的方式,实现村务、财务公开透明,激发群众参与基层治理的积极性和主动性,确保基层治理体系运转顺畅、各项治理工作推进有力。

聚焦能力提升,锻造治理“生力军”。推进基层治理,关键在人。打造一支懂农业、爱农村、善治理、会服务的基层骨干队伍,是破解基层治理难题、应

对复杂挑战的关键所在,重点要加强村级组织带头人队伍和后备力量建设。一方面,要开展系统性培训,围绕政策解读、矛盾纠纷调解、产业发展、数字技术等短板,强素质。另一方面,积极吸纳大学生毕业生、返乡创业青年、退役军人、致富能手等优秀本土人才进入村级组织或担任网格员、志愿者,优化基层治理队伍结构。另外,有条件的可以引入专家智库资源下沉指导,为乡村治理提供智力支撑。

深化融合互促,释放治理“新动能”。基层治理效能的提升,其成效最终要体

现在乡村振兴的生动实践中。要将精细化治理理念融入人居环境整治、移风易俗、平安建设等工作,通过开展乡村规划、推广积分制管理、健全矛盾纠纷排查化解机制等方式,切实激发村民参与公共事务的热情,推动文明乡风、良好家风、淳朴民风日益浓厚。同时,通过“治理有效”营造稳定有序的发展环境,吸引人才、资本、项目回流乡村,进一步优化公共服务供给,提升农民获得感、幸福感、安全感,凝聚发展共识,汇聚发展动能,推动乡村“善治”与“振兴”同频共振。

(作者单位:南涧县公郎镇党委)

让青春之花在基层治理中绽放

□ 唐捷

基层是锤炼干部的“大熔炉”,也是检验担当的“试金石”。年轻干部带着新知识、新思维、新活力扎根乡村,成为基层治理创新的生力军。要让他们在基层“扎根深、冒新芽、结硕果”,既需自身主动作为,也需为他们搭建成长平台,让青春力量在基层治理现代化中充分奔涌。

走深走实群众路线。基层工作千头万绪,群众诉求具体而微,容不得“纸上谈兵”。不少年轻干部初到基层一线,却往往陷入“水土不服”,讲政策用书面语,群众听不懂;懂理论用理论腔,百姓

不买账……这要求年轻干部要放下架子、扑下身子,把群众当亲人,把村里事当自家事,才能真正走进群众心里,让治理措施精准对接群众需求。而这份扎根乡野的成长历练,将奠定年轻干部个人发展与乡村振兴同频共振的基石。

激活用好创新思维。电商助农的物流梗阻、留守老人的智慧养老、乡村矛盾的法治化解……这些新问题倒逼年轻干部突破思维定式。年轻干部的优势在于对新技术的敏感度和接受度,只有敢于打破惯性思维,把专业所长与基层实际结合起来,才能在解决实际问

题中练就攻坚克难的硬功夫,以创新思维激活乡村造血能力,让广阔田野涌动乡村振兴新动能。

扛稳扛牢责任担当。防汛抗旱时要冲在一线,矛盾纠纷化解时要耐心疏导……在这些“急难险重”的考验面前,最能彰显年轻干部的责任与担当。在乡村振兴一线,不少年轻干部主动请缨驻村,面对产业薄弱、人才匮乏的困境,他们白天跑项目、晚上做规划,用无怨无悔的付出,让乡村焕发新活力。这种担当,正是年轻干部成长的“催化剂”,在扛重活、打硬仗中,积累了

基层治理经验。**建立健全容错纠错机制。**鼓励年轻干部大胆试、大胆闯,要注重“传帮带”,让老干部的“土办法”与年轻干部的“新点子”相互碰撞、相得益彰;拓宽成长通道,让扎根基层、实绩突出的年轻干部有奔头、有干劲。当越来越多的年轻干部把“青春坐标”锚定在基层一线,把“人生价值”书写在田间地头,基层治理必将充满更强劲的动力、更旺盛的活力,乡村大地也必将绽放出更加绚丽的发展之花。

(作者单位:南涧县公郎镇党委)

用心用情用力跑好驻村“接力赛”

□ 杨俊安

近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于进一步保障和改善民生着力解决群众急难愁盼的意见》,推动民生建设更加公平、均衡、普惠、可及。驻村选调生扎根基层、服务群众,应做群众的“贴心人”,用心用情用力为群众做好事、办实事、解难事,切实答好“民生答卷”,接续跑好驻村“接力赛”。

用心在为民做好事上下细功夫。“尽小者大,慎微者著。”各项惠农富农政策都是暖民心的好事,但如果落实得粗枝大叶,就会使效果大打折扣。

驻村选调生要深学细悟政策文件,努力当好政策的“明白人”,要扑下身子、迈开步子,多深入田间地头,多人户走访,下足绣花功夫,做好政策宣传,掌握真实情况,实现从“人找政策”到“政策找人”。要以深入细致的作风开展工作,用心观察群众生活状况,定期走访困难群众,认真核实预警信息,及时开展救助帮扶,更加精准有效地为群众排忧解难,切实兜牢民生底线。

用情在为民办实上下实功夫。空谈误国,实干兴邦。“大山的女儿”黄文秀作为一名驻村干部,脚踏实地地

带领群众修路、建水池、装路灯、壮产业等,真正把民生实事办到人民群众的心坎上。广大驻村选调生要时刻铭记“民之所忧,我必念之;民之所盼,我必行之”,坚持问需于民、问计于民、问效于民,力戒形式主义、踢皮球等,带着深厚感情为民办实服务,努力把人民群众的“问题清单”变成“幸福账单”。

用力在为民解难上下硬功夫。在基层,很多事情纷繁复杂,不是轻轻松松就能解决好的。驻村干部既可能面对各种利益交织的突出矛盾,又可能面对特色产业发展、文明乡风培育、人

居环境整治等方面的突出困难。“路虽远,行则将至;事虽难,做则必成。”广大驻村选调生要敢于啃硬骨头、涉险滩,拿出逢山开路、遇水架桥的干劲,着力推进各项工作更快发展。要立足当前、着眼长远,及时解决群众的燃眉之急,同时循序渐进、久久为功,多做打基础、利长远的事。要因地制宜、分类施策,积极探索、努力创新,挖掘产业发展的“金点子”,开出乡村建设“好方子”,走出乡村治理的“新路子”,共同绘就宜居宜业和美乡村新画卷。

(作者单位:宾川县乔甸镇党委)

以系统思维打好清廉机关建设“组合拳”

□ 李仁勋

实施“清廉机关”建设行动是《云南省推动新时代机关党的建设高质量发展三年行动计划(2023—2025年)》的重要内容,是推进全面从严治党向纵深发展的重要抓手,需要站在政治和全局的高度加以认识和把握。各级党政机关、群团组织、事业单位党组织要坚持系统观念,围绕为民务实、廉洁高效、公道正派的建设目标,加强统筹谋划、注重协调联动、持续综合发力,打好“清廉机关”建设“组合拳”,不断取得工作新成效新进展,助推政治生态持续优化向好。

扭住“牛鼻子”,发挥示范带动作用。落实管党治党政治责任,领导班子是关键。各级机关单位领导班子要自觉承担起“清廉机关”建设主体责任,明确责任清单、细化责任清单、实化落实举措,确保各项工作有力有序。主要负责人要本着对本单位政治生态负责的态度当好第一责任人,要定期梳理分析工作推进情况,同时督促班子成员履行好“一岗双责”,用严的要求把分管范围内的主要业务、党的建设等各方面工作管住管好,做到严于律己、严负其责、严管所辖,推动形成管党治党整体合力。各级纪检监察机关要履行好监督专责,运用好日常监督、专项整治、审查调查、巡视巡察等发现的纪律作风问题,按程序向被监督单位通报反馈,为被监督单位领导班子落实主体责任提供抓手,推动“两个责任”贯通联动、一体落实。

拧紧“思想阀”,夯实拒腐防变根基。守住拒腐防变防线,最紧要的是管住思想,防止因思想松懈导致行为失范失控。要强化党的创新理论武装,充分运用好历次党内集中教育的经验做法,建立以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制,教育引导党员干部学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻把握其思想体系、基本内涵、核心要义,在感恩思想伟力中增强政治自觉、汲取前进力量。要发扬自我革命精神,引导党员干部经常对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命进行“政治体检”,坚持政治操守、锻造政治品格、保持政治本色。党员干部要铸牢政治忠诚,始终以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志,在大是大非面前头脑清醒、在风浪考验面前无所畏惧、在各种诱惑面前立场坚定,决不当两面派、做两面人,始终做政治上的“明白人”。

织密“制度网”,促进权力规范运行。好的制度是有效管用的“防腐剂”。要坚持问题导向完善制度规定,深入分析领导干部和领导干部身上“四风”顽疾产生的深层次原因;围绕政策制定、决策程序、审批监管、执法司法等重点环节查找廉政风险点,不断完善防控措施和治理机制,进一步堵塞制度漏洞,减少设租寻租机会。要强化制度执行力,督促各级领导班子及成员带头坚持民主集中制,严格落实“三重一大”集体决策、主要领导末位表态、“四个不直接分管”等制度,规范执行领导干部子女及家属经商办企业、个人有关事项报告等制度要求,自觉遵守议事规则、决策程序和决定事项,促进权力依法依规依纪行使。要强化制度约束,以党内监督为主干,突出加强对“一把手”、新提拔干部、关键岗位人员履职用权情况的监督,打通党内监督与审计、财会等各类监督协调配合的难点堵点,推动形成上下贯通、左右衔接的监督合力。

上好“文化课”,营造风清气正环境。大力加强新时代廉洁文化建设,是推动形成崇德尚廉、崇廉拒腐良好风气的基础支撑。要不断汲取中华优秀传统文化中的廉洁智慧,深入挖掘历史文献、文化经典、文物古迹等蕴含的廉洁思想,整理古圣先贤、清官廉吏的箴言警句、人物故事,做好阐释解读和吸收转化工作,不断涵养党员干部已奉公、清廉自守的精神境界。要赓续红色血脉,充分提炼红色文化中的廉洁内涵,教育引导党员干部大力弘扬伟大建党精神,不忘初心、牢记使命,用革命文化淬炼公而忘私、甘于奉献的高尚品格,传承中国共产党人的精神谱系。要大力增加社会主义先进文化优质产品供给,讲好廉洁故事,引导党员干部在先进文化熏陶中涵养廉洁正气,带头践行社会主义核心价值观,始终坚持“三严三实”优良作风,培育为政清廉、秉公用权的行动自觉。

紧绷“纪律弦”,筑牢廉洁自律堤坝。促进党员干部清正廉洁,必须坚持自律与他律并重,发挥好党的纪律的教育、约束、激励等综合功能。要推进纪律教育常态化,坚持教育在先、预防在先,把党规党纪学习教育融入日常、抓在经常,让党员干部在系统深入学习中弄清楚党规党纪是什么、能干什么、不能干什么。要着力强化纪律的刚性约束,把严的主基调长期坚持下去,以严明政治纪律带动各项纪律全面从严,对忽视纪律、违反纪律的行为予以严肃、公正地处理,使纪律真正成为带电的高压线,推动党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。要发挥好纪律的激励作用,教育引导党员干部深刻认识到信任不能代替监督,严管就是厚爱,全面理解和执行党的纪律,自觉在遵规守纪、清正廉洁前提下积极担当、放手干事;同时,各级党组织要树立鲜明用人导向,积极营造鼓励干事者、支持担当者、宽容失误者的浓厚氛围,以实际行动落实好“三个区分开来”。

(作者单位:洱源县纪委监委)



秋韵

(饶国生 摄)