

# 弥渡县：城管进社区 服务有温度

□ 通讯员 周志 马素萍 张家瑞

去年以来，弥渡县以“城市管理进社区”为抓手，将城市管理触角延伸至基层末梢，创新开展城管进小区、进乡镇试点工作，构建起“城管+社区+小区+乡镇”共治新模式，切实打通服务群众“最后一公里”，让城市管理服务更有温度。

位于县城彩云路南段的建宁花园是弥渡县建设较早、入住率较高的小区，有700多户住户。由于人员集中，各类矛盾、问题时有发生，成为小区管理的一大难题。今年5月，弥渡县综合行政执法局在该小区内设立了城管执法室，派驻工作人员直接参与小区日常管理。近半年的时间，城管执法室工作人员积极履行职责，每天对小区进行巡查，一旦发现占道停车、公共设施损坏、乱堆乱放等问题，便第一时间向物业管理方反馈，及时与业主沟通并督促整改，共同打造干净、和谐、文明的居民小区。

“有些问题我们难以处理，上报城管工作人员后，他们都积极帮忙解决。有时需要协调相关部门，他们也会带着我们去。他们平时还引导业主一同处理问题。”建宁花园物业管理负责人雷洪表示，有了城管执法

室，小区管理更加规范，环境也比以前好多了。

密祉执法室是弥渡县推进城市管理进乡镇，将城市管理执法重心下移的积极探索。执法室于去年5月建成并投入使用，长期派驻工作人员6名。一年多来，执法室工作人员按照“城市管理进乡镇”试点工作要求，围绕垃圾清运、车辆停放、绿化管护、市政设施维护等方面，加大对密祉大寺街、农贸市场、文盛街等地的管理，利用赶集日向沿街商户、临时摊点宣传法律法规和城市管理相关规定，不断增强居民的法律意识和自觉参与城市管理的责任感，为打造“干净、整洁、有序、宜居”的特色集镇奠定了基础。

“以前，车辆乱停乱放、摊位随意摆放现象严重，车辆通行极为不便。经过治理后，车辆和摊位都规范有序了，感觉特别清爽，效果非常好。”在密祉大寺街经营超市的周松赞不绝口。

据了解，自去年弥渡县被省住建厅确定为“城市管理进社区”活动试点县以来，县综合行政执法局按照“服务进社区、宣传进社区、管理进社区、执法进社区”四项重点任务要求，在县城部分社区设立执法室，在重点广场、公园设立执法岗亭，派出59名城管工作人员下沉一线，融入社区、小区、乡镇，开展城市管

理工作。截至目前，累计收到群众意见建议2500多条，劝导占道经营行为200多起，违法停车行为1300多起，对200余辆违停车辆进行依法处罚，并对19家

施工工地乱堆建筑材料行为及50多起噪音油烟污染行为责令限期整改，城市面貌更加美丽宜居，居民幸福感和满意度大大提升。

短评

## 用温度绘就城市管理新画卷

□ 周志

城之微末，治之缩影。弥渡县以“城市管理进社区”为支点，以务实举措有力推动城市管理服务，实现从“最后一公里”到“零距离”的温暖跨越，写下了管理有力度、服务有温度的生动注脚。

在城市的脉络中，社区是最基础的单元，它承载着居民的日常生活，也反映着一座城市的治理水平。传统城市管理常陷入“问题—上报—处理”的被动循环，弥渡的实践打破了部门壁垒，实现了治理重心的垂直下移，形成“问题在一线发现、矛盾在一线化解”的机制，折射了治理理念从“管理导向”向“服务导向”的深刻转型；突破了传统“管理—被管

理”的二元对立，通过“宣传进社区、管理进社区、服务进社区、执法进社区”四大载体，构建起共建共治的生态圈，让城市管理从“政府独奏”变为“全民合唱”。

城市管理的温度，源于对“人民城市为人民”理念的坚守。当治理者俯下身倾听民声，沉下心解决民忧，城市管理就能从冰冷的规则执行变为温暖的服务供给，不仅提升了治理效能，更重塑了政府与群众的信任关系。

“城管进社区”，进的不仅仅是社区的空间，更是群众的心坎。从管理到服务，从被动到主动，弥渡用温度和情怀绘就了一幅城市管理的美丽画卷。



## 剑川县：监督护“薪” 情暖“环卫橙”

□ 通讯员 赵利梅 沈欢玲

“张姐，这个月工资昨晚到账啦！你看到没？”在剑川古城的巷道，环卫工人杨桂兰一边弯腰清扫落叶，一边和同事分享喜悦。“我扫街前就看见了，真准时呀。我们再也不用像以前那样，月底天天盯着手机盼消息了。”

薪资保障是环卫工人最关心的民生大事。剑川县179名环卫工人的工资从未拖欠一分、从未迟发一天。这份“准时”背后，正是剑川县纪委监委的“走心”监督。为切实保障环卫工人权益，该县纪委监委聚焦群众急难愁盼，立足“监督的再监督”职责定位，将环卫工人工资发放列为重点监督内容，以强有力政治监督推动相关部门压实责任、

建章立制，实现环卫工人工资“零拖欠”，让民生温度在监督中持续升温。

“环卫工人是城市的‘美容师’，他们的辛苦付出应该得到尊重，薪资保障更是底线要求。”该县纪委监委党风政风监督室主任王四灵说。

为摸清底数，找准症结，该县纪委监委联合县城市管理局成立专项督查组，通过查阅工资台账、随机走访座谈等方式，重点核查环卫公司劳动合同签订、工资支付标准及发放时效等情况，督促职能部门履行行业监管责任。在监督推动下，用工单位与所有环卫工人签订书面劳动合同，明确工资标准、发放时间及方式，建立“一人一档、动态管理”的用工档案。县城市管理局还与环卫公司在合作协议中增设“不得无故辞

退、擅自更换原有环卫工”的条款，切实保障了大家的“饭碗”。

同时，针对环卫队伍年龄偏大、流动性低、月薪支出稳定的特点，县纪委监委在调研摸底基础上，推动将工资和社会保障费用全额纳入年度财政预算，每年年初提前预留专项资金958.4万元。通过“财政—单位—银行”资金直达机制，实现工资拨付“点对点、不过夜”，从源头上杜绝因资金调度、周转导致的延迟发放问题。同时，协调县住建局、城镇物业公司与当地农商行签订三方协议，设立环卫工人专用账户，严格执行“专款专用”，打造“专属权益防线”。

“工资每月都按时到账吗？”“金额有没有少？”该县纪委监委还采取“不定期、不定点、不定人”的方式，深入街头巷尾与环卫工人面对面核实工资到账情况，并依托信访举报、基层小微权力“监督一点通”等渠道畅通问题反映路径，对欠薪投诉做到“接诉即办、高效反馈”，确保问题及时妥善化解，堵塞监督漏洞。

“群众的‘薪事’就是我们的心事。”该县纪委监委相关负责人表示，将持续强化监督检查，推动职能部门履责尽责，以监督实效让群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障。

## 清廉大理建设

公益广告

请随手关闭电源  
节约用电 从现在开始

节约，从小处做起，从现在做起，从我做起。节约用电往小处说是勤俭美德，往大处讲是保护我们共同的地球。

## 鹤庆县——发挥专业代表作用 助力乡村振兴

□ 通讯员 秦玉庭

近年来，鹤庆县以“突出专业、履职为民”为导向，结合全县蔬菜特色产业，创新打造蔬菜种植专业人大代表工作站，将人大代表工作站建在产业链上，为人大代表“唱戏搭台”，让专业代表充分发挥优势，全力促进特色产业绿色发展，为乡村振兴贡献人大代表力量。

鹤庆县蔬菜种植专业人大代表工作站立足辛屯镇土地连片集中、水资源丰富、气候优良、交通便捷等优势，各级专业人大代表充分发动群众盘活土地资源、调整农业种植结构，引导企业进行规模化、集约化种植，农业产业适度规模经营初见成效。截至目前，全镇土地流转面积达2万多亩，形成了藕鱼立体种养、茭白种植等高原特色水生蔬菜和上海青、西兰花、西蓝花等绿色蔬菜种植产业体系。

今年1至8月，全县蔬菜种植面积达4.1万亩，产值2.8亿元，为农村经济的可持续发展注入源源不断的活力。下一步，鹤庆县将坚持以项目建设为抓手，充分发挥专业代表作用，多渠道推动富民增收，“蔬”写乡村振兴新画卷。



民间手艺人葛俊超（左二）在指导残疾人制作陶器。（摄于10月28日）

当日，大理州2025年（州级）残疾人职业技能培训项目陶制品制作培训班在巍山开班。此次培训结合我州文旅产业特色及残疾人身体机能特点，以“技能适配+就业创业”为核心，通过“理论精讲+实操适配+本地资源对接”模式，帮助残疾人掌握制陶实用技能，考取对应证书，助力实现稳定就业或灵活创业。

【通讯员 陆向荣 摄】



工人在祥云县城的一处口袋公园修剪灌木。（摄于10月20日）

近日，祥云县对城区公园的行道树、花灌木及绿篱进行整形修剪，确保秋冬季节绿植健康成长，为市民创造优美的城市环境。

【通讯员 李思怡 摄】

