

南涧县拥翠乡——

党建引领强根基 精细治理护平安

□ 通讯员 李文开

基层是社会治理的“神经末梢”，矛盾纠纷是影响基层和谐稳定的关键因素。南涧县拥翠乡坚持以党建为引领，将矛盾风险源头治理作为夯实基层基础、保障群众利益、维护社会稳定的核心工作，高站位部署、高标准推进、高质量落实，构建起全方位、多层次、精细化的防控化解体系，为全乡经济社会高质量发展筑牢安全屏障。

党建引领聚合合力 精准排查筑防线

拥翠乡党委将矛盾风险精细化源头治理纳入中心工作，第一时间召开专题会议，结合乡情制定专项方案，明确目标任务与责任分工。同步启动“大起底、大排查、大化解”专项行动，召开动员会与业务培训会，全面提升各级干

部、网格员的专业处置能力。依托“十户一体微网格”管理体系，该乡构建“乡—村—组—网格”四级联动排查网络，通过日常巡查、集中排查、联动排查、专项排查等方式，实现矛盾风险全方位、无死角排查。截至11月2日，全乡优化后的微网格达506个，累计梳理出矛盾纠纷195件。

乡党委坚持“分类施策、精准管控”，对排查出的矛盾风险逐一建档立卡，建立“民转刑”隐患专项台账。重点事项由乡级领导牵头重点调解，其余事项由村挂钩领导及村党总支书记牵头化解。

暖心调解解民忧 基层服务显担当

在矛盾纠纷化解一线，党员干部始终冲锋在前，成为维护和谐稳定的“主力军”。温泉村党总支书记、村委会主任

连如虎24年坚守人民调解岗位，2011年荣获“云南省首届百佳人民调解能手”，2012年获“全国人民调解能手”称号。他善用法律武器结合风土人情，巧妙化解多起疑难纠纷，用真心换真情，成为群众信赖的“和事佬”“贴心人”。

临近退休的拥翠乡司法所干部白玉珍，于2024年主动申请，从县司法局调到拥翠乡司法所工作，凭借丰富的基层工作经验，擅长化解多年积怨。温泉村委会热水塘村村民自某某与李某某因山林土地问题反目，村调委会多次调解无果，矛盾持续升级。白玉珍接案后，实地查看，摸清原委，结合法律法规与乡规民约释法明理，最终促成双方握手言和。

“枫桥经验”赋能 调解工作提质增效

拥翠乡坚持和发展新时代“枫桥经

验”，创新矛盾化解机制，全力实现“小事不出村、大事不出乡、矛盾不上交”。

今年5月，村民苟某申请调解5年未结的3000元工资欠款纠纷，调解员采取“线上沟通+线下跟进”模式，向欠款人释明法律后果与亲情价值，8月促成双方和解并当场付清欠款，实现“案结事了人和”。

有兄弟俩宅基地与山林权属纠纷长达20余年，调解员多次上门走访，实地丈量、查阅资料，经6个多小时协商促成双方达成边界划分协议，积怨一朝化解。

党建引领方向明，精细治理谱新篇。下一步，拥翠乡将持续深化党建引领实践，完善源头治理、排查预警、多元化解机制，以更务实的作风、更有力的举措，建设更高水平的平安拥翠、法治拥翠，让群众的获得感、幸福感、安全感更加充实可感。

大理市兴盛社区开展志愿服务积分兑换活动

本报讯(通讯员 赵妍艳) 近日，大理市下关街道兴盛社区新时代文明实践站举行2025年度志愿者积分回馈兑换活动。

活动以“点滴志愿‘汇’积分 暖心兑换‘聚’温情”为主题，以积分兑换的形式回馈积极参与社区卫生整治、文明宣传

等社区服务的志愿者。

根据积分的不同等次，志愿者可兑换奶锅、抽纸、洗洁精等生活用品。“积分兑换是社区对我们志愿者服务的肯定，我将继续积极参加社区志愿服务，为咱们的社区大家庭贡献一份力量。”一名志愿者高兴地说。

宾川县中小学教师普通话培训班举办

本报讯(通讯员 张义红 杨琴) 10月31日，2025年云南省中小学教师普通话教育教学能力提升培训(宾川班)开班仪式在宾川县金牛四小举行。

本次培训由大理大学组织，为期两个月，采用“线上线下相结合”模式。培训团队配备10名辅导员，每日开展线上的一对一辅导。同时安排大理大学文学院专家团队“送培”，首次“送培”由大理

大学国家语言文字推广基地领导组成员、文学院院长纳张元教授作《文本细读与文学鉴赏》专题讲座，聚焦语文教师语言基本功提升，为学员“如何在课堂展现风采”提供实操指导。

学员张汝娟说：“因普通话水平不高，自己有了紧迫感。专家团队的课程就像及时雨，相信经过2个月系统培训，我会有所突破。”

洱源县举办心理健康教育骨干教师能力提升培训班

本报讯(通讯员 杨世明) 10月29日至31日，洱源县教育体育局和大理州第二人民医院联合举办中小学心理健康教育骨干教师能力提升培训班，来自洱源县内的100多名中小学专(兼)职心理健康教育骨干教师参加了培训。

在授课专家的指导下，参训学员以互动、实操、交流和模拟等形式，学习了《儿童、青少年心理发展特点与常见问题识别要点》《学生躯体化障碍的识别

与转介》《心理异常学生心理疏导方法和技巧指导》《突发事件应急措施指导》《学生心理咨询模拟教学》《团体辅导的策划和实施》和《分组团体辅导》等心理健康教育知识和心理疏导技巧。

此次培训促进了洱源县中小学生学习心理健康教育工作，提升了心理健康教育教师的专业素养，为提升全县中小学校心理健康教育的质量奠定了坚实的基础。



工作人员在G320线清除路肩杂草。(摄于10月15日)

近日，漾濞公路分局集中力量对管养范围内的G320线进行综合养护，开展清沟疏通、路肩修整、路面清扫等作业，彻底清除了行车障碍与排水隐患，路面出现的裂缝也得到了修复。

[通讯员 常仕梅 陶春梅 摄影报道]

宾川县州城镇——

“导员护安”织密基层治理防护网

□ 通讯员 尹绍鹏

“以前村里矛盾处理不及时，小事能闹成大事。现在党建指导员和网格员经常来走访，纠纷当场化解，安全有人守护，我们的日子踏实多了。”宾川县州城镇老赵村村民张存余提起“导员护安”行动，语气里充满认可。

作为州城镇“百名导员进百村”行动的一部分，“导员护安”是平安治理的关键。州城镇选派100名党建指导员下沉到105个自然村党支部，聚焦矛盾纠纷化解、安全隐患排查、安全教育普及等开展工作，并同步进行满

意度调查，收集民意，筑牢平安防线。

“百名导员进百村”绝不是走过场，必须沉到党支部一线，把任务讲清、责任压实。”在镇党委部署要求下，州城镇100名党建指导员迅速下沉到各自然村党支部，通过党员大会、村民代表会，推动“导员护安”与党支部管理、村民自治深度融合。同时，结合各村特点，制定“一村一方案”，组建“党员+网格员+乡贤”调解小组。建立“每周排查、每月调度”机制，确保隐患早发现、矛盾纠纷早介入。在满意度调查中，简化流程，广泛走访农户，把“填问卷”变成“拉家常”，及时了解

群众所想所需。

为建强队伍，镇党委从机关、村社区筛选群众工作经验丰富、调解口碑好的人员担任党建指导员，并安排老同志“一对一”传帮带，通过案例剖析、模拟排查等措施，帮助青年干部提升基层治理能力。

日常工作中，党建指导员“跟着问题走、围着群众转”。山岗村党建指导员李汝雄雨季入户时，发现2户村民房屋后坡有裂缝，存在滑坡隐患，当即联系党员转移村民，并积极推动清除险工作；白庄村党建指导员高锬杨联合老党员，用“讲法律+拉家常”的方

式化解多起赡养纠纷。

截至目前，100名党建指导员累计推动整改消防、地质灾害等安全隐患87处，化解邻里、劳资等纠纷153起。通过开展满意度调查，收集民生诉求、意见建议49条。

镇党委据此建立“收集—交办—整改—反馈”闭环工作机制，将群众急难愁盼问题列清单、明责任、定时限，要求问题解决后第一时间反馈。并定期在工作例会、党员大会上通报进度、公开结果，让群众直观看到“导员护安”行动带来的变化，让治理成效“看得见、摸得着”。

永平县水泄乡阿林村——

“3+6”模式解锁基层善治新密码

□ 通讯员 赵娜 宇正张 阮露曦 叶建莲

从“群众跑腿”到“干部跑腿”，从“坐等上门”到“服务前移”，永平县水泄乡阿林村以“党建引领‘3+6’治理模式”，推动基层治理从“治”到“活”。如今，村内矛盾纠纷化解率同比提升30%，村民信访量显著下降，一份饱含“民生温度”的善治答卷，正悄然融入村民的日常生活。

前些年，阿林村，环境待改善、诉求多元、矛盾难化解。为破解此困局，阿林村探索“党建引领‘3+6’治理模式”。建立群众参与干部包保的矛盾排查机制、常态化法治德治宣传机制、未成年人法治德育教育与心理疏导机制，三项机制筑牢基层治理根基。扎实推进治安巡查、法治宣传、矛盾纠纷化解、家教家风建设宣讲、村规民约修订和村组干部能力提升等措施，推动治理精准到村、服务落实到户。

设在距离村委会5公里外旧寨二组的综合服务楼，不仅是村务监督委员会的日常办公点，更是村干部、派出所民警服务群众的“前沿阵地”。阿林村在这里设了旧寨片区便民服务点及警务室，推行办公前移、服务下沉，方便了旧寨片区群众办理业务，真正实现“群众少跑腿、服务到家门”。便民服务点还实时更新核桃收购、用工招募等信息。

“这几年，村里的卫生好了，乡亲们

相处得很融洽，产业也发展起来了。”谈起村里的变化，阿林村旧寨一组村民龙新斌高兴地说。

“阿林村能有今天的变化，关键是党总支带头，把‘3+6’治理模式落到了实处。”村党总支书记、村委会主任郭杏艳说，靠着这一模式，村里不仅啃下了人居环境整治、集体资产回收的“硬骨头”，还露出了集体经济壮大、矛盾纠纷化解、产业发展提速的“新路子”，如今村容村貌大变样，产业发展更兴旺。

公益广告

【社会主义核心价值观】

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

保护洱海母亲湖

构建和谐美家园