

沪滇协作赋能鹤庆奶产业发展

□ 通讯员 段志宇 文 / 图

在上海市浦东新区与鹤庆县的对口帮扶合作中，产业帮扶被置于极其重要的位置。近年来，两地携手并进，共同推动鹤庆奶产业从无到有、茁壮成长。

在鹤庆县松桂镇南庄村万祥奶牛养殖场扩建项目现场，一派热火朝天的施工景象。工人们穿梭于工地各处，有条不紊地进行钢筋绑扎、牛棚焊接等工作。目前，泌乳牛舍已初见雏形，围产牛舍、挡墙、排粪沟等设施正紧张有序地推进。项目建成后，该养殖场奶产量将由日均5吨提升至日均约11吨。

万祥奶牛养殖场负责人周碧传介绍：“今年，我们争取到对口帮扶资金387万元实施扩建项目，项目建成后，产权归南庄、新窝等9个村共同所有。”

得益于沪滇协作，鹤庆奶产业迅速发展，已成为当地最具特色的支柱产业之一。目前，鹤庆建成万头牧场2个、千头牧场2个、百头牧场7个，奶牛存栏2.3万头。

▲ 万祥奶牛养殖场内，奶牛正在进食。（摄于11月3日）



大力实施乡村振兴战略 全力推进农业农村现代化

永平县梅花村——

生态小农场“拱”出致富新路径

□ 通讯员 杨小波 王召群

走进永平县北斗乡梅花村村委会，一排排整齐的猪舍映入眼帘，大猪、小猪分区栖息，成年猪膘肥体壮、毛色油亮，小猪仔活蹦乱跳，场内充满生机。

“梅花村的气候适宜种植和养殖。”瞄准这一优势与市场潜力，杨国强从村里流转200亩土地，成立永平牧溪养殖家庭农场，建起3栋标准化圈舍，正式开启小农场养猪之路。三年来，农场存栏猪从存栏100余头增至600余头，含繁育母猪300余头。通过多年学习和摸索，

杨国强也从“门外汉”变成“土专家”。谈及12月“产仔季”，他满心期待：“按往年产仔率计算，新生猪仔有望突破1000头。”在品种选择上，杨国强优选本地土猪与玉龙小香猪，因肉质好备受市场青睐。他介绍，今年已出栏成猪、猪仔1000余头，产值超150万元。稳定的销路可观的收益让他信心十足：“我计划再投300多万扩建猪舍，预计年收入可翻番。”他的成功实践，也点燃了乡亲们的养殖热情。梅花村村务监督委员会主任孙阿伟表示：“我要跟着学技术，明年带头试养一批。”

面对大家的信任，杨国强做出了具体行动：他为养殖户提供全程技术指导，还推出“投种还羔”模式，若农户缺钱买猪仔、饲料，可先由养殖场垫付，待生猪出栏后，由农场统一对接市场销售，再从销售收入中结算猪仔与饲料成本，确保大家“养得好、卖得畅”，彻底打消养殖顾虑。

更值得关注的是，该农场还构建起“养殖+肥料+种植”的闭环循环模式，实现生态效益与经济效益的双赢。“猪粪经无害化处理转化成有机肥，用来培育玉米、魔芋、生姜等农作物；种出来的玉米再当作饲料回供养殖场，形成‘养猪不脏、种地不荒’的立体种养格局。”

杨国强介绍。在“党支部+家庭农场+农户”模式运行下，农场的带动效应持续释放。农场常年聘请周边村民务工，日薪超100元，年用工量达1000余人次，让村民实现顾家、赚钱、学技术“三不误”。

近年来，北斗乡以政策引导、技术支持和全链条服务为抓手，积极推动生猪、肉牛、鸡等养殖业从传统散养向规模化、科学化、绿色化转型，着力培育一批带动能力强、经营效益好的新型农业经营主体。如今，特色种植养殖业正成为带动当地农民增收、农业增效的强大引擎。



在宾川县拉乌乡碧鸡村，田间作物层叠交错，如画铺展，村庄远处洋溢着勃勃生机。（摄于11月2日）

近期，拉乌乡稳步推进小春作物种植，今年全乡小春作物播种面积约16000亩，其中青笋、香葱种植约8300亩，同时还发展林下种植2600余亩，立体高效的种植格局逐步形成。[通讯员 杨运政 章俊杰 摄影报道]

漾濞县马厂村——

党建引领强产业 村民村集体“双增收”

□ 通讯员 段莎莎 杨佳杰

近年来，漾濞县苍山西镇马厂村坚持“党建+产业”双轮驱动，依托区位优势与沪滇协作政策红利，积极探索“自主招商+多元发展”模式，走出一条“党建引领、产业驱动、企业助力、群众共享”的致富之路。走进马厂村，厂房林立、车来人往，驾校里学员专注练车，小吃店烟火气腾腾，企业车间内工人们忙碌作业，一幅产业兴旺、民生向好的乡村振兴图景正生动铺展。产业落地，服务先行。2021年落户

马厂村的光辉驾校，如今已成为周边小有名气的驾培机构。“选择马厂村，就是看中这里交通便利。在驾校建设过程中，村‘两委’给予了很大的帮助。”光辉驾校校长康友杰介绍，从土地报批到水电接入，村上全程协调，解决了企业的后顾之忧。如今，这家驾校不仅为周边群众提供了便捷的驾培服务，也为村集体带来了稳定的租金收入。

企业的入驻，带来了人流，也激活了乡村“烟火经济”。村民范汝霞曾在马厂村开了一家小吃店。“产业园区就在附近，人流量比较大，小吃店生意还不错，

每天毛收入有一两千元，还能照顾到家里的老人、小孩。”家门口的小生意让范汝霞实现了挣钱、顾家“两不误”。

产业兴旺，村民是直接的受益者。在位于马厂工业园区的漾濞金漾生物科技有限公司厂房内，工人们正忙着分装、打包核桃。这些工人大多来自于附近的村庄，企业的落地为他们提供了就近就业的机会。“我是马厂村本地人，常年在这里打工，一年工资有三四万元。”家门口的这份工作让张树英很是满意。公司负责人张学梅也对村“两委”的服务赞不绝口：“搬到马厂村后，村委会不仅帮我们联系场地，还把招工信息

发布到各村，给予了我们非常大的帮助。”近年来，马厂村“两委”坚持“产业兴、农民富”的发展思路，积极引进企业，并通过自主招商拓宽集体经济发展路径。“下一步，我们将继续服务好园区建设，抓实自主招商企业服务工作，全力推进项目建设，持续带动村民致富、村集体增收。”马厂村党总支书记、村委会主任苏定柱说。



大理市推动干部教育培训提质增效

□ 通讯员 李煜杭

“之前参加培训偶有‘学用脱节’顾虑，这次培训班精准摸透了我们在网格管理、矛盾化解等工作中实操堵点，达到了学有目标、用有抓手的效果。”近日，大理市政法系统2025年度政治轮训结束后，参训学员王张焯颇有感触。

近年来，大理市围绕新时代干部教育培训提质增效新任务新要求，探索推行“一班一研判、一人一提醒一承诺”训前工作机制，通过需求研判破解“供需错位”、提醒承诺拧紧“纪律开关”，提升干部教育培训的针对性、实效性，助力锻造适应全市高质量发展的高素质干部队伍。

聚焦供需精准匹配，以“一班一研判”夯实训前基础。严格遵循整体调研摸全局、训前商定细节的思路，于年初开展全市干部教育培训需求调研，覆盖农业农村、生态环保、数字经济、基层治理等重点领域和关键岗位，采取交流座谈、问卷征询、实地走访等方式，初步掌握不同领域干部的共性需求。在此基础上，在每个班次开班前1—2周，由市委党校和主办单位开展训前专门面商，就课程内容、师资选配、教学形式等进行商榷，并将苍山洱海一体化保护、民族团结等特色课程有机融入，做到与中心重点任务精准对接，建立需求清单、任务清单、课程清单，确保培训内容既贴合干部急需又服务工作大局。需求明确后，市委党校教学管理组结合每个班次需求特点、学员构成，针对性研判训前可能出现的学习纪律、后勤保障、人身安全等风险隐患，逐一梳理风险点，明确防控措施，压实主体责任，为培训平稳有序开展保驾护航。

分层分类训前引导，以“一人一提醒一承诺”划清纪律红线。健全分层分类训前提醒谈话机制，谈话内容紧密衔接“一班一研判”明确的班次需求，避免“空泛说教”。参加州级以上主体班次、重点班次的学员，由市委组织部分管领导“一对一”谈话，除了强调政治纪律、学习态度外，重点结合班次需求明确成果转化要求；参加市级培训的科级干部，由所在单位主要负责人谈话，聚焦工作交接、学习任务、纪律表现；参加市级培训的一般干部，由所在单位分管领导谈话，侧重学习方法、实际困难、纪律底线。谈话前，组织部门提前向学员所在单位推送训前重点和纪律要求，确保谈话不跑偏、不空洞。大力推行训前承诺制，组织学员本人签订《训前承诺书》，从提高政治站位、端正学习态度、严守培训纪律等方面作出具体承诺，通过签字背书的形式强化责任意识，引导学员主动把纪律规矩内化于心、外化于行，营造风清气正的培训氛围。

今年以来，大理市已完成89个培训班次“一班一研判”，通过“年初调研+班次面商”，课程内容与干部需求匹配度达95%，学员满意度达90%以上。同时，对8144名参训学员开展“一人一提醒一承诺”，需求导向学习、主动转化成果的氛围显著增强。

“一班一研判”精准找准干部要学什么、培训该教什么，“一人一提醒一承诺”同步拧紧训前纪律螺丝，既压实了组织部门、主办单位、市委党校、学员派出单位及学员自身的五方责任，又推动干部教育培训从“大水漫灌”转向“精准滴灌”。大理市委党校常务副校长李建兰表示，下一步，将持续优化“一班一研判”机制，增加训后需求反馈环节，推动训前需求、训中教学、训后转化全链条贯通，进一步提升干部教育培训质效，为大理高质量发展锻造懂业务、善作为、守纪律的干部队伍。

南涧县宝华镇推进“无量幸福小院”建设——“小院子”托起“幸福梦”

□ 通讯员 茶治国

近年来，南涧县宝华镇以建设“无量幸福小院”为切入点，着力解决“一老一小”突出民生问题，探索出一条“政府主导、群众主体、社会参与”的农村养老托育新路径，为乡村振兴注入温暖底色。

整合资源“建”，盘活一批资产。针对农村留守老人与儿童在养老、教育等领域面临的困境，宝华镇遵循“三不、三增”原则，即不改变老人休闲习惯、不进行大拆大建、不包办代替，增设施、增服务、增幸福感，不断整合各类资源，因地制宜推进“无量幸福小院”建设。秉持“就地利用、就近服务、依靠亲情、利用熟悉资源、便捷高效，以及一室多用、一地多能和紧凑布局”的原则，对全镇10个村委的老年人活动室、党支部活动室、闲置小学等资源开展摸底排查，科学合理地将养老院、幼儿园、小学、党支部活动室、村卫生室、社会综合治理中心进行优化整合，通过改造活动空间、增设“幸福食堂”、添置家具、建设卫生设施等措施，为老人孩子们构筑了一个集餐饮、医疗、娱乐、健身等功能于一体的“无量幸福小院”。

规范长效“管”，探索一种模式。宝华镇坚持需求导向，因村施策创新“融合

式、互助式、集中式、民营式”运营模式，推进“无量幸福小院”建设成果可持续。在规范管理方面，构建“老人自治、民主管理、互助服务”管理体系，建立长效运营保障机制，每个小院通过民主选举，选出3至5位60岁以上老年人组成“管理小组”，负责小院的管理与运营，精准提供餐饮、紧急援助、代办服务，同时设立“五老调解室”，构建农村互助养老的长效机制。在资金管理方面，积极推行“六个一”模式，即政府投一点、社会捐一点、村集体拿一点、群众交一点、社会化运营增收一点、劳务增收补一点，有序推进有条件的小院与就业、产业融合发展，引进手工艺品、核桃、菌子等外包服务，让老人既增加收入又丰富生活。

优化服务“用”，解决多种问题。宝华镇以“党建引领、多元共治”为核心，积极探索以“无量幸福小院”为平台的多元化基层治理新模式。党员牵头组织，“无量护工”、志愿者、乡村医生、退休职工积极参与服务，全面提供健康检查、学业辅导、矛盾调解、法律咨询等公共服务，着力解决村民家门口的难题，让小院成为集理论学习、健康管理、警务服务、法治教育于一体的多功能平台。

大理州“扫黄打非”问题线索举报方式
大理州“扫黄打非”举报电话：0872-2313058
大理州“扫黄打非”举报邮箱：dlzshdfbgs@163.com



保护洱海 从我做起

公益广告