

苍洱金叶向光行 党业融合启新程

——大理州烟草专卖局(公司)以党业深度融合赋能高质量发展



烟叶长势喜人的大理烟区。



“全国劳动模范”苏家恩为工作室成员讲课。



鹤庆县烟草专卖局(分公司)技术人员为烟农讲解栽培知识。



巍山县烟草专卖局(分公司)党总支的党员干部在给群众发放宣传资料。

近年来,大理州烟草专卖局(公司)党委始终把加强党的建设摆在核心位置,将党的政治优势、组织优势转化为企业治理效能与发展动能,推动党建工作与业务发展同频共振、深度交融,为全州烟草行业高质量发展注入强劲动力,在服务地方经济社会发展中彰显责任担当。

党建提质增效 筑牢发展根基

大理州烟草专卖局(公司)党委坚持以系统思维推进全面从严治党向纵深发展,以党的政治建设为统领,将党的领导贯穿烟草产业链各环节、全过程,以实际行动坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”。深入贯彻落实云南省烟草专卖局(公司)党组有关党的建设“三优三强”工程部署,精心打造“苍洱金叶党旗红”党建品牌,推动高质量党建与企业高质量

发展深度融合、互促共进。在“政治统领优,理论武装强”上,坚持知行合一,严格落实“第一议题”、党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”、主题党日、党员教育培训等制度,引导党员干部在深学细悟中找思路、解难题,把学习成果转化为干事创业的实际成效。在“组织功能优,党员队伍强”上,持

续深化党支部标准化规范化建设和分类定级工作,将党员日常教育管理作为基础性工程抓实抓细,全面提升基层党组织建设质量。层层压实党建主体责任,梳理“抓重点、破难点、创亮点”任务清单,常态化开展难题攻关,将攻关成效纳入党建工作考核和目标绩效考核,推动党建与业务深度融合制度化、长效化。在“纪律作风优,从严治党强”上,深

刻把握作风建设规律,推动中央八项规定精神学习教育常态化长效化,始终保持严的基调、严的措施、严的氛围。大力弘扬自我革命精神,打造“苍洱金叶清风韵”廉洁文化品牌,通过制度保障、教育培训、队伍建设、家风培育、阵地打造、宣传推广六项举措协同发力,让廉洁文化浸润人心,将廉洁理念融入工作生活和企业治理各方面,营造风清气正的政治生态。

党业融合发力 破解发展难题

哪里有改革发展的重点难点,哪里就有党组织的战斗堡垒作用,哪里就有党员先锋模范作用。大理州烟草专卖局(公司)党委坚持以党建引领破解发展难题,让党业融合在基层一线落地生根、开花结果。烟叶生产领域,巍山县烟草专卖局(分公司)党总支创新构建“支部建在烟站上,党课讲在工作中,党员冲在第一线”工作机制,将提升红大烟叶标准化生产水平列为核心攻关任务,建立“党总支书记领头、委员聚力、支部

攻坚”三级联动体系,组建干部领题、党员带头的攻关小组,精准制定方案、全程跟踪督办。通过开展流动课堂290次,组织44名党员骨干及8名入党积极分子与104户生产水平相对落后的烟农结对帮促198人次,推动先进技术落地见效,助力烟农稳步增收。在巍山县云鹤村7060亩高标准烟田建设中,巍山县烟草专卖局(分公司)党总支与云鹤村党支部高效联动,以党建为统领,践行新时代“枫桥经验”,探索建立“一统三化九场景”工作机制,用

心用情解决群众“硬骨头”、土地确权争议、青苗补偿等急难愁盼问题,累计收集民意诉求1031条,梳理5类高频事项,下发网格服务任务271项,完成率96.5%。用政策温度化解群众疑虑,以细致服务回应群众期盼,在田埂间凝聚起党群同心的强大合力,推动项目顺利推进。市场服务领域,大理市烟草专卖局(分公司)党总支推行“支部牵头选题、党员主动领题”工作模式,深化“支部建在市场上、党课讲在工作中、党员冲在

第一线”实践,创新提出“倾听、倾心、倾力”的“3Q”服务理念。倾听服务聚焦需求对接,通过规范流程确保信息传递准确,破解信息不对称难题;倾心服务融入情感营销,将人文关怀纳入常态化培训,增强客户认同感与归属感;倾力服务强化执行保障,通过加强客户经理培训,完善承诺管理机制、优化资源调配,切实兑现服务承诺,重塑客户信任。同时,积极与云南中烟、大理市吉苍社区等单位开展党建联建,精准对接群众需求,实现“小阵地”发挥“大作用”。

党管干部赋能 锻造过硬队伍

2025年4月28日,大理州烟草专卖局(公司)技术中心员工苏家恩凭借在烟叶技术攻关领域的突出贡献,荣获“全国劳动模范”称号;2025年6月27日,在云南省第二十二届职工职业技能大赛暨首届云南省烟草专卖局(公司)烟草栽培技术职业技能竞赛中,大理州烟草专卖局(公司)代表队队员何俊龙以扎实的专业功底、娴熟的操作技能斩获总成绩第一。“从技术新人到行业骨干,离不开企业搭建的每一个成长平台,无论是工作室攻关、技能竞赛还是导师带教,都让我们有机会不断突破自我……”两位职工的获奖感言,道出了大理州烟草专卖局(公司)人才培养生态建设的成效。人才是第一资源。大理州烟草专卖局(公司)党委锚定新时代党的组织路线要求,探索党建与人才培养深度融合路径,将政治标准贯穿队伍建

设全过程,通过优化结构、深化教育、强化监督,构建起“稳队伍、聚人心、强担当”的良好格局。在干部队伍建设上,构建“优储、精培、活用”三位一体培养体系,分级分层建立4个优秀年轻干部库,实行动态管理,有计划地将潜力干部放到基层一线、关键岗位历练,提升解决复杂问题的能力。打破论资排辈、求全责备等传统观念,大胆起用年轻干部,推动干部队伍形成合理梯队。建立党风廉政建设“四责协同”机制,探索分级家访制度,推动组织监督与家庭监督同频共振,以“严管+厚爱”“约束+激励”筑牢干部廉洁自律思想防线。在技能人才培养上,搭建多元化成长平台,建立“薪酬+成果+荣誉”三维激励机制,激发人才创新创造活力。稳步推进“技术技能人才职业成长通道”改革,通过“分类别、设通道、聘等级、津

贴、强晋升”五大环节,打破“管理岗一条路走到头”的职业发展壁垒,畅通管理类、技术技能类、业务类三条职业发展通道,构建人才成长“立交桥”。坚持“以赛促学、以赛选才”,累计举办职工技能大赛2次,承办省、州级竞赛4次,推动烟叶评级、烟草专卖管理纳入州级技能大赛工种,培育州级技术能手9人,优秀选手53人。成立覆盖烟叶生产、卷烟营销、物流配送、专卖管理等领域的技术库7个、工作室7个,促成“师徒结对”173对,形成“老带新、强带弱”的长效帮扶机制,实现技艺传承与知识共享。目前,大理州烟草专卖局(公司)已有5人获评“行业技术能手”、2人获评“省级技术能手”、12人获评“云南省烟草专卖局(公司)技术能手”,1人享受省政府特殊津贴,高素质人才队伍为企业发展筑牢根基。党建做实了就是生产力,做强了

就是竞争力,做细了就是凝聚力。“十四五”期间,大理州烟叶生产规模年均增长3.18万吨,烟农收入年均增加0.89亿元,“两烟”税利贡献结构持续优化;累计投入行业补贴资金2.92亿元,建设基础设施项目9471件,规划高标准基本烟田2.29万亩;查办涉烟案件1243起,大要案同比增长35.2%,烟草产业在全州经济发展中的“压舱石”作用愈发凸显。站在决胜“十四五”、谋划“十五五”的关键节点,大理州烟草专卖局(公司)党委将始终坚持和加强党的全面领导,持续深化党业融合,引导广大党员干部职工践行初心使命,在保障财政增收、促进经济增长、稳定社会就业、支持乡村振兴等方面作出更大贡献,奋力书写大理州烟草行业高质量发展新篇章。 [段佳璐 邹文凤]