

让党建与业务互融实现双向赋能促发展

□ 李志尧

抓党建和抓业务从来不是“各走各路”、而是像车之两轮、鸟之双翼，相辅相成、辩证统一。只有让高质量党建引领高质量发展，用实实在在的业绩实绩检验党建成效，才能形成相互促进、相得益彰的良性循环，为事业发展注入强劲动力。在实际工作中，不少单位还存在着党建与业务“两张皮”的问题。“抓党建就是抓业务，抓业务必须抓党建”，这句话道破了两者的内在联系。能不能理解好、践行好这个理念，推动党建与业务“简单围绕”变成“深度融合”，直接关系到组织优势能不能最大化发挥，事业能不能可持续发展。

理清“相互成就”的内在逻辑。党建与业务的融合，不是简单把两者凑在一起，而是全方位的深度融合，核心就是目标同向、部署同步、工作同力。政治引领是业务工作的指南针，业务工作有自己的规律，但不做管什么业务，都得放在党的事业和国家发展的大格局中考量。党的政治建设是首要任务，能给业务发展当“定盘星”。通过扎实的党建工作，引导大家紧跟党中央决策部署和国家发展战略，避免业务走偏方向、偏离重心。思想建设是推动事业前进的动力源，在干事创业中，离不开精神支撑。党的思想建设，就是用科学理论武装头脑、凝聚共识。当一支队伍有了共同的价值追求，就能有效克服“干久了没劲头”的职业倦怠，拧成一股绳，形成攻坚克难的强大合力。组织保障是实现目标的

系统总成，再好的蓝图，也得靠过硬的队伍去实现。通过加强基层党组织建设，让每个基层组织都成为团结群众、落实决策的坚强堡垒，坚持党管干部原则，把能干事、会干事的人放到关键岗位，打造德才兼备的骨干队伍，再加上严明的纪律规矩，确保大家令行禁止、步调一致。这样的队伍，执行力、战斗力肯定强，再复杂的局面、再艰巨的任务也能扛下来。作风淬炼提高干事创业的效率，好作风是干事、不出事的保障。党建工作就是要锤炼求真务实、密切联系群众的作风，抵制形式主义、官僚主义，营造风清气正的干事环境。纪律约束为创新发展保驾护航，业务工作推进如同在铁路上高速行驶的列车，要走得快又稳，就需要有力有效的规矩和制度保障，尤其是在一些关键领域，党的纪律建设就成了保障事业前进的“安全网”，强化纪律教育和日常监督，扎紧制度笼子，能有效预防腐败和违规行为，这既是对干部的保护，不让大家在工作中“栽跟头”，也是对事业的负责，能让业务在安全的轨道上稳步推进。

破解“两张皮”的现实难题。虽然党建与业务融合的逻辑很清晰，也是实践中各级党组织和有关部门、单位追求的目标，但“两张皮”现象还不同程度地出现。有的单位规划目标时各定各的调，党建活动和业务工作脱节，组织实施时分头行动，考核评价时各自为政。之所以会出现这样的情况，有的属于认识有偏差，觉得党建和业务没关系，有

的属于能力有不足，不知道怎么把两者结合起来，机制跟不上，没有配套的制度保障，有的属于方法太陈旧，还是老一套的思路做党建。这种“两张皮”现象危害不小，不仅会削弱基层党组织的凝聚力，让党的领导虚化，还会直接拉低业务工作的质量和效率，造成资源浪费，甚至滋生形式主义，影响队伍士气和单位形象。在实践中各级党组织必须高度重视，实实在在去解决。

实现“深度融合”的路径。要让党建和业务真正融合、双向赋能，得从观念到行动、从机制到方法多管齐下，精准发力。一要强化意识，树立“总体观”。关键是要转变观念，实践中要让广大党员干部群众明白，党建是业务的“魂”和“根”，要牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，把“党建和业务不分家”落实在行动上。二要战略协同，做好“顶层设计”。不管是谋划事业的发展规划，还是安排部署具体工作，都要把党建和业务放在一起来谋划。业务要实现什么目标，党建就提供什么保障。党建要开展什么活动，都要紧扣业务需求。把业务发展的重点难点，变成党建工作的具体抓手，把党建的目标要求，融入业务的具体指标，从源头上实现一体布局、同步推进。三要创新机制，筑牢“融合底座”。实践中要不断优化组织体制，明确党组织在决策、执行、监督各个环节的权责。根据工作需要灵活设置党组织，比如在重点项目、关键科室设立党

支部或党小组，确保党建工作覆盖到每一个业务环节。还要建立党建与业务的联席会议、情况通报等制度，有问题及时沟通，有情况互相通报，让融合运转更顺畅。四要改进方法，搭建“实践桥梁”。党建活动要和业务实践紧密结合，围绕重点任务、难点工作，设立党员责任区、党员先锋岗，让党员在攻坚一线亮身份、显作用。把业务研讨、技能比武、岗位练兵这些活动，融入“三会一课”，主题党日，让组织生活既严肃又有吸引力，还能提升大家的业务能力。落实“双培养”制度，把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干，让队伍既懂业务又讲党性。五要科学评价，用好“指挥棒”。要建立科学的考核评价体系，考核业务工作时，要看党建有没有发挥保障作用；考核党建工作时，要看业务有没有取得实实在在的成效。探索建立党建与业务融合的评估指标，考核结果直接和干部的评优评先、提拔任用挂钩，激励大家主动推进融合。

总之，党建与业务是分不开的，深度融合是推动事业发展的必然要求。只有坚持系统思维，把党的政治优势、组织优势转化为发展优势、竞争优势，才能为推进中国式现代化建设实践提供不竭动力，各级党组织和广大党员干部要以此作为学习和党性锻炼的重要内容，要不断探索、深化认识，让党建和业务同频共振、同向发力，才能谱写高质量发展新篇章。

(作者系大理州广播电视台副局长)

让纪律意识刻印于心 落实于行

□ 李萍

纪律是管党治党的“戒尺”，更是党员干部约束自身行为的根本遵循。要将纪律教育贯穿于党员、干部成长的全周期、各环节，覆盖从思想萌芽、成长锻炼到成熟稳定的全过程，让纪律意识成为每一名党员、干部的终身必修课。

抓早抓小，筑牢思想堤坝。党员干部的成长根基，始于入党之初和职业生平的起步阶段，在这一时期植入纪律规矩的种子至关重要。因此，必须突出政治纪律和组织纪律的统领地位，通过常态化开展理论教育、廉政教育、警示教育等，帮助年轻干部从起步阶段就筑牢宗旨意识、明确行为边界、守住底线红线，扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。同时，要注重以身边的真实案例开展警示教育，深度剖析年轻干部因沉迷网络

赌博、超前消费而走向贪腐的典型问题，以案示警不断筑牢年轻干部拒腐防变的思想根基。

融入日常，织密监督网络。纪律教育必须贯穿干部教育的全过程，实现常态化、制度化，不能搞“一阵风”。要在干部教育培训体系中固化纪律教育内容，明确课时要求，注重把纪律条文讲活、讲透。比如，在各级党校(行政学院)主体班次中，要将《中国共产党纪律处分条例》解读作为必修模块，并结合党史中的纪律故事、先进典型的清廉事迹以及近年查处的重大违纪案件，阐释纪律的精神实质和实践要求。在日常监督管理中，要把纪律教育抓在平常，通过民主生活会、组织生活会、述职述廉等方式，让“红脸出汗”成为常态。同时，要把纪律要求嵌入业务流程，在项

目审批、资金拨付等关键权力节点设置“纪律检查哨”，使干部履职全程感受到纪律的约束力，织密全方位、常态化的监督防护网络。

紧盯节点，强化精准滴灌。干部成长过程中的关键阶段，往往是廉洁风险易发期、考验期。职务晋升、岗位调整、承担重大任务等关键节点，一旦放松警惕，极易发生违纪问题。针对这些关键时期，纪律教育必须精准聚焦、及时强化。要提升任前廉政谈话的针对性和震慑力，不搞形式化“走过场”。比如，推行“个性化廉政套餐”，根据岗位风险为新提任干部定制警示教育内容；在重大任务推进时，同步开展纪律教育；在节假日等“四风”问题高发期，加强廉洁提醒和监督检查，实现纪律教育“靶向发力”，帮助干

部在人生和事业的转折点上站稳脚跟、把准方向。

久久为功，培育“终身自觉”。纪律教育是贯穿党员干部政治生命全过程的终身课题，没有“休止符”。必须推动党员干部常学常新、深学笃行，将党纪党规、党纪教育融入理论学习中心组、“三会一课”、青年理论学习小组等学习活动中，鼓励干部养成勤于反思、对照检查的习惯，不断提升“四自自觉”，成为一种思维习惯和生活方式，实现纪律意识的终身浸润。

(作者单位：洱源县纪委监委)

擘画乡村振兴的时代新画卷

□ 李清

乡村，是中华文明的根脉所系。推进宜居宜业和美乡村建设，是全面推进乡村振兴的核心载体，是践行以人民为中心的发展思想的生动实践，更是中国式现代化的坚实基础。将顶层设计转化为田畴沃野的鲜活实践，关键在落地见效，核心在基层发力。这就需要以治理效能破解发展堵点、补齐民生短板、凝聚共建合力，真正实现“颜值”与“内涵”兼备、“口袋”与“脑袋”致富。

筑牢“宜居”之基，以绿美整治擦亮生态底色。宜居是乡村的立身之本，核心在于解决群众最关心的环境改善与设施升级问题。从农村厕所、垃圾围村等“关键小事”入手，以钉钉子精神推进人居环境精细化治理，才能让乡村既有“面子”更有“里子”。乡村建设需立足不同地区资源禀赋，避免照搬城市模式，在保留乡土气

息、传统风貌的基础上，实现现代生活的舒适与便利，让清洁自来水、稳定电力、畅通网络、无害化卫生厕所成为标配，让教育、医疗、养老等公共服务更加普惠可及，让乡村生活速度与幸福感同步提升。唯有如此，才能让乡村既望得见山、看得见水，更能留得住人、安放得了身心，让生态宜居成为和美乡村最鲜明的底色。

激活“宜业”之魂，以特色产业夯实增收支撑。宜业的关键在于立足本土资源，发展具有地域特色的富民产业。要紧扣重点产业布局，做好“土特产”文章，让特色产业成为乡村增收的“钱袋子”。要夯实现代农业根基，推动农业从单一生产功能向生态、休闲、文化等多元功能拓展，发展智慧农业、绿色农业，提升全产业链价值。要积极培育新业态、新模式，推动农村一、二、三产业深度融合并迸发新活力，乡

村旅游、文化体验、健康养老、农村电商等领域前景广阔。此外，还需要持续优化营商环境，完善农村通信、物流等基础设施，精准破解企业和农户在用地、融资、技术等方面的发展难题。让产业发展有支撑、村民增收有渠道，实现“宜居”与“宜业”相互促进。

涵养“和美”之气，以多元化共建共享聚民心。“和美”，是宜居宜业的升华，更是乡村建设的价值归宿与精神内核，彰显着物质富足之上的精神充盈与社会和谐。搭建多元参与平台，通过“村民议事厅”“线上议事群”等渠道广纳民意，让和美乡村建设的规划、实施等全过程充分体现村民意愿。同时，深化新时代文明实践中心建设，开展新时代文明实践站等方式，开展文明家庭等评选活动，传承优秀传统文化，破除大操大办等陈规陋习。组建志愿服务队、矛盾调

解队，常态化开展邻里互助、义务巡逻、纠纷化解等活动，保护传统村落、农耕文化和民族技艺，持续推进移风易俗，让文明乡风、良好家风、淳朴民风在村寨代代相传，奋力绘就“村庄美、产业兴、百姓富、民族和”的和美乡村新图景。

推进宜居宜业和美乡村建设，是一项系统性工程，需久久为功、善作善成。只要我们始终坚守绿美整治擦亮生态底色、特色产业夯实增收支撑、多元化共建共享聚民心，才能真正让乡村成为“身之所安”的宜居家园、“心之所向”的创业热土、“情之所系”的精神故园，在广袤的田野上绘就一幅幅城乡共荣、人与自然和谐共生的现代化新图景，为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化写下浓墨重彩的篇章。

(作者单位：大理州小湾镇党委)

构建“家庭+学校+社会”近视防控系统

助力大理儿童青少年近视防控发展

□ 郭亚

最新流行病学数据显示，我国儿童青少年总体近视率突破52.7%，而云南省2023年儿童青少年抽查可见到，幼儿园到高中阶段的近视率从11.9%升至78.9%，呈现高发、低龄、重度化趋势，大理地区儿童青少年视力健康情况也不容乐观。面对这场“视觉健康保卫战”，唯有构建家庭、学校、社会三位一体的综合防控体系，方能保障儿童青少年点清晰视界。

家庭当为防控基石。筑牢用眼习惯第一道防线，家长应主动承担起健康管理首要责任：科学规划居家光照环境，确保读写区域照度500lux，色温控制在4000K左右；建立“电子屏使用公

约”，严格执行单次使用不超过20分钟，每日累计不超过1小时的标准；创新设计“户外运动打卡表”，保证每天日间户外活动时长累计达2小时以上。餐桌上可增设胡萝卜、蓝莓等富含叶黄素食材，卧室里配置定时提醒闹钟，通过生活场景重构培育护眼自觉。尤为重要的是，家长应以身作则放下电子产品，带领孩子走进自然环境并成为生活新常态。

学校须担主阵地职责。构建视力保护立体网络，教育机构应全面落实“一增一减”策略，增加户外体育课时占比至每日1小时，将课间休息升级为“远眺+眼保健操”组合训练；减少连续

书面作业量，推行“纸质作业优先”原则。教室改造需达到国家《中小学校教室采光和照明卫生标准》，采用无频闪LED灯具，维持课桌面平均照度300lx。建议教师板书规范管理，从教学细节处守护视觉健康。

社会应成支撑平台。建议政府部门需完善政策保障体系，按《综合防控儿童青少年近视实施方案》，政府引导设立近视防控措施，成立公益基金帮助经济困难近视儿童及青少年家庭。医疗机构要下沉服务重心，组织眼科专家进校园开展爱眼活动，推广眼保健知识。相关企业主体应履行社会责任，推广专业护眼设备。媒体机构需创新科

普形式，制作系列动画短片解析眼球构造，开设知识讲座破除“戴眼镜越戴越深”等认知误区。社区服务中心可开设“四点半护眼课堂”，组织志愿者辅导正确护眼操手法。

我们要以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，携手构筑家庭尽责、学校履职、社会参与的大理地区儿童青少年近视联防联控机制。当每个孩子眺望远方时的眼眸愈发清亮，当每节课桌板书在晨光中清晰可见，当每次亲子互动都蕴含护眼智慧，这既是健康中国建设的生动注脚，更是对下一代美好未来的庄严承诺。

(作者单位：大理州妇幼保健院)

权威论

习近平总书记强调：“老年人是党和国家的宝贵财富。希望广大老年朋友保持老骥伏枥、老当益壮的健康心态和进取精神，既要老有所养、老有所乐，又要老有所为，为推进中国式现代化贡献‘银发力量’。”据统计，截至2024年末，全国60周岁及以上老年人口31031万人，占总人口的22.0%，全国人均预期寿命达79.0岁。开发老年人力资源已具备良好的基础。同时，很多老年人也有服务社会、发挥作用的强烈意愿。党的二十届四中全会《建议》提出：“稳妥实施渐进式延迟法定退休年龄，优化就业、社保等方面年龄限制政策，积极开发老年人力资源”。积极开发老年人力资源，是顺应我国人口发展规律、应对老龄化挑战的长远之策，也是推动人口高质量发展、促进共同富裕的主动作为。

当前，我国老年人力资源开发工作取得了显著成效，但仍存在老年人就业创业法律保障和政策体系不健全，适合老年人的就业岗位与培训资源供给不足，老年人适应新业态、新技能岗位的能力有待提升等问题。应充分挖掘我国庞大老年人口、海量养老需求中蕴藏的潜力，多层次、多领域、多支柱开发老年人力资源，通过政府、市场、社会、家庭、老年人等多主体同向发力，将老年人的知识、技能、经验等转化、凝聚为推动经济社会发展的澎湃“银发力量”。

建立多层次的老年人力资源开发体系。要发挥有为政府、有效市场、有情社会、有能老人等多主体作用。有为政府制定积极老年政策，支持老年人推进中国式现代化贡献“银发力量”；有效市场构筑灵活的就业市场，支持老年人“老有所用”；有情社会建设老年友好型环境，促进“老有所依”；有能老人充分发挥自身优势，展现“老有所为”。为此，要加强制度供给和政策引导，完善老年人就业服务机制。搭建覆盖城乡的老年人才信息服务网络，健全老年人力资源信息库和公共服务平台，动态掌握老年人的健康状况、技能水平、就业意愿等信息，为精准匹配岗位、开展职业培训等提供数据支撑。营造包容友好、代际和谐的社会氛围，促进年轻人与老年人相互理解、尊重与合作，形成经验与活力互补、共同推动社会进步的良好局面。引导企业创新适合老年人特点的灵活用工模式，根据不同行业和岗位的特点实施与老年人身体条件和需求相匹配的弹性工作制。在招聘、培训、职业发展等环节消除年龄歧视，推进工作环境适老化改造，营造代际融合、互助学习的企业文化。鼓励仍有就业创业意愿的老年人围绕自身熟悉的老年用品、康复护理、智慧养老、老年旅游、老年教育等领域进行“银发就业创业”，将工作生活经验转化为市场产品与服务，形成“服务老年人”与“老年人服务”的有机结合。

拓展多领域的老年人力资源开发空间。多领域是充分开发老年人力资源的重要方式，通过不同领域和场景的协同集成，整合不同领域的资源与需求，创造适合老年人就业参与的渠道，有助于充分挖掘老年人潜力，促进其在经济、社会、文化等多领域的参与和价值实现。在就业市场，建立老年人力资源评估体系，依据老年人的健康状况、知识结构、技能水平、从业经历和参与意愿等分类开发老年人力资源。优化岗位设置与工作环境，在医疗、教育、科研、传统手工艺等经验密集型行业，探索建立资深专家制度，设立顾问、督导、培训师等岗位。着力发展社区养老服务、志愿服务和基层治理等就近就便参与渠道，建立社区老年人才库，鼓励愿意服务社会的老年人参与志愿服务、社区治理等活动。例如，江苏张家港城市银龄互助养老志愿服务项目借助信息化平台，让高龄困难老人“点单”、低龄健康老人“接单”，“接单”服务时长可存储为“时光豆”，待有需要时支取兑换服务。截至2025年11月，该项目累计完成志愿服务13.29万次，创新了互助养老模式。家庭内部应尊重和认可老年人从事育儿照料、家务劳动等非正式劳动的经济社会价值。

培育多支柱的老年人力资源开发制度。实现“积极老龄化”，需夯实老年人的健康基础，提升老年人的社会参与能力、完善老年人的劳动生活保障。为此，需要建立健全包括保障制度、健康制度、参与制度等在内的多支柱的老年人力资源开发制度。在健全保障制度方面，要加快完善劳动法律法规，制定老年人灵活就业、非全日制劳动等新型用工形式的劳动关系认定、社会保险参保、劳动争议处理等规定，保障其劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、职业技能培训等权利。特别要完善超龄就业人员的工伤保险制度，探索建立单独的职业伤害保险制度，将其纳入现行工伤保险体系。在健全健康制度方面，聚焦全周期健康管理，完善老年健康服务体系，加强慢性病管理与健康促进，发展康复护理服务，提高医养结合水平，提供老年人专业心理支持服务。在健全参与制度方面，建立全链条就业能力提升机制，构建覆盖广泛的终身职业技能培训体系。鼓励发展专注于老年人力资源开发的服务机构，为老年人提供职业指导、技能培训、岗位推荐、权益维护等“一站式”服务。支持各类人力资源服务机构开设老年人力服务专区，举办老年人力招聘专场，实现老年人力资源与市场需求有效对接。

(作者为湖南大学公共管理学院教授)
(转载自12月9日《人民日报》)

蓝天下的花儿

(李武华摄)

激发凝聚推动经济社会发展的「银发力量」
□ 阳义南