

白州“警”色美 全力护平安

今年1月10日是第六个“中国人民警察节”。大理州公安机关人民警察始终以“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”为誓言，忠诚履职尽责、主动担当作为，坚决履行捍卫政治安全、维护社会安定、保障人民安宁的新时代使命任务，用实际行动绘就平安画卷。

宾川县公安局州城派出所—— 开展系列宣传 送安全知识到群众身边

□ 通讯员 赵保通 陈波文 / 图

1月7日，宾川县公安局州城派出所围绕“四十载守护平安 110勇毅前行”宣传主题，精心组织开展系列宣传活动，将安全知识送到群众身边，营造警民同心、共建平安的浓厚氛围。

警营开放进校园 千名师生零距离体验

州城派出所组织民警走进州城初级中学，为千名师生带来一场零距离、沉浸式警营开放体验活动。活动现场，民警向师生展示警用装备，详细讲解警械的使用方法和功能用途。在民警的指导下，学生们近距离接触并体验警用防暴头盔、防刺服、抓捕器、防暴盾牌、酒精测试仪等20余项装备，直观感受科技强警的强大力量。

在110主题宣传和普法宣讲环节，民警结合初中生的年龄特点，在交通安全警示展区和教室内，通过警示教育剖析、面对面普法宣讲的形式，深入浅出地讲解110报警常识、电信诈骗防范技巧、交通安全规范及未成年人违法预防等内容。

“以前只在电视上见过这些装备，今天不仅能亲手触摸，还能穿戴体验，真是太酷了！长大后，我也要当警察。”

一名学生兴奋地说，“警察叔叔还教我们正确拨打110的方法，还有遇到危险、接到诈骗电话该怎么处理，这些知识都很实用。”

多部门联合宣传 赶集日里送平安

在州城周官营街，州城派出所联合应急消防、卫生服务、综治中心等部门，通过发放宣传资料、面对面讲解等形式开展集中宣传。在人流车流密集的部位，宣传民警耐心解答群众关于110报警、反诈防骗、交通安全等方面的咨询；消防员现场解读防火、防一氧化碳中毒知识及灭火器正确使用办法；医护人员聚焦急救常识开展讲解；综治中心工作人员围绕民法典及平安建设相关内容进行宣传，形成多维度、全覆盖的宣传格局。

“这样的宣传很接地气，讲解的都是我们老百姓用得上的知识。听了讲解，心里更踏实了。”一位赶集的大爷笑着说道。

深入企业送服务 警企共建促发展

州城派出所到辖区重点企业开展110知识普及宣传活动。宣传民警



在民警指导下，学生们近距离接触、体验警用装备。(摄于1月7日)

利用企业职工休息时间，在职工集中区域，通过发放宣传单、现场讲解等形式，向职工普及110报警常识、防范电信诈骗、安全生产等知识，并详细讲解户籍办理、纠纷处理等实用知识。

企业职工纷纷表示，通过此次面对面的交流，进一步增强了自身的法

治意识和安全防范能力。据了解，此次系列宣传活动累计发放各类宣传资料3000余份，现场解答群众咨询90余人次。“下一步，州城派出所将持续深化与各部门的协作，推动普法宣传常态化、精准化，为宾川高质量发展筑牢安全屏障。”州城派出所政治教导员祖文军说。



南涧县公安局民警到县综合农贸市场开展主题宣传。(摄于1月6日)

活动现场，民警发放宣传资料，现场答疑解惑，向群众普及110报警常识及禁毒、反诈防骗、交通安全等知识，进一步筑牢辖区安全防线，拉近警民距离。

[通讯员 李文开 李荣开 摄影报道]

弥渡县公安局特巡警大队—— 昼夜巡防护安宁 为民服务暖人心

□ 通讯员 杨艳芹

在弥渡的街头巷尾，活跃着这样一支队伍：他们闻令而动，高效处置突发情况；他们昼夜巡防，维护社会安宁；他们贴心为民，做风雨同行的“暖心人”。2025年，弥渡县公安局特巡警大队(以下简称大队)全体民警辅警将“主战职能”落到实处，用担当筑牢安全屏障，用服务架起警民连心桥。

科技赋能精布防

大队推行“科学布警、显性用警”工作模式，聚焦时间节点、防范重点、风险热点“三大关键”，构建“车巡+步

巡+定点巡”立体化巡防体系。依托动态警情分析，实时调整巡逻路线与时段，将巡防触角延伸至居民区、学校、广场、夜市等人员密集区域，实现“警力跟着警情走、防控围着群众转”。2025年以来，累计投入警力6000余人次，巡查重点部位3200余次，圆满完成安保任务80余次；在巡防中精准发力，成功破获涉黄类刑事案件1起、查处涉黄涉赌行政案件57起。

高效联动优处置

大队持续优化接处警全流程，深化与情指中心、派出所及多警种的“无缝联动”机制，确保指令传递清晰、协

同处置顺畅。推行主城区网格分区防控模式，实现警情指令“秒级响应”，距离现场最近的巡逻组可第一时间赶赴现场，高效应对各类警情。2025年以来，共处置有效警情58起，现场快速处置率超70%。

战训融合强本领

大队锚定“应急处置尖刀力量”定位，推行“战训合一、非战即训”常态化练兵机制。聚焦实战需求，常态化开展体能强化、技能提升、作风锤炼、实战应用等警务训练，针对性组织暴力犯罪现场处置、极端行为控制等关键场景模拟演练，全面锤炼队员快速反

应、战术协同、单兵作战、临场决断“四大核心能力”。2025年以来，累计开展实战化训练38次，指导开展反恐应急演练及宣传活动136场次。

暖心服务架桥梁

秉持“巡逻即服务、出警即为民”理念，大队在巡防工作中主动延伸服务触角，用心用情解决群众急难愁盼。2025年以来，累计投入1.04万余人次警力值守5所学校护学岗，护学期间妥善处置交通事故10余起；累计开展便民服务、紧急救助40余次，用实际行动诠释“人民公安为人民”的初心使命。

全州2025年党风廉政建设 情况通报会召开

本报讯(记者 李迪 熊志明)1月9日上午，全州2025年党风廉政建设情况通报会召开。

会议指出，2025年，州纪委监委扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，贯通清廉建设、集中整治和“三化”建设主题主线，全面从严治党持续取得新成效、展现新气象。

会议强调，当前，大理州反腐败斗争正经历“除藻清淤”“精准拆弹”的关键时

期，州纪委监委将持续深化正风肃纪反腐，有力铲除腐败滋生的土壤和条件，全面修复净化政治生态，接续推进纪检监察工作高质量发展，为开创“十五五”时期大理州高质量发展新局面提供坚强保障。

州委常委、州纪委书记、州监委主任刘力通报全州党风廉政建设和反腐败工作情况。

杨波、刘占华、王璞、雷家彬、廖望科等出席会议。

云南省第九届老年春晚 大理赛区决赛举行

本报讯(记者 高正达 谢凡)1月8日，云南省第九届“中国人寿杯”老年春晚大理赛区决赛在大理州群艺馆举行。

本届老年春晚由云南省老龄工作委员会、云南省民政厅、中国人寿保险股份有限公司云南省分公司、云南广播电视台共同主办，旨在为老年朋友搭建乐享晚年、绽放光彩的舞台，展现云南银发群体向阳而生、朝气蓬勃的精神风貌，彰显当下云南老年人积极向上的时

代风采。

大理赛区决赛由大理州老龄工作委员会办公室、大理市民政局、中国人寿保险股份有限公司大理分公司承办。来自全州12县(市)的24个老年文艺团体表演的歌舞节目参加决赛。经过激烈角逐，大理老年大学海清分校表演的节目《洱海》获得一等奖，并将于2月上旬到云南广播电视台一号演播厅参与最终的老年春晚录制。

永平县搭建平台—— 激发“退二线”干部干事动能

□ 通讯员 马海云 杨晓佳

“以前‘退二线’，就觉得没重要事干了。现在能牵头负责村级集体经济发展项目，工作日几乎都在一线，心里踏实又充实。”两年前，从“一把手”岗位退居二线的姚树荣被调整到永平县委组织部工作。凭借多年农业农村领域及项目建设工作经验，他牵头推进项目建设，助力招商引资、推广经验做法，为年轻干部作出表率。

近年来，永平县以干部担当作为“激励行动”为抓手，聚焦“让‘退二线’干部干事有平台、能力不闲置”这一重点，精准搭建“二线干部干事平台”，采取“分层建库、分类设岗、分批激励”形式，全力破解“二线干部”退居二线后的管理难题，有效激励二线干部在一线作为。

全覆盖摸清底数，做实“分层建库”。为全面摸清二线干部底数，对全县604名科级公务员开展大盘点排查，采取组织部门统筹、职能部门联动、职级干部配合查的“三查”方式，摸清摸透职级公务员中二线干部的底数。结合摸排情况建立“二线干部信息库”，将20名二线干部实行三级分层管理，对290名“一把手”退居二线的干部重点关注，56名其他领导岗位退居二线的干部持续关注，214名其他职级公务员入库关注，确保“库中有区分、重点可兼顾”。对分层管理的三类干部实行“一人一档”记录工作经历、专业特长、健康状况等信息，以动态管理确保进出有序，精准破解能力冗余与岗位需求错配难题。

全方位掌握专长，抓实“分类设岗”。针对入库二线干部的靶向使用问

题，永平县找准干部“用武之地”，围绕领题攻坚、专项督导、应急处突、招商安商、专题调研、传帮带教6个方面，科学分类、精准设岗。把16名统筹协调能力强、招商引资有经验、群众工作有招数的“一把手”退居二线的干部放到领题攻坚、招商安商、传帮带教一线；把29名工作细心耐心、业务能力较强、重公道讲原则的其他领导岗位退居二线的干部放到专项督导、应急处突、专题调研一线；41名其他职级公务员持续分批分类选派参与阶段性重点工作，让每一名干部的经验专长都用在刀刃上。此外，建立二级主任科员及以上二线干部参与协管工作机制，根据退职前所从事的工作、熟悉的领域，采取“一对一、一对多、多对一”的形式，协助班子成员分管工作，为“退二线”干部发挥传帮带教作用搭建阵地平台，让“二线干部信息库”真正“活”起来。

全过程跟踪问效，抓好“分批激励”。对认领岗位的二线干部，建立“跟踪管理+考核激励”机制，推动干部履职尽责。在跟踪管理上，一方面实行“一线岗位全过程跟踪”，县委组织部结合干部负责领域、重点聚焦工作目标、时间节点、验收标准等关键环节，跟踪工作进度；另一方面实行“一线岗位全过程问效”，县委组织部采取定期汇报、不定期下沉调研等方式掌握干部干事质效，确保二线干部有一线作为。在考核激励上，打出“三优先”激励“组合拳”：对实绩突出和群众公认的二线干部，在职级晋升上优先考虑、评优评先上优先倾斜、干部疗养上优先覆盖，以正向激励着力营造“退位有为、二次建功”的浓厚氛围。

漾濞县生猪屠宰迈入规范化轨道

本报讯(通讯员 杨佳燕 刘婷 陈娟)1月6日，漾濞县平坡镇标准化生猪定点屠宰场在平坡镇试产，标志着该县生猪屠宰迈入规范化轨道。

午夜时分，笔者走进新建成的屠宰场，只见整条自动化、机械化生产线在工作人员的操作下稳步运作。随着悬挂输送设备的缓缓推进，生猪宰杀、浸烫刮毛、开膛清理、抽样检验等工序有条不紊地进行。

据悉，漾濞县平坡镇标准化生猪定点屠宰场属于国家A类定点屠宰场，由大理汇林农牧业发展有限责任公司投资建设并运营。该场总占地面积20366.55平方米，新建生猪屠宰生产线3条、分割生产线2条，集屠宰、加工、贮藏、配送功能于一体。大理汇林农牧业发展有限责任公

司项目负责人董天禄介绍，目前屠宰场处于试运营阶段，预计两个月后生产运营步入正轨，日屠宰量将达到800头左右，年屠宰量达到30万头左右。正式投产后，预计可为当地提供约200个就业岗位。所屠宰的生猪除保障漾濞县本地市场供应外，主要销往大理市区。

漾濞县畜牧兽医管理服务中心工作人员张金全表示，新屠宰场的建成投用，让生猪屠宰管理更加规范、检验检疫更加高效，从源头筑牢了食品安全防线，切实保障群众吃上“放心肉”。

近年来，漾濞县聚焦产业链链补链，以标准化生猪定点屠宰场建设为抓手，持续提升区域生猪产业高附加值转化能力，推动县域食品产业升级。

公益广告

保平安千日不足 出事故一日有余