

树立和践行正确政绩观

以正确政绩观抓落实促发展

□ 刘静

近日,中共中央办公厅印发《关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的通知》。树立和践行正确政绩观学习教育,为新征程上党员干部干事创业指明了方向、提供了遵循。树立和践行正确政绩观,是党员干部践行初心使命的价值标尺,更是推动政策落地的精神内核。党员干部唯有树立和践行正确政绩观,才能确保党中央决策部署落地生根,为“十五五”时期发展开好局、起好步。以正确政绩观抓落实,激发干事创业新动能。2026年是“十五五”规划的开局之年,新征程上的新任务,对党员干部的政绩观提出了更高标准、更严要求。树立和践行正确政绩观,核心就是要破除形式主义、官僚主义的桎梏,把抓落实、求实效作为一切工作的

出发点 and 落脚点,无论是在产业结构的调整、推动科技的创新,还是在民生保障制度的完善等方面,党员干部都要树牢以人民为中心的发展思想,以长远发展的眼光和整体全局的思维看待改革发展,积极主动发现和解决问题,将工作重心、主要任务放在夯基固本、优化结构等利于长远发展的关键环节,以人民需求为根本,从实际情况出发,沉下心、俯下身,切实把党中央的决策部署转化为推动发展的具体行动,把干事创业的热情转化为攻坚克难的实际成效。以正确政绩观惠民生,办好惠民利民实在事。党员干部要始终牢记“为民造福是最大的政绩”,坚持问需、问计、问效于民,把群众满意度作为检验工作成效的硬指标。要坚决

摒弃华而不实的形象工程、劳民伤财的政绩工程,聚焦群众急难愁盼问题,紧盯就业增收、教育均衡、医疗保障、养老服务、住房改善等重点民生领域,逐项建立任务清单、逐条细化责任清单、逐环节落实时限清单,做到事事有部署、件件有落实。要强化责任担当,自觉摒弃“等靠要”的懈怠思想,主动担当、积极作为。要深入基层一线开展常态化走访调研,通过不预设路线的调研、不打招呼的走访,精准掌握民生领域的突出问题,并对排查出的问题实行台账式管理、项目化推进、销号式落实,切实把民生小事办实、民生难事办好。以正确政绩观促发展,锚定高质量发展精准发力。正确政绩观是推动高质量发展的“导航仪”。面对新形势

新使命,党员干部要坚持实事求是、尊重客观发展规律,立足本地实际谋划产业布局、推进项目建设,不能为了“个人业绩”盲目上项目、铺摊子,搞劳民伤财的形象工程、政绩工程。要着眼全局,完整准确全面贯彻新发展理念,并将其贯穿于经济社会发展全过程、各领域,强化科技创新引领,推动产业转型升级、守住生态环保底线,防范化解风险隐患,做到干一件成一件。要健全完善工作推进和跟踪督办机制,对重大决策、重点任务强化督查检查,及时发现问题、督促整改,对不作为、慢作为、乱作为的行为严肃追责问责,以务实作风、过硬举措推动发展提质增效,切实以正确政绩观护航高质量发展。(作者单位:洱源县纪委监委)

明政绩观 干实在事

□ 王宪

近日,全国组织部长会议在京召开。会议强调要树立和践行正确政绩观,加强正确政绩观教育,改进优化政绩考核,健全有效防范和纠正政绩观偏差工作机制,真抓实干推动高质量发展。政绩观是对政绩的根本观点和总的看法,是世界观、人生观、价值观在从政行为中的具体体现。全体党员干部要全面贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干,在求真务实、久久为功中持续擦亮初心使命。以全心全意为民服务之心树立和践行正确政绩观。树立和践行正确政绩观,关键在于回答好“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”这三个核心问题,以史为鉴、

深入思考,三个问题的答案都离不开“人民”二字。习近平总书记多次强调“为民造福就是最大的政绩”,政绩为人民而树,归根结底就是要践行“江山就是人民,人民就是江山”的发展理念,将造福人民作为一切工作的出发点和落脚点。密切联系群众是我党的优良传统,要树立群众满意的政绩观,首要的便是坚守为民初心,摒弃私心杂念,多做群众可感可及的好事实事。要多深入基层一线、做调查研究,找准群众急难愁盼,找实工作推进痛点、堵点、难点,广泛发动群众,为中国式现代化注入磅礴力量。以立足岗位真抓实干之姿树立和践行正确政绩观。业绩都是干出来的,真干才能真出业绩、出真业

绩。面对新征程新形势新任务,党员干部一定要真抓实干,务实功、出实招、求实效,善作善成。一方面,要强化理论武装,自觉用党的创新理论来武装头脑、指导实践、推动工作,在理论学习中锚定干事创业方向,确保工作始终沿着正确的方向前进,避免出现白化时间、白费力气,最终得不偿失。另一方面,要增强实践能力,发扬斗争精神,敢爬陡坡、敢涉险滩、敢接烫手山芋,在吃劲地方磨炼,增长才智、增强本领。实干是政绩的底色,唯有摒弃浮躁心态,按规律办事、按规矩做事,才能创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。以着眼长远久久为功之力树立和践行正确政绩观。树立和践行正确政绩观要正确处理“远”与

“近”、“潜”与“显”这两组关系。既要能让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事,也要做为人作铺垫、打基础、利长远的好事。“功成不必在我,功成必定有我”,便是权衡眼前利益和长远利益的最佳答案。广大党员干部要不计较个人功名,追求人民群众的好口碑、历史沉淀之后真正的评价。不积跬步无以至千里,不积小流无以成江河。要处理好“远”与“近”、“潜”与“显”这两组关系,不仅需要党员干部强化思想自觉、行动自觉,更要运用好考核“指挥棒”,强化过程跟踪和结果运用,树立重实干、重实绩、重长远的鲜明导向,营造为民服务、真抓实干、着眼未来的良好干事氛围。(作者单位:永平县委组织部)

不断提高县级纪检监察机关党建工作水平

□ 李仁勋

机关党建的质量和水平,关系坚持和加强党的全面领导,关系党和国家事业发展。做好县级纪检监察机关党的建设工作,要深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,认真贯彻落实习近平总书记关于机关党建的重要论述和重要指示批示精神,紧紧围绕“模范机关”建设目标,突出政治机关定位和自身特点,拧紧责任链条,强化督促推动,促进机关党建工作全面创优提质。强化“三种意识”,把牢政治方向。要持续强化政治机关意识,结合党内集中教育,有针对性地加强政治机关意识教育、对党忠诚教育、政治纪律和政治规矩教育,引导广大纪检监察干部把对党忠诚体现在立足岗位履职尽责、担当作为上,把严明纪律规矩体现在规范政治言论、规范网络行为等具体行动上,坚决防止“七个有之”,切实做到“五个必须”。把讲政治要求贯穿至主责主业,自觉坚持和加强党的全面领导,在纪律教育、监督检查、审查调查、追责问责、提出意见建议等各方

面体现纪检监察工作的政治性。要着力强化服务大局意识,自觉把机关党建工作置于党和国家工作大局中去谋划思考,组织推动,与纪检监察核心业务、机关各项创建工作有机结合、有机融合,确保机关党建工作在服务保障中心大局中有所作为、提升水平。要不断强化责任担当意识,抓住责任制这个“牛鼻子”,着力构建县纪委监委常委领导督促、机关党委牵头组织、各党支部具体负责、党员干部支持配合的机关党建工作责任制。管好“三支队伍”,夯实基层基础。要着力加强党员队伍建设,严把新发展党员“政治关”“程序关”,认真核查新调入人员的党员发展材料,持续开展违规发展党员问题排查整顿,确保党员队伍的纯洁性。突出加强党员干部日常教育管理,督促各党支部“三会一课”、主题党日等基本制度正常有序开展,强化党组织关系管理,围绕阶段性重点任务加强警示教育和集中整治工作政策教育,切实把纪律规矩挺在前

面。要重点抓好年轻干部队伍建设,以40岁以下党员、干部为主体组建青年理论学习小组,采取自学与共享、线上与线下、理论与实践相结合的方式,组织年轻干部学政治理论、学方针政策、学党纪法规、学业务技能,深度学习领悟习近平新时代中国特色社会主义思想,着力加强思想淬炼、实践锻炼、专业训练。加强机关党委与组织部、干部监督室、宣传部、办公室等内设部门的协作配合,运用身边人身边事持续开展正反典型教育,让年轻干部学有榜样、做有警诫,自觉扣好廉洁履职扣子。要注重加强党务干部队伍建设,以人岗相适为基本原则,在落实有关政策规定的基础上,综合考虑年龄梯次结构、工作经历经验、责任担当意识等因素配备使用党务干部,及时补选出缺的党务工作人员。重视党务干部教育培训,通过经常性思想教育、参加集中性学习培训,强化考核结果运用,积极向党组织推荐等举措,不断提高兼职党务干部队伍整体水平。

落实“三项制度”,规范党内生活。要认真落实请示报告制度,涉及基层党组织设置及人员配备、评先评优、发展党员、党员身份认定、党员集中培训等事项及时向上级党组织请示汇报,严肃纪律规矩,争取工作支持。要严格落实分工联系工作制度,机关党委围绕各级各类反馈问题整改、“第一议题”制度执行、党支部标准化规范化建设、基础党务管理等方面,定期对分工联系的党支部进行调研督促,及时发现问题,积极协调解决。要带头落实组织生活基本制度,机关党委要严格执行民主集中制和集体领导制度,定期研究和部署机关党建工作任务,及时开展党内通报和党务公开,有针对性地开展重点人员谈心谈话,定期开展党支部分类定级和结对共建,扎实开展抓基层党建工作述职评议考核,结合阶段性重点工作创新开展主题活动,为各党支部开展组织生活提供示范和借鉴,推动党的各项组织生活正常化、规范化。(作者单位:洱源县纪委监委)

基层矛盾化解当有力度更有温度

□ 马剑英

基层是矛盾纠纷的“第一线”,也是治理效能的“试金石”。基层矛盾,看似琐碎细微,却连着民心、关乎民生,直接影响群众的幸福感与基层社会的和谐稳定。化解基层矛盾不能简单“一刀切”,更不能“和稀泥”,坚持力度与温度并重,守住公平公正的底线,秉持以人为本的初心,才能更好地把矛盾化解在萌芽、解决在基层,让基层治理既有刚性约束,更有民生暖意。基层矛盾化解,“力度”是底线,要以细致务实守住公平公正。基层矛盾往往掺杂历史遗留、利益交织等复杂因素,化解起来难度不小,若缺乏力度,不敢较真,不仅难以从根本上解决问题,还可能让小矛盾演变成大隐患。实践中,不少基层矛盾的久拖不决,正是源于处置过程中的“畏难情绪”和“和稀泥”心态。面对权属不清的宅基地纠纷、各执一词的邻里侵权争议,有的基层治理者不愿直面问题、

不敢明确是非,最终导致矛盾越积越深、分歧越来越大。要以力度破局,坚持以事实为依据、以法律为准绳,摒弃粗放化、简单化处置思维,面对复杂矛盾不回避、不推诿,通过细致核查原始档案、多方走访知情群众、联动专业部门研判,一步步厘清是非边界、明确权益归属;要坚守法治底线,让每一次矛盾化解都有章可循、有据可依,让公平正义体现在矛盾化解的全过程、各环节,真正让群众信服,从根源上破解矛盾化解难题。基层矛盾化解,“温度”是底色,要为民初心彰显治理温情。基层矛盾的本质是群众合理诉求的表达,化解矛盾的核心是回应群众急难愁盼,维护群众合法权益,这就决定了矛盾化解不能只讲刚性规则,更要注入人文关怀。若只讲力度、不讲温度,一味追求“案结”的表面成效,忽视群众的情感诉求与合理期盼,即便矛盾暂时得

到平息,也难以实现真正的“人和”,甚至可能埋下新的矛盾隐患,违背基层治理的初衷。要以温度化解矛盾,坚持以人为本的初心,摒弃“重处置、轻疏导”的思维定式,以亲切务实的态度搭建平等沟通平台,倾听群众心声、体谅群众难处,用群众易懂的语言解读政策、疏导对立情绪;针对老年群众、困难群众等特殊群体,可主动上门沟通,简化流程,用贴心服务化解群众顾虑,同时兼顾法理与情理,在严守政策底线的前提下灵活回应合理诉求,注重情感疏导与心理慰藉,让矛盾化解过程充满人文关怀,让群众感受到被尊重、被重视,真正实现“案结事了人和”,拉近干群距离、凝聚民心共识。基层矛盾化解,“平衡”是关键,要以刚柔并济推动基层善治。力度与温度从来不是非此即彼的选择,而是相辅相成、缺一不可的整体。没有力度作支撑,温度就会失去底线,难以落

地;缺少温度为底色,力度就会显得生硬、缺乏认同。新时代推进基层治理现代化,核心在于把握好二者的平衡点,将刚性处置的力度与柔性服务的温度有机融合,这就要求基层工作者在实践中精准判断矛盾性质。面对触及法律与公共利益的底线问题,必须旗帜鲜明地展现法治“力度”,严格依规处置,不容变通妥协;而在处理因情感隔阂、认知差异或生活困难引发的纠纷时,则需着重发挥“温度”的调和作用,通过耐心倾听、深入疏导来抚平情绪、弥合分歧。如此,既能以有力的举措破解矛盾难题、守住公平底线,又以温暖务实的服务回应群众期待,化解群众心结,让基层治理既有“刚性约束”的底气,又有“民生暖意”的温度,方能夯实基层治理根基,守护群众安居乐业,实现基层善治提质增效、行稳致远。(作者单位:南涧县拥翠乡党委)

权威论

全球治理倡议是继“三大倡议”之后我国为世界贡献的又一重大公共产品。习近平主席指出:“我提出全球治理倡议,旨在推动各国携手行动,构建更加公正合理的全球治理体系。”当前,全球南方群体性崛起,成为全球治理体系改革进程中不可或缺的重要力量。全球治理倡议为全球南方国家提供了新的发展机遇和合作动能,对于推动国际政治经济秩序朝着更加民主、公正、合理的方向发展具有重要意义。

全球治理倡议为全球南方国家提供发展机遇和合作动能

□ 王波

全球治理主要是指通过制定一系列具有约束力的国际规则来规范各国行为,维持正常国际政治经济秩序。改革和完善全球治理体系是人类社会发展进步的客观要求。随着经济全球化深入发展,全球南方在国际事务中发挥日益重要作用。当前全球南方经济总量占世界经济总量40%以上,过去20年对世界经济增长贡献率达80%,其市场潜力、资源禀赋等正在成为推动全球发展的重要力量。但现行全球治理体系仍主要由西方国家主导,未能充分反映这一变化,不适应、不匹配的问题愈发突出。同时,面对单边主义、孤立主义和保护主义抬头,现行全球治理体系的缺陷和弊端日益暴露,导致气候变化、公共卫生危机等全球性挑战长期得不到有效应对。与之形成对比,全球南方国家以行动捍卫多边主义,通过金砖国家合作机制、“77国集团和中国”等重要平台积极推动全球治理体系向更加公正合理的方向发展,成为推动全球治理变革的重要力量。

全球治理倡议的提出,顺应世界多极化、国际关系民主化的时代大势,顺应各国人民求和平、谋发展、促合作的共同呼声,已得到150多个国家和国际组织响应支持,“全球治理之友小组”在联合国应运而生,40多个国家成为创始成员,充分彰显了这一倡议对国际社会改革完善全球治理体系强烈呼声的有力回应。

全球治理倡议强调奉行主权平等、遵守国际法治,践行多边主义,倡导以人为本、注重行动导向五大核心理念。这些理念不仅是对现行国际秩序面临的多重挑战和全球治理赤字问题的深刻反思,更是对全球南方国家长期诉求的积极回应,为改革完善全球治理提供了系统方案。主权平等是首要前提,强调各国享有平等参与国际事务的权利;国际法治是根本保障,坚持各国共同维护国际法和国际关系基本准则,确保国际规范平等统一适用;多边主义是基本路径,坚持共商共建共享的全球治理观,抵制单边主义和霸权行径;以人为本体现价值取向,强调治理成果更多更公平惠及各国人民,实现共同发展;行动导向作为重要原则,强调全球治理应避免空谈,注重实际成效,以务实合作推动全球治理体系完善。

全球治理倡议有利于更好发挥全球南方国家作为全球治理建设力量的重要作用,对推动全球治理体系改革产生深远影响。一是能够为全球南方国家提供务实的发展支持。全球南方为发展而起,因发展而兴,积极致力于破解发展难题、谋求具有包容性的发展环境。全球治理倡议通过改革完善全球治理体系,从制度和机制上为推动全球南方国家共享发展机遇、共创美好未来夯实基础。二是能够促进全球南方国家之间加强团结协作。全球南方国家在应对全球性挑战中守望相助、联合自强,围绕普遍关心的地区和全球性议题,推动环境治理等议题加强沟通协作,共同寻求解决方案。全球治理倡议为此提供了重要平台,能够推动南南合作和区域一体化深入发展。三是能够提升全球南方国家在全球治理体系中的地位和话语权。全球南方国家坚守和平,推动加强国际安全合作和全球安全治理,携手应对各类安全挑战。全球治理倡议推动各国在全球治理进程中平等参与、平等决策、平等受益,弥合“代表性赤字”,推动全球治理架构更为均衡有效,为国际事务注入更多稳定性。四是能够有效推动全球南方国家加强文明互鉴。多样文明是世界的本色,更是全球南方国家的优势。全球治理倡议支持全球南方积极增进沟通对话,支持彼此走符合本国国情的现代化道路,致力于推动不同文明相互借鉴、共同进步,为携手构建人类命运共同体提供了指引。

中国既是全球治理倡议的提出者,也是全球治理倡议的积极践行者。作为全球南方国家的重要成员,中国出身南方、心系南方,扎根南方,以落实全球治理倡议为引领,推动加快构建更加公正合理的全球治理体系,展现了负责任大国的能力与担当。比如,在全球经济治理方面,推动高质量共建“一带一路”,推动设立亚洲基础设施投资银行、丝路基金、金砖国家新开发银行等;在应对气候变化和促进全球生物多样性治理方面,积极推动应对气候变化(巴黎协定)生效落实,推动达成具有里程碑意义的“昆明—蒙特利尔全球生物多样性框架”,在全球安全治理方面,支持联合国在全球安全事务中发挥更大作用,积极推动热点问题政治解决,等等。这些措施和方案,回应了全球南方国家最现实、最迫切的关切,为全球南方国家带来新的发展机遇和合作动能,推动全球南方国家更好携手合作,为全球治理体系改革和建设取得新的成果、接续推进人类和平与发展的崇高事业作出更大贡献。

(作者为对外经济贸易大学国际发展合作学院院长)(转载自3月11日《人民日报》)



幽兰迎春

(张溯凡摄)