

大理日报

DALI DAILY
权威性·影响力·责任感

2026年4月

10

星期五

丙午年二月廿三

中共大理州委主管主办
大理州融媒体中心出版
国内统一连续出版物号
CN 53-0011
邮发代号 63-37

第11362期
今日4版

今日导读

第2版

大理州合力筑牢森林草原防火屏障

第3版

乡村“家长夜校”在洱源县举行

第4版

我国将聚焦企业经营全链条痛点综合施策

宾川县：“水果产业法庭”守护“甜蜜产业”

□ 记者 杨铁军 熊志明 吴开春
通讯员 段雪燕

今年3月，宾川县“水果产业法庭”受理了一起买卖合同纠纷案，被告杨某在2024年至2026年2月10日期间，向原告宾川县宾杰农副产品有限责任公司购买塑料筐等货物，并由原告为其配套提供水果初加工有偿服务，经双方对账确认，被告还欠原告货款280440元。后经原告多次催要，被告一直不予偿还，于是原告宾川县宾杰农副产品有限责任公司将一纸诉状递交到宾川县人民法院州城人民法庭。

接到原告诉讼请求后，办案法官对案件证据作了认真细致的调查核实，通过细致地做工作，被告主动和法庭取得联系，表达了愿意和原告进行调解的意愿，法庭及时把调解意愿传达到原告方，原告方也表达了调解的意愿。

4月1日，法庭对案件依法适用简易程序进行了审理，并主持了调解，当事人双方自愿达成了调解协议，原告宾川县宾杰农副产品有限责任公司在调解书生效后拿到了第一笔欠款。“通过调解，被告按照调解书履行了支付欠款的法律责任，感谢法庭为我们作出的调解处理，帮我们挽回了经济损失。”宾川县宾杰农副产品有限责任公司经理郑杰在案件得到调解后感动地说。

宾川县是水果产业大县、强县，葡萄、柑橘等水果种植面积达37万多亩。聚焦宾川“世界一流水果之乡”建设，结合州城法庭区位优势，宾川县人民法院于2022年11月创新将州城法庭设置为“水果产业法庭”，专门审理涉水果产业纠纷。2023年9月，宾川县委政法委牵头，在县农业农村局设立“水果产业纠纷调解室”，搭建起司法与行业调解的联动平台。法庭与调解室建立紧密沟通机制，全程深入指导个案调解，针对水果种植、仓储、购销等专业

问题及时给出专业答复，形成矛盾化解合力。宾川县人民法院州城人民法庭庭长杨林雁介绍，“水果产业法庭”专门审理涉水果产业纠纷案件，把审判触角伸向产销全链条，涵盖土地流转、农资买卖、合同签订、运输仓储、深加工等领域，凡是跟水果沾边的纠纷，一律快立、快审、快调、快结。大部分案件通过调解的方式有效化解了双方当事人的矛盾，只有少数案件是通过判决的方式来进行处理的。

长期奋战在一线，“水果产业法庭”坚持平等保护各方权益，探索涉易腐农产品办案新模式，坚持能调尽调优先化解矛盾，强化释法说理提升群众法治意识，树立便民高效现代司法服务理念，延伸法庭职能深度融入基层治理，全方位护航水果产业健康发展。“有事找法庭调一调”已成为宾川果农和客商们最信赖的“定心丸”。“法官们经常来到果园、田间地头矛盾纠纷，耐心细致地给双方做工作，有的案件直接在田间地头进行公开调解和审理，做到了依法公平公正，尽量减少果农和客商的损失，为我们营造了平安稳定的环境。”宾居社区党总支书记、调解主任董策评价道。

自州城人民法庭转型为“水果产业法庭”以来，共受理各类涉水果产业案件1708件，其中，先行调解458件，庭中调解399件，准予撤诉156件，按撤诉处理13件，案件调撤率达60.07%。

宾川县人民法院副院长杨汝江告诉记者，“水果产业法庭”和水果产业纠纷调解室的设立，打造了专业审判团队，实现了类案专审、裁判统一。但“水果产业法庭”的设立从未止步于办案，而是主动延伸司法职能，将普法服务融入工作全过程，持续开展送法进企业、进合作社活动，为宾川“世界一流水果之乡”建设贡献司法力量。

永平县外贸出口实现“开门红”

一季度完成外贸出口总额9026.95万元，同比增长28%

本报讯（通讯员 何丽 曹佳怡）今年以来，永平县攻坚克难、多管齐下，一季度完成外贸出口总额9026.95万元，同比增长28%。其中，核桃出口额达8944.81万元，同比增长32.68%。产生外贸出口实绩企业14户，新增2户，实现外贸经济“开门红”。

强化市场开拓。用好用活国际市场开拓相关政策，鼓励外贸企业特别

是核桃外贸企业及意向出口企业参加各类农产品国际展会、产品推介会，带着产品“走出去”；同时，借助“一县一品”发展试点项目的实施，鼓励企业把国外客商“请进来”，推动企业不断开拓海外市场。今年以来，先后接待了3批次国外商贸入境活动，有3户本地企业到马来西亚、阿联酋等国家对接客户。

强化主体培育。永平商务局精准摸清企业底数，锁定优质目标企业，将发展潜力好、后劲足的企业培育为外贸市场主体，不断壮大外贸企业中坚力量。今年以来，新培育了2户外贸企业，并在一季度完成外贸出口627.4万元。

强化服务提质。树牢“政府围着企业转，企业有事马上办”的理念，及时帮助企业纾困解难。主动对接县农行、农

商行等金融机构，积极搭建银企平台，协调企业融资贷款中遇到的困难问题；主动帮助外贸企业申报省级外贸稳进提质政策。今年以来，共为企业解决实际问题10余件。同时，强化与州商务、海关、税务等部门的对接联系，加大对企业跨境电商政策业务的指导力度，提升企业跨境电商业务办理能力，打开国外销售市场。

云龙县白石镇——

大棚里种出新希望 家门口圆了增收梦

□ 通讯员 宇银洁 杨伟松
旷宏飞 何晓翠

生机盎然的春日，走进云龙县白石镇中和村蔬菜大棚基地，一排排大棚整齐排列，在群山环抱中格外醒目。大棚内，务工群众正在熟练地移栽黄瓜苗，打窝、放苗、覆土……动作娴熟，秩序井然。

2025年5月，在沪滇协作资金的助力下，白石镇中和村蔬菜大棚基地项目正式启动。项目总投资1200万元，占地120余亩。其中，一期投入800万元，全部来自沪滇协作帮扶资金；二期投入衔接资金400万元。今年2月，34座蔬菜大棚建成并投入使用，共有22户种植户承租入驻。

为确保蔬菜产业稳健、可持续发展，白石镇中和村蔬菜大棚基地采用“公司+合作社+农户”的模式，精准对接市场需求，确保实现“市场需要什么种什么”。公司与合作社签订统一购销合同，按照市场价格收购蔬菜，从种植阶段锁定市场销路，有效抵御市场风险，既保障农户收益，又严控蔬菜品质，形成多方共赢的良性循环。

“我们建立了清晰的利益分配机制，扣除投入成本、折旧费、维修费后，抽取3%作为村集体经济收入，剩余收益按照公司20%、农户80%的比例进行分配。”中和村党总支书记、村委会主任杨子龙介绍，这种模式不仅改变了群众传统种植观念，实实在在增加了农户收入，还解决了农村外出务工人员无暇照

顾“一老一小”的难题。

因牵挂家中年迈的父母和年幼的孩子，在外打工多年的杨珍海决定今年不再外出打工，他承包了2座大棚，专心发展蔬菜种植。完善的利益联结机制让杨珍海吃下了“定心丸”，“我今年租了8亩大棚，耘飞公司和我们合作，销路不用愁。我就专心管理好大棚，等黄瓜成熟卖个好价钱。”杨珍海对未来充满信心。

大棚建起来，受益的不只是种植户，也为周边群众提供了在家门口就业的机会。自3月起起茬栽苗以来，每天都有80多名群众在基地务工，高峰期每天用工量达100多人，每人每天务工收入约130元。

“在这里干活，日结工资，还能照顾

家里老人和孩子，真是太好了。”正在大棚内劳作的村民杨有利笑着说。

此外，基地通过流转土地，以每亩每年1000元的标准支付租金，让村民实现“土地流转有租金、基地务工有报酬、蔬菜种植有收益”的多重增收，让产业发展红利真正惠及广大群众。

杨子龙表示，目前大棚黄瓜移栽工作已基本完成，下一步，村里将联合合作社、技术人员与农户，共同做好蔬菜大棚的日常管护工作，最大限度发挥产业效益。预计5月中下旬，大棚种植的黄瓜就将成熟上市，陆续走上老百姓的餐桌。

一座座蔬菜大棚，不仅激活了乡村振兴的活力，也在乡亲们的家门口种下了增收致富的新希望。



在祥云县刘厂镇大理佳瑞茧丝绸有限公司的生产车间内，务工群众正操作自动缫丝设备，赶制订单产品。（摄于3月29日）

近年来，刘厂镇依托“党支部+合作社+农户”模式，持续做大做强蚕桑特色产业，有效拓宽村民就业创业渠道，助力群众实现家门口稳定增收。2025年，全镇蚕桑种植面积达19527亩，养蚕71045张，产茧3410吨，实现产值18615.47万元。

【通讯员 冯雪城 摄】

树立和践行正确政绩观

树立和践行正确政绩观，离不开科学的考核评价体系和鲜明的用人导向。习近平总书记在党的二十大报告中明确指出：“完善干部考核评价体系，引导干部树立和践行正确政绩观，推动干部能上能下、能进能出，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。”这一重要论述为以考核立导向、以导向正政绩指明了工作路径。

科学考核，是校准政绩观的“指挥棒”。纠正政绩观偏差，首先就是要优化考核度量，彻底摒弃重台账轻实绩、重痕迹轻实效的陈旧模式，构建起全方位、多层次、立体化考核指标，推动考核重心全面向基层一线、重点任务、群众满意度倾斜。考核既要量化可比指标，也要做好定性综合研判，既考核看得见、摸得着的显性成效，也关注打基础、利长远的隐性付出，既看经济增长，更看民生改善、生态保护、安全稳定，切实扭转“干好干坏一个样”的不良风气，让实干担当成为基层干部队伍

的鲜明底色。用人导向，是激励担当作为的“风向标”。选什么样的人、用什么样的干部，直接影响一地一域的干事生态。要坚持以实绩论英雄、凭实绩用干部，把敢不敢干事、愿不愿做事、能不能成事作为识别标准，把实干者、担当者、有为者选出来、用起来。要在重大任务、攻坚一线、复杂环境中考察识别干部，对实绩突出、群众公认、敢闯敢干的干部，优先纳入储备库、提拔使用；对不作为、慢作为、作风漂浮的干部，依规推进能上能下，要让埋头苦干、实绩过硬的人有舞台，让华而不实、投机取巧的人没市场，以鲜明用人导向引领正确政绩观落地生根。

结果运用，是压实履职责任的“强抓手”。考核不能“考而不用”，奖惩不能流于形式。要把考核结果与干部的评优评先、选拔任用、问责追责紧密结合起来，形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的鲜明导向。针对政绩观方面存在的普遍性、深层次问题，要注重从制度机制上找原因、堵漏洞，坚持严管厚爱结合、激励约束并重，健全容错纠错机制，让干部放下包袱、大胆干事，营造干事创业的良好氛围，推动树立和践行正确政绩观常态化、长效化。

政绩成色如何，群众最有发言权。要把群众满意度、获得感纳入考核重要权重，拓宽群众参与评价渠道，健全民意调查、民主测评、群众监督相结合的评价机制，畅通群众监督渠道，听取群众意见建议，让党员干部更加习惯于在群众监督之下开展工作。以考促干、实绩立身。新征程上，要持续完善考核评价体系，树牢重实干、重实绩的用人导向，引导广大党员干部祛虚浮、崇实干、破梗阻、建新功，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩，在实现高质量发展上展现新作为、创造新业绩。

以科学考核树立鲜明用人导向

□ 本报评论员



风华雪月APP

风华雪月微信公众号

风华雪月网