

大理 70 正芳华·星耀大理

汪涛：扎根供电一线的青年先锋

□ 记者 赵雪梅 通讯员 肖斌 杨冠娟

他是供电所的“主心骨”，带领团队守牢安全生产底线，多年在应急保供岗位上守护万家灯火；他是技术创新的“点子王”，曾获得云南省第五届职工创新成果优秀奖、云南电网有限责任公司优秀“五小”成果和价值创造奖一等奖；他是绿色转型发展的“急先锋”，践行绿色低碳发展理念，参与创建南方电网首批近零碳示范；他也是青年成长的“引路人”，主动探索人才培训的新路子，搭建平台帮助年轻员工少走弯路。

坚持“学中干”和“干中学”

2016年7月，汪涛和所有刚入职的年轻人一样，面对复杂的电力设备和烦琐的业务流程，心里既新鲜又有些发怵。但他有一个特点：肯学。他心里明白，干技术这行，光靠学校那点知识远远不够。为了尽快掌握技术，这些年，他先后参加了南方电网公司四级干部管理网络教育示范班和党员联学班等各类学习培训。汪涛始终把在“学中干、干中学”当作自己的信条，坚信在实

践中方能出真知的道理。汪涛白天跟着老师傅跑现场，晚上捧着专业书啃。从配电路到用电检查，从安全管理到客户服务，他像一块海绵，拼命吸收着每一个知识点。

担任供电所所长、党支部书记后，汪涛在所里推行党员责任区、党员示范岗、组织党员服务队，把急难险重的任务交给党员带头干。为提升基层群众获得感满意度，汪涛推行“网格经理+设备主人”网络化服务梯队，让服务前移。2024年，他带领全所成功创建“四星供电所”；2025年，他所在的党支部又被大理供电局党委授予“标杆党支部”称号。同时，他把党风廉政建设摆在突出位置，一体推进“三不腐”，加强“关键少数”和高风险岗位监督，常态化做好非职务违法犯罪专项整治。

在急难险重任务面前，汪涛以身作则。充分发挥了党员的模范带头作用。他连续多年投身保供一线，主动请缨到大理古城坚守春节保供；组织突击队支援海南“摩羯”台风抢修复电，他带队冲在一线的优秀表现得到了上级的肯定、群众的肯定。

带头破解工作“痛点”

在工作现场，他常常盯着某个环节出神——同事们知道，他又在“琢磨事儿”了。他发现日常操作中有不少“痛点”，比如有些工具不好用，有些流程太麻烦，有些隐患总也解决不了。每当“能不能改进一下？”这样的念头一冒

来，就再也压不下去。

同事们说，汪涛身上有股“钻劲儿”。遇到不懂的问题，他非要想办法弄明白不可。正是这股钻劲儿，让他从一个业务“小白”，一步步成长为技术扎实、懂管善管的基层供电所所长。

汪涛带着所里的年轻人搞起了创新。缺乏经费，就“花小钱办大事”；没有现成经验，就自己摸索着干。从“五小”成果到发明专利，从职工技术创新到青年创新大赛，他带领团队一项项啃下来。搞创新会不会耽误本职工作？他的答案是，创新就是为了解决工作中的实际问题。把痛点解决了，大家干活更顺手，效能自然就上去了。

在汪涛看来，电力人的使命不仅仅是“点亮一盏灯”，更要在绿色转型发展中有作为。

他积极响应绿色低碳发展理念，通过参与新型电力系统建设、绿色低碳的“双碳”战略实践，他所在的团队成功创建了南方电网首批近零碳示范项目——大理祥云供电局祥城近零碳供电所。这个项目，汪涛投入了大量心血。他早早认识到，绿色转型发展是大趋势，基层供电所也要尽快跟上时代的步伐。此外，他还参与创建了云南电网有限责任公司首批青年精神素养提升工程示范站点，坚持构建“队伍一阵地一精神”立体化矩阵，让绿色低碳理念在基层扎根。

总想为身边人“撑把伞”

作为“淋过雨”的过来人，汪涛深知

年轻人初入职场的不容易，所以他总想为身边的年轻人“撑把伞”。他主动探索人才培养的新路子：牵头搭建4个平台，构建3个渠道，运用2项制度，做实2个评价，把人才培养真正纳入党建工作的总体格局。这个项目，获得了大理供电局政研创新三等奖。

他主动促成党支部联建，带领大家“走出去”学习先进经验，把专家学者“请进来”加强帮扶指导。对所里的年轻员工，他手把手地教，毫无保留地分享自己这些年积累的经验和教训。作为共产党员，汪涛时时刻刻为集体和员工着想，总希望身边人少走弯路、少出差错，都能在自己的岗位上独当一面、发光发热；总希望大家紧紧团结在一起，让队伍更有生命力、凝聚力和战斗力。

这些年，汪涛先后获得南方电网公司“优秀共青团干部”和“优秀共青团员”、大理供电局“市场营销先进个人”等荣誉。中共祥云县委曾授予他“优秀驻村扶贫工作队队员”称号。汪涛还在大理供电局2025年“创客”和“素质杯”用电安全保障技术比武中获得个人“二等奖”。面对这些荣誉，他看得很淡。他明白，荣誉是组织对过去工作的肯定，自己更应该关注的是明天能不能做得更好。

十年风雨，十年坚守，书写了一名新时代青年党员的成长故事。汪涛不擅长说豪言壮语，只坚持于一步一个脚印的实干。而正是这一个一个踏实的脚印，点亮了乡村的万家灯火，也让他自己的人生更加闪耀。



健康宣讲现场，医护人员向老人普及慢病防治知识和中医药健康知识。(摄于6月4日)

当天，弥渡县牛街乡卫生院组织党员医务志愿服务队，深入牛街乡敬老院开展义诊志愿服务，把便捷优质的医疗卫生服务送到老年群众身边，用心用情守护辖区老人身体健康。 [通讯员 石玉 郭莉丽 摄影报道]



大理市下关街道党工委联合辖区共建单位大理州图书馆，举办以“党建联建聚力非遗瑰宝进社区”为主题的“同心圆”城市基层党建综合体专场活动。(摄于6月11日) 本次活动旨在深化党建联建单位之间的资源共享、优势互补与文化共融，丰富群众精神文化生活，传承弘扬中华优秀传统文化与非遗技艺。 [通讯员 王姚 摄]

烟火润邻里 温情暖奔波

——鹤庆县无邻友好空间社区食堂正式投用

□ 通讯员 朱凌文 / 图

6月10日，由鹤庆县委社会工作部牵头建设的文峰社区无邻友好空间暨社区食堂正式对外开放。这是鹤庆县深耕基层精细化治理的具体实践，立足群众急难愁盼补齐民生服务短板，统筹辖区常住居民、新业态劳动者两类群体需求，通过盘活社区公共空间激活邻里内生动力，推动基层治理从“被动处置矛盾”转向“主动前置服务”。

此次投用的综合服务阵地坐落于文峰社区廉租房小区。该片区人口居

住密度大，独居老人、低保等困难群众数量集中，长期存在老年人做饭费力、独居就餐孤单、邻里互动匮乏、户外劳动者缺少休憩场所等突出问题。立足片区治理痛点，鹤庆县委社会工作部走访摸排群众诉求，盘活社区闲置公共空间，优化功能分区，打破单一就餐服务模式，打造集普惠就餐、邻里休闲、便民办事、社交互动于一体的复合型邻里服务阵地。

在就餐服务上，社区食堂严守卫生安全标准，坚持普惠便民、微利运营原则，推出平价家常菜，切实解决辖

区老年居民日常做饭烦琐、困难群众就餐成本偏高的现实难题。配套的无邻友好空间设置休闲桌椅、公共阅览区等功能区域，为居民提供常态化休闲交流场地，构建守望相助、和睦共处的邻里关系。

除服务辖区常住居民外，阵地同步聚焦新业态群体关怀。开放首日，食堂专门邀请辖区快递员、外卖骑手等户外劳动者免费体验暖心用餐服务。以往风雨无阻沿街奔波的新业态从业者，得以在整洁舒适的室内吃上热饭、短暂休整。后续，无邻友好空间

将常态化提供免费饮水、手机充电、临时歇脚、避暑御寒等公益服务，正式升级为户外劳动者“暖新驿站”。

一餐热饭温暖民心，一处阵地凝聚合力。此次阵地打造旨在以普惠便民服务为纽带，搭建邻里协商、互助议事的基层治理微平台。下一步，鹤庆县委社会工作部将持续收集居民诉求，动态优化阵地服务内容，以小切口民生项目破解高密度小区治理痛点，构建共建共治共享的基层治理新格局，持续提升辖区居民及户外劳动者的获得感、幸福感与安全感。



开放首日，食堂专门邀请辖区快递员、外卖骑手等户外劳动者体验暖心用餐服务。(摄于6月10日)



剑川县文化馆老师走进羊岑乡杨家幼儿园，开展“童绘家乡美·舞动振兴梦”文化志愿服务活动。(摄于6月4日) 老师为园内17名彝族孩子带来生动的美术与舞蹈课，并赠送水彩笔、油画棒、橡皮泥、美术本等美育用品，以艺术温暖童心，用文化滋养成长。 [通讯员 杨毅 张绍华 摄影报道]

公益广告

简单生活 拒绝浪费 资源有限 珍惜共有

低碳生活 健康大理

