

中共弥渡县纪律检查委员会关于巡察整改进展情况的通报

根据州委统一部署,2025年10月20日至2025年11月21日,州委第三巡察组对弥渡县纪委监委机关开展了巡察。2025年12月19日,州委巡察组向弥渡县纪委监委反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

一、履行巡察主体责任情况

(一)深化思想认识、提高政治站位,以绝对忠诚的态度正视巡察整改。县纪委监委班子深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想、习近平总书记关于巡视工作的重要论述、习近平总书记关于巡视工作的重要论述,第一时间召开巡察整改动员部署会,统一全员思想,统一整改标准,统一工作步调。高质量召开巡察整改专题民主生活会,班子及成员查找问题152个,制定整改措施284条。

(二)扛牢第一责任、坚持以上率下,以层层压实的体系统筹推进整改。成立由县纪委监委主要负责人任组长、班子成员全员参与的整改工作领导小组,下设综合协调组、整改工作组、整改监督组,构建“一把手”牵头抓总、班子成员分工包抓、各部门具体落实的三级联动整改责任体系。县纪委监委主要负责人切实履行第一责任人职责,对整改方案亲自审定、重点问题亲自调度、关键环节亲自督办、整改成效亲自验收。牵头制定《州委第三巡察组巡察弥渡县纪委监委机关反馈意见的整改落实方案》,制定94条整改措施,细化形成问题、任务、责任、时限四张清单。

(三)健全工作机制、从严督导问效,以常态长效的举措保障整改质效。严格落实周调度、月研判、阶段性销号、常态化回头看工作机制,召开县纪委监委、县监委委5次研判整改成效、动态分析整改薄弱环节,对推进滞后、落实不力的事项现场调度、交办、整改。严格落实台账化管理、项目化推进、销号式落实要求,既紧盯显性问题、具体问题整改限期清零见底,又深挖制度漏洞、机制短板建章立制,建立完善内部管理制度17项。

二、巡察反馈问题整改落实情况

(一)关于扛牢巡视整改责任,抓实“后半篇文章”方面

1. 健全巡视巡察反馈问题整改长

效机制。完善《弥渡县纪委监委机关加强巡视巡察整改日常监督工作指引》,组织开展十三届县委第十一轮巡察整改日常监督和整改成效评估,对整改推进不力的3个单位进行约谈。充分发挥派驻(出)机构、乡镇纪委监督“探头”和“前哨”作用,通过监督检查、审查调查发现问题线索102条。制定《弥渡县纪委监委问题线索处置质量常态化评查工作机制》,对46件“四类办结件”和15件集中整治案件进行评查,对案件质量深入复盘辨析。案件审理中发现核实不到位问题及时和承办部门沟通,并按程序退回补充调查4件。

2. 认真履行巡视整改日常监督责任。制定《省委第三巡视组巡视弥渡县反馈意见整改落实工作方案》,压紧压实日常监督责任。开展省委巡视整改专项监督1轮次,向5个派驻纪检监察组派单开展省委巡视弥渡县反馈立行立改问题整改情况“回头看”,进一步落实整改监督责任。

(二)关于强化政治引领,提升监督执纪执法成效方面

1. 深化政治理论武装。一是建立“常委会带头学、理论学习中心组中学、支部常态学、党员自主学”学习体系。纪委会常委会带头跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神24次,县纪委监委主要负责人围绕纪检监察机关工作职责作工作要,22名班子成员、部门负责人结合“第一议题”学习谈体会、谈思路。二是认真开展理论学习中心组集中学习,科学制定理论学习中心组2026年学习计划,将纪检监察核心业务列入理论学习中心组学习内容,进一步明确学习目标、学习重点。围绕牢固树立和践行正确政绩观、一体推进办案和安全工作等重点扎实开展学习研讨,参会人员结合学习主题、个人工作交流64人次。三是制定弥渡县纪委监委机关2026年党建工作计划,各党支部结合树立和践行正确政绩观学习教育制定工作计划,并将“第一议题”作为党总支、各党支部重要学习内容。

2. 持续强化政治监督。一是聚焦党中央重大决策部署、省州县工作要求,制定2026年度重点监督检查计划清单,确定乡村振兴、现代农业发展等

10项重点监督内容。建立班子成员领衔监督、带头监督工作模式,扎实开展养老服务领域、高标准农田建设领域、乡村振兴领域专项监督检查,发现问题73个。制定季度重点监督清单,围绕节假日期间纪律作风、村“两委”换届工作纪律作风、集中整治、清廉建设等8项重点工作开展2轮监督检查,发现问题61个、问题线索11条。二是建立监督检查人才库,吸纳年轻优秀干部及财政、审计、工程建设等行业部门专业人员入库,目前已有44人入库。整合基层监督力量,运用大数据监督、实地督查、随机走访、派单监督等方式,破解隐形变异问题发现难题。以开展一次监督工作专题培训、评选一批监督能手、开展一次监督体会交流活动提升派驻(出)机构监督能力,评选驻县农业农村局纪检监察组组长为监督能手,邀请其围绕“监督检查中的方法分享”为题开展专题培训,通过实践案例分享、工作方法交流提升纪检监察干部监督能力。

3. 纵深推进集中整治。协助县委落实群众身边不正之风和腐败问题集中整治主体责任,县委书记亲自调度集中整治工作10次,向6位分管副县长当面交办派单。发挥纪委牵头全力推动作用,向副县长和行业部门制发工作提示12份,班子成员包保指导集中整治工作,持续强化“全县动、全体动、全民动”良好态势。

4. 全域推进清廉弥渡建设。制定《全面深化清廉弥渡建设2026年工作要点》,对清廉建设“十大行动”“清廉单元”推进情况开展专项监督。结合清廉弥渡建设“引领行动”要求,强化对“一把手”和领导班子的监督,协助县委召开警示教育大会。严格执行《纪委书记与同级领导班子成员及下级“一把手”谈话提醒工作办法》,县纪委书记与9名同级班子成员开展谈话,对下级“一把手”开展提醒谈话91人次,开展领导干部任前廉政提醒谈话36人次。

5. 一体推进办案和安全工作。一是纪委会常委会、干部职工会及时传达学习上级纪委监委有关“走读式”谈话的要求,深化规范办案行为暨落实办案安全工作责任制专项培训,“走读式”谈话违规行为专项整治,在各办案部门自查自纠基础上,开展全覆盖办案安全抽查

检查1轮次。严格执行谈话室使用审批登记制度,严禁未批先谈。二是落实问题线索集体研判机制,各纪检监察室牵头对各案件承办部门上个月办结的“四类办结件”进行评查。严格落实问题线索办理和案件查办“红黄”预警督办机制,每月定期对临近超期问题线索及案件预警提示、催办、督办,共发出38份红色催办通知和13份黄色预警提示。三是常态化开展保密学习检查,专题学习《中华人民共和国保守国家秘密法》及保密工作相关风险提示,邀请专业人员进行保密专题培训,开展保密知识全员测试。对各部门及乡镇纪委开展全覆盖保密安全检查并印发《工作提示》,对保密工作进行提醒要求。

(三)关于落实全面从严治党主体责任、发挥政治机关表率作用方面

1. 全面落实第一责任人职责及班子成员“一岗双责”。一是制定《弥渡县纪委监委机关2026年度党风廉政建设工作计划》,县纪委监委主要负责人对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件线索亲自督办,组织召开29次书记办公会专题研究线索案件办理情况。二是班子成员每月向县纪委会常委会、县监委委汇报本月工作情况和下月工作计划,严格落实“三包”机制,加强对各项工作的督促指导,深挖“三化”建设特色亮点,提升纪检监察大数据监督、办案专业化水平,集中整治以来共开展大数据监督9次,发现问题线索40条。

2. 把好党风廉政意见回复关。制定党风廉政意见回复工作指引,建立“1+N”联审联查工作机制,各部门围绕信访举报、问题线索处置等情况进行“清单式”检索,“过筛式”排查。建立纪检监察机关与县委组织部关于干部选拔任用联审联办协作配合机制,强化换届期间、干部任前公示期间的监督审核力度。

3. 坚决落实“过紧日子”要求。严格执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》,倡导厉行节约、反对浪费,推行无纸化办公,严控纸质材料印发,运用OA平台进行材料呈批、文件签发审批。加强办公设备管理,定期对复印设备进行检修维护,规范耗材采购及领用登记,优先选用节能环保耗材。

4. 规范公文处理。落实《弥渡县

纪委会机关行文办法(试行)》,加大文稿审核校对力度,建立公文差错台账并定期通报公文行文纠错情况。运用云南省纪委办公厅公文小课堂、党办大讲堂、“三化”建设有我”等方式强化公文写作培训。

(四)关于发挥领导班子作用,加强干部队伍建设方面

1. 严肃党内政治生活。一是从严召开巡察整改专题民主生活会和2025年度民主生活会,会前深入谈心谈话,会上认真开展批评和自我批评,主要领导对班子成员的批评意见严格审核把关,对以工作建议代替批评、避重就轻的退回重写,班子成员共提出批评意见150条,确保批评意见有“辣味”。二是做实基层党建工作,成立党建工作领导小组,定期召开会议专题研究党建工作,推动解决重难点问题。做好县纪委会党总支及各党支部换届工作提醒,下发党建工作提示4份,明确“三会一课”、主题党日等活动要求,指导各党支部规范开展工作。

2. 进一步加强内部管理。一是严格落实《中共弥渡县纪委监委会议工作规则(试行)》,科学安排议题,常委、委员对议题材料严格审核把关,会前充分酝酿沟通,会上高效决策,会后及时跟进落实,严格执行回避相关要求,确保会议决策公平公正。二是开展固定资产清查处置,全面清查盘点固定资产,对相关资产及时入账,对不能正常使用且达到报废条件的办公设备按流程分批次处置。第一次已对14台碎纸机、复印机、饮水机进行报废处置,并制定了第二批次报废计划。三是建立健全规章制度,修订《中共弥渡县纪委监委纪委监委会议工作规则(试行)》《弥渡县纪委监委机关财务管理制度》等17项制度,推进纪检监察工作规范化法治化正规化。严格落实中央八项规定及其实施细则精神和带头“过紧日子”要求,修订完善《弥渡县纪委监委机关公务接待管理办法》,严格开展公务接待。认真传达学习《中华人民共和国招标投标法》等法规,制定《县纪委监委机关项目建设审批管理办法(试行)》《县纪委监委机关合同审批管理制度(试行)》,对已完结2个项目进行验收结算。

3. 调整优化纪检监察干部队伍。

一是严格落实组织建设三年行动计划和《弥渡县纪委监委关于加强纪检监察队伍建设任务清单》,深入开展干部综合分析研判,加大干部轮岗交流力度。结合换届配齐配强领导班子,优化干部年龄结构。二是抓紧抓实教育培训,制定《弥渡县纪委监委2026年干部培训工作计划》,开展“三化”建设有我”““三化”建设之我的思考”等培训22期,参训人数达1606人次。开展巡察干部间歇期综合能力提升轮训和乡镇纪委案件审理跟班轮训,不断弥补知识弱项和能力短板。

4. 做实干部监督关爱。将履行干部监督工作情况作为领导班子民主生活会和年度述职述责述廉重要内容,结合政治表现现实、干部提拔轮岗等,主要负责人带头对9名班子成员及8名乡镇纪委负责人开展谈心谈话,班子成员对分管联系对象谈心谈话38人次。开展应知应会知识监督检查3批次,发现并督促问题整改21个。加强走访慰问,针对性采取关怀措施,组织全体纪检监察干部进行健康体检。

三、下一步工作打算

(一)持续压实整改责任。始终保持整改定力,对已完成的整改任务,常态化开展“回头看”,防止问题反弹回潮。对需持续推进的整改事项,紧盯不放、一抓到底,确保所有问题整改彻底、取得实效,坚决杜绝整改松懈、虎头蛇尾。

(二)持续深化成果运用。把巡察整改与纪检监察主责主业深度融合,将整改成效转化为强化政治监督、从严正风肃纪、提升办案质效、推进“三化”建设的强大动力,全面补齐工作短板,提升履职尽责水平。

(三)持续提升长效效能。坚持标本兼治,以整改促规范,以整改促提升,不断完善监督体系、内控机制、管理制度,切实把巡察整改成果转化为推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸的长效举措,为全县经济社会高质量发展提供坚强纪律保障。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。

联系电话:0872-8161525;联系地址:大理州弥渡县弥城镇太和街41号;电子邮箱:mdxjwqxjsh@126.com。

中共弥渡县委组织部关于巡察整改进展情况的通报

根据州委统一部署,2025年10月20日至11月21日,州委第三巡察组对弥渡县委组织部进行了巡察。2025年12月19日,州委巡察组向弥渡县委组织部反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

一、履行巡察整改主体责任情况

(一)深化认识抓整改。县委组织部将巡察整改工作作为一项重大政治任务,同重点工作同谋划、同部署、同落实,制定下发整改方案,细化89条整改措施,通过部务会、干部职工会议深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述和省州党委关于巡视巡察整改工作要求,不断增强抓巡察整改的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

(二)压实责任抓整改。主要负责人切实履行第一责任人责任,对整改工作统一领导、统筹部署、协调推进和督促落实,牵头领办重点难点问题,督促提醒领导班子成员其他成员落实“一岗双责”,有力有序推动巡察整改工作落实。领导班子成员认真落实“一岗双责”,推动分管领域整改工作深化细化,示范带动分管股室和各责任单位抓落实,构建压力层层传导、责任环环相扣、落实一抓到底整改的工作格局。

(三)标本兼治抓整改。坚持以巡促改、以巡促建、以巡促治,结合“基层基础整顿年”任务落实,树立和践行正确政绩观学习教育整改整治等工作,突出举一反三,注重标本兼治,着力健全完善制度机制9项,集中解决巡察发现的突出问题、共性问题 and 深层次问题,持续巩固拓展巡察整改成效。

二、巡察反馈问题整改落实情况

(一)关于常态长效抓实巡视巡察整改方面

1. 落实主体责任。深入学习贯彻《中国共产党巡视工作条例》和省州

党委关于巡视巡察工作有关规定要求,不折不扣抓好整改工作落实。对上一轮巡察巡察整改落实情况进行“回头看”,针对整改不彻底的问题,深入剖析问题根源,制定专项整改措施,持续推动问题整改。

2. 强化整改落实监督。建立涉组涉干问题专项监督检查机制,抓实抓细县委巡察整改监督工作。县委第十一轮、第十二轮巡察整改期间,全覆盖对各被巡察单位开展涉组涉干问题专项监督检查,推动整改工作落实。坚持把巡察发现问题和整改落实情况作为县管领导班子建设、干部考核任用、管理监督重要参考。

(二)关于夯实基层基础推动新时代组织工作高质量发展方面

1. 抓实政治理论学习。认真执行“第一议题”制度,结合组织工作实际,紧扣短板弱项、业务重点靶向开展“第一议题”学习,有针对性提出贯彻落实措施,推动理论学习成果转化。制定2026年度理论学习中心组学习计划,明确学习目标、学习重点及内容、学习总体安排和工作要求,确保学习任务按计划推进。

2. 提升基层党建工作质效。一是抓实软弱涣散基层党组织整顿工作。制定《弥渡县软弱涣散基层党组织整顿成效巩固提升九条措施(试行)》,全面完成2025年度软弱涣散基层党组织整顿提升工作。二是抓实“两新”组织党建工作。选派127名干部,全覆盖联系指导“两新”组织党建工作,多措并举稳步提升“三有”非公企业党组织覆盖率。选树“大理耘飞农业科技开发有限公司党支部”“大理春沐源农业科技开发有限公司党支部”等一批“两新”党建品牌。三是夯实乡村振兴要素保障。抓实全县村集体经济项目管理,推动直力镇白云村集体经济项目投入运营。组织开展驻村工作队员业务能力培训班1期,根

据每月不低于10%的比例,对全县驻村工作队员在岗履职情况进行抽查检查121人次。四是抓实述职评议考核结果运用。起底2021年以来各乡镇、各部门党委(党组)书记抓基层党建述职评议考核结果运用情况,对排查出的有关问题进行全面整改。

3. 强化领导班子和干部队伍建设。一是抓实统筹谋划。分层分类建立“优秀年轻干部库”,动态储备优秀年轻干部。合理配备干部资源,调整优化8个乡镇党委和部分县乡级部门领导班子结构,稳妥有序加大在同一岗位任职时间较长的干部交流轮岗。二是优化干部队伍结构。认真抓好抓公业务招录工作,有序补充专业型干部。积极选派干部到上海市奉贤区或到县级重点部门和乡镇挂职锻炼,强化干部专业训练和实践历练,整体提升干部队伍履职效能。三是加大干部管理监督力度。落实落细干部外出培训纪律提醒、跟班管理、考勤请假等工作制度,抓实干部外出培训管理。制定《弥渡县加强年轻干部教育管理监督十五条措施》,细化纪律教育、日常管理工作、跟踪帮带等具体工作职责、工作重点,整体提升年轻干部教育培养和管理监督效能。组织召开全县2026年干部监督工作联席会议,整合22家成员单位干部监督信息,系统分析研判和纠正干部苗头性、倾向性问题。

4. 推进人才工作高质量发展。认真编制全县“十五五”人才发展规划,深入开展人才工作调研16次,建立总量2.92万人的人才数据库。稳步推进国家、省级非遗人才申报和“弥川英才”本土人才培养工程。抓实“霞光人才”引育计划和卫健系统校园专项招聘工作,急需紧缺人才引进和引进工作取得新成效。认真落实人才服务职责,用好活人才专项扶持资金,精准赋能科技创新、贡菜产业等人才培养。

5. 提升履职职数使用效能。对全县干部履职职数使用情况进行动态管理,有针对性开展干部职级晋升。制定《弥渡县公务员晋升一级主任科员及以下相当层次职级工作规程(试行)》,进一步细化干部职级晋升流程。

(三)关于扛牢部机关全面从严治党主体责任方面

1. 抓实党风廉政建设工作。一是扛牢压实责任。部务会专题研究制定2026年度党风廉政建设工作计划,细化21项工作措施。制定推进清廉机关建设实施方案,明确14项工作重点,切实将党风廉政建设工作与业务工作同部署、同推进、同落实。二是强化廉政风险防控。组织领导班子成员及干部股、公务员股、办公室等股室人员开展岗位廉政风险排查,制定切实可行的防控措施。三是强化教育引导。组织全县干部职工学习党员干部违纪违法典型案例11场次,开展集体廉政提醒谈话6次,持续提升干部职工纪法意识。

2. 严格执行内控管理制度。一是规范采购管理。强化采购源头、过程、末端全流程管控,建立采购项目“一案一档”管理制度,推动采购与合同管理工作标准化、规范化。组织财务人员参加政府采购、预算编制等专题培训3期,切实提升履职能力和业务水平。二是规范公务接待管理。严格执行《党政机关国内公务接待管理规定》,进一步规范公务接待审批报销程序,三是从严控控经费支出。严格落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》,从点滴行动厉行节约,严控办公耗材、工作经费等支出。部务会专题研究办公经费列支10次,听取财务报销情况1次。

(四)关于政治机关示范作用发挥方面

1. 加强领导班子建设。一是增强领导班子整体合力。利用“泛主题”学习、干部职工例会等加大交流学习力

度,推动班子成员熟悉分管领域外的工作,打破“属地”壁垒,提升全局观念,充分发挥班子成员表率作用。二是提升议事决策效能。部务会专题会议《中国共产党党组工作条例》等党内法规,修订完善《中共弥渡县委组织部“三重一大”决策制度实施办法》,进一步规范议事范围、权限、程序要求。严格落实部长办公会制度,对需上部务会研究的“三重一大”事项,部长办公会做好会前决策会商。对需提请县委常委会审议的重要事项,会前充分征求领导班子成员、内设股室和有关单位意见,确保会前酝酿充分。三是严肃党内政治生活。认真组织召开2025年度民主生活会暨巡察整改专题民主生活会,领导班子成员严格执行“四个必谈”,坦诚相见、推心置腹开展谈心谈话,严肃开展批评与自我批评,深挖问题症结,剖析思想根源,明确努力方向,推动各项工作取得新进展。

2. 加强干部队伍建设。一是充实部内人员力量。结合工作实际,通过事业人员和公务员招录等方式,有序补充“空编”人员。结合干部职工专业特长、工作经历,对内设股室人员灵活调整岗位,妥善解决“一人一股”工作力量不足问题。二是强化职工干部培养历练。积极选派职工干部参与年度民主生活会督导、县委巡察、外出培训学习等提升能力素质。

3. 着力补齐党建工作短板。一是细化落实部机关党建工作。部务会专题部署部机关2026年度党建工作,研究制定主题党日、党员大会、支委会、专题党课工作计划。2026年以来,有序组织开展主题党日7次、党员大会2次、支委会7次、专题党课2次。二是深化“模范机关”创建工作。制定《中共弥渡县委组织部开展2026年度“模范机关”创建实施方案》,建立“第一议题”领学、理论学习中心组深度学习、“三会一课”

跟学、“泛主题”分享学“四学联动”模式,聚焦政治过硬、组织过硬、作风过硬抓落实,模范机关建设成效不断提升,部内1名同志荣获“全省优秀党务工作者”荣誉称号。三是严格党的组织生活制度。认真组织召开2025年度民主生活会,严格审核把关组织生活会相关材料,严肃开展批评与自我批评,深入查摆问题,深刻剖析根源,切实达到红脸出汗、凝聚共识、增进团结、促进工作的目的。

三、下一步工作打算

(一)持续提升思想认识。始终把政治建设摆在首位,持续深入学习贯彻《中国共产党巡视工作条例》和省州党委关于巡视巡察工作有关规定要求,把巡察整改作为检验忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的试金石,进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,以高度的政治自觉抓好持续整改工作,确保巡察整改经得起历史检验。

(二)持续提升整改质效。持续扛牢巡察整改责任,对已完成的整改任务,适时组织“回头看”,进一步巩固整改成效,坚决防止问题反弹回潮;对基本完成的整改任务,强化跟踪问效,加快问题整改销号清零;对需长期坚持的整改任务,细化阶段性整改目标,久久为功、依次销号,确保整改到位。

(三)持续深化标本兼治。坚持“当下改”与“长久立”相结合,切实把整改过程中形成的好经验、好做法及时固化为制度规范,进一步健全管人、管事、管权的规章制度,不断推动以巡促改、以巡促建、以巡促治。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。若有意见建议,请及时向我们反映。

联系电话:0872-8161569;联系地址:云南省大理白族自治州弥渡县弥城镇太和街41号县委组织部;电子邮箱:zgmdxwzwb@163.com。

注销公告

下关街道龙溪社区夕阳红敬老院日间照料中心(统一社会信用代码:52532901MJT314669D、机构性质:民办非企业单位)经理事会全体会议审议通过,决定申

请办理注销登记,请所有债权人自本公告发布之日起45日内向清算组申报债权,逾期未申报债权的,后续不再予以清偿。
清算组联系人:邹丽芹

联系电话:2185112
地址:下关街道文化路8号
下关街道龙溪社区夕阳红敬老院日间照料中心
2026年8月7日

登报作废

●陈纯志遗失道路运输经营许可证一件,号码:532901013992。
●大理市下关街道吊草村村民委员会遗失云南省农村集体经济专用收款收据第二联(收据联)一份,号码:00183312。

●大理市魅惑之都酒吧遗失娱乐经营许可证正本一件,号码:532901160122。
●陈艳遗失云南选安轩拍卖服务有限公司收款专用收据一份,号码:xaax0002743。
●陈艳遗失司法拍卖委托服务合同一份,号码:XaxYJ-26000024。
●云龙县诺邓镇人民政府遗失云南省

非税收入收款收据(银行代收)5份,号码:0000984901-0000984905。
●大理市德旺消防器材经营部遗失公章一枚。
●云南龙马药业有限公司龙马大药房下关鹤庆路店遗失公章一枚。
●大理幻艺装饰工程有限公司遗失公章一枚,号码:5329002146766。