

中共南涧彝族自治县纪律检查委员会关于巡察整改进展情况的通报

根据州委统一部署,2025年10月20日至11月21日,州委第五巡察组对南涧县纪委监委机关进行了巡察。2025年12月18日,州委巡察组向南涧县纪委监委机关反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

一、履行巡察整改主体责任情况

(一)提高政治站位,筑牢整改思想根基。县纪委监委坚持把巡察整改作为重大政治任务,深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述,第一时间传达学习上级巡视巡察反馈意见及整改工作要求,定期召开专题会议、县纪委会常委会研究部署整改工作。坚决把整改工作融入全面从严治党、班子队伍建设全过程,对照巡察反馈问题,高标准召开整改专题民主生活会,由主要负责人带头,班子成员剖析问题根源,严肃开展批评和自我批评,切实统一思想、提高站位,以强烈的政治自觉扛起巡察整改主体责任。

(二)强化组织领导,压紧压实整改责任。坚决扛牢整改主体责任,成立由主要负责人任组长、班子成员及委机关各部门负责人为成员的巡察整改领导小组,构建“主要领导抓总、分管领导抓块、部门负责人抓点”的三级责任体系。主要负责人坚决扛牢巡察整改第一责任人责任,及时研究重大事项,部署重要工作、协调重点环节、督办重大问题,确保整改工作取得实效;班子成员认真履行“一岗双责”,主动认领分管领域问题,层层传导压力,倒排工期、对账销号,形成上下联动、齐抓共管的整改工作格局,为整改工作高效推进提供坚强组织保障。

(三)狠抓整改落实,巩固提升整改实效。坚持抓向施策、标本兼治,将巡察整改与推动集中整治、“三化”建设、清廉南涧建设等重点工作深度融合、一体推进,制定整改方案,建立整改台账,明确责任主体、整改时限,实行台账式管理、清单化推进。每月调度整改推进情况,更新整改工作台账,及时通报中期评估反馈问题,有序推进各项整改任务。坚持“举一反三”,注重“当下改”与

“长久立”相结合,把解决突出问题与完善制度机制、补齐工作短板相结合,以扎实整改推动纪检监察工作提质增效。

二、巡察反馈问题整改落实情况

(一)关于巡视巡察整改责任,抓整改“后半篇文章”方面

1. 扛牢整改主体责任。一是抓实巡视巡察整改工作。专题组织学习巡视巡察制度规定,县纪委会常委会专题研究部署,逐项细化整改措施90条,建立整改责任清单和整改台账,适时调度各项整改进展情况,确保整改任务按期清仓见底。二是加强问题线索处置工作。全面梳理巡视巡察移交问题线索处置情况,实行领导挂包督办机制,建立线索专项台账,并按月通报进度,切实提升线索办结质效。

2. 履行整改监督职责。制定《南涧县纪委监委加强巡视巡察整改日常工作指引》,规范工作流程,压实监督责任。组建6个专项监督检查组,对全县81个村(社区)巡察整改情况开展全覆盖实地监督检查。

(二)关于监督执纪推动改革发展方面

1. 全面提升领导班子政治意识。一是强化政治理论学习。深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党的重要论述,坚持用党的创新理论凝心铸魂,严格落实“第一议题”制度,2026年以来规范开展理论学习中心组学习5次,交流研讨35人次。二是压紧压实管党治党政治责任。高质量推进政治生态分析研判工作,完成县直部门和各乡镇分析研判并形成专项报告。持续深化违规吃喝和违规饮酒问题专项整治,通过典型案例通报、常态化监督检查、约谈提醒部门单位“一把手”等举措,压实各级党组织主体责任。

2. 纵深推进“三化”建设工作。一是提高思想认识。认真组织学习中央纪委会关于“三化”建设部署要求,深刻领会“三化”建设重要意义。根据线索处置和案件办理质量评查情况,印发“错题集”形成“指南书”。严格按要求完成2026年度第一轮问题线索处置质量评查和突出问题专项治理,同步对乡镇纪

委办结的“四类办案件”,委机关及派驻机构办结的线索案件开展评查。二是有序推进任务落实。持续推进内网机房、谈话场所建设,完成本土警示教育片拍摄制作,印发乡镇纪委审查调查工作指引。强化对乡镇纪委“三化”建设工作监督,持续深化“三转”工作。三是持续补短强弱。采取每月对账、定期调度、领导督办、亮灯预警等方式,对问题线索处置和案件办理情况进行督办,印发监督检查审查调查统计分析报告通报,压实工作责任,提升办案质效。认真总结提炼“三化”建设工作经验,加大信息报送力度。

3. 协助县委抓实全面从严治党工作。一是凝聚反腐败工作合力。定期召开反腐败协调小组会议,及时协调解决反腐败工作遇到的困难问题,充分发挥成员单位优势,持续推进追赃挽损工作。二是决战攻坚集中整治工作。制定决战攻坚工作任务清单,逐项分解整治任务。充实专班工作人员,落实分级调度机制,细化领导干部挂包任务清单。抓实案件查办工作,有力推动专项整治,办实事好民生实事196件。三是抓实清廉建设工作。制定《全面深化清廉南涧建设2026年工作要点》,督促责任单位细化工作方案,持续推进“十大行动”。强化监督检查,推动“清廉单元”建设提质增效。

4. 全面履行监督职责。一是补充人员完善机制。配齐配强空缺人员,有效整合监督力量,完善“室组地”分片监督和联动办案机制,有效提升监督效能。二是强化日常监督。组建7个监督单元,抓实节假日纪律作风监督,严防“四风”反弹回潮。组建专项监督检查组,围绕基层治理、巡察整改、农村集体“三资”等重点领域开展专项监督,督促问题整改,推动重点工作落实。开展县乡党委和村“两委”换届工作全过程监督,保障换届风清气正。三是强化“关键少数”监督。健全县管干部廉政档案管理制度,及时更新县管干部廉政档案,动态掌握干部廉洁从政情况。采取庭审警示、观看警示片和廉政情景剧等方式,加强对“关键少数”警示教育。

5. 从严执纪办案,一体推进“三不腐”。一是规范案件查办工作。坚持“一案一评查”,定期对重点案件开展复盘辨析,适时组织案件质量评查,加强问题整改督导,持续提升办案质效。二是压实办案安全责任。强化办案安全警示,定期开展安全检查,及时消除隐患。适时组织办案安全复盘,举一反三补齐短板。通报办案安全问题,提醒约谈相关责任人,压实安全责任。三是做实案件“通篇文章”。抓实以案促改,发出纪检监察建议书7份。将案件资源转化为警示教育资源,突出“用身边事教育身边人”,拍摄警示教育片《“守门人”的失守》,并在全县警示教育大会上集中观看。创作廉政方言情景剧《村头那道“坎”》,演出10场次,受众达1500余人次。

6. 抓实保密工作。严守安全底线,坚持把保密安全与主责主业、中心工作同规划、同部署,修订完善《南涧县纪委监委保密制度》,进一步规范保密工作。配齐保密设施设备,补齐保密短板。开展保密安全检查,加强保密业务培训和警示教育,全员签订《保密承诺书》,不断提升保密工作水平。

(三)关于全面从严治党压力传导,内部监督管理方面

1. 加强机关党风廉政建设。一是从严落实主体责任。印发机关党风廉政建设指引,细化工作责任及主要任务、工作措施分解清单,压实各部室主体责任。县纪委会常委会定期研究和听取机关党风廉政建设工作情况,督促班子成员从严落实“一岗双责”。二是全面排查廉政风险。全体干部职工对照岗位职责梳理潜在廉政风险点,制定廉政风险防控措施,由班子成员逐级审核把关,进一步加强廉政风险防控工作。

2. 严格执行财经纪律。一是规范财务管理。健全完善机关财务管理制度,做实做细部门预算,坚持专款专用。强化公务用车维修、出差报销等审核把关,规范经费支出。二是加强固定资产管理。印发《南涧县纪委监委固定资产管理制度》,全面清理盘点固定资产,规范处置报废固定资产。实行固定

资产网格化管理,抓实人员变动资产管理责任交接工作,严防管理责任落空。

3. 持续加强作风建设。一是力戒形式主义。结合实际,班子成员带头开展调研,做到带着问题调研、调研发现问题,以解决突出问题为目标,抓实调研工作,提升调研质量。收集重点领域相关数据,利用大数据模型对医保报销、惠民补贴领取等开展有效监督,提升监督质效。二是狠抓纪律作风。严格执行问题线索管理办法,规范管理、分流问题线索。持续推进以案促改工作,督促干部职工以案为鉴,自省自律。开展全覆盖谈心谈话,常态化纠正违规饮酒问题,结对帮扶118对,进一步筑牢干部思想防线。

(四)关于领导班子表率作用发挥,干部队伍建设方面

1. 增强领导班子凝聚力。一是调优班子结构,增强工作合力。结合县纪委监委换届和县委干部调整,优化调整班子成员结构,科学班子分工。班子成员间经常性开展谈心谈话,组织开展集体活动,增进互相了解,凝聚思想共识,有效增强班子整体凝聚力、工作合力。二是充分发扬民主,坚持集体决策。制定县纪委会办公会议事规则,细化常委会议题分级审核流程,严格执行民主集中制,“三重一大”做到充分酝酿讨论,坚持集体决策,从严监督执行,定期听取落实情况。

2. 加强干部队伍建设。一是优化队伍结构,强化教育培训。选优配强县纪委监委和乡镇纪委干部,加大轮岗交流力度,持续优化人员结构,不断增强办案力量。制定年度分层培训方案,结合案件复盘辨析、专案轮训、联合办案等,强化实战培训,补齐核心业务短板。二是严管厚爱干部,激励担当作为。全面加强干部监督管理,拓宽干部发展渠道,推动干部县乡双向流动,激励干部担当作为。落实关心关爱举措,开展退休干部节日慰问暖心行动,不断增强队伍归属感与向心力。

3. 充分发挥党建引领作用。一是压实党建工作责任。县纪委会常委会定期研究党建工作,制定党建工作指引与

党建工作要点,明确工作责任,抓实支部书记述职,推动党建工作提质增效。及时补选党总支及支部委员,规范开展“三会一课”,丰富主题党日形式,推进纪检监察业务与党建工作融合。二是严肃党内组织生活。突出党性锻炼,开好领导班子民主生活会,严抓支部组织生活会,严把党性剖析材料质量关,严肃认真开展批评和自我批评,达到“红脸出汗、咬耳扯袖”的效果。

三、下一步工作打算

(一)健全长效机制,常态推进整改落实。始终把巡察整改作为重要政治任务,完善长效管理机制。对已完成整改事项适时开展“回头看”,强化督查防止问题反弹;对长期性整改任务紧盯不放、闭环管控。县纪委会常委会定期调度整改进度,研判破解难点堵点,及时排查潜在问题,对整改履职不力情况严肃追责,持续巩固整改成效。

(二)坚持刀刃向内,压紧管党治党责任。以自我革命精神抓实政治机关建设,压紧压实第一责任人责任及“一岗双责”。严格落实中央八项规定及其实施细则精神,持之以恒纠正“四风”问题。紧盯固定资产管理、经费报销使用等关键环节,完善内部廉政风险防控体系,推动机关财务管理规范化。常态化开展内部警示教育,约束权力运行,从严管好干部队伍,营造清正务实的干事环境。

(三)强化党建引领,深化整改成果运用。严格落实民主集中制,推动党建与纪检监察业务深度融合。持续优化干部队伍结构,常态化开展教育培训,坚持严管厚爱,锻造“四个过硬”纪检监察铁军。把本次巡察整改问题与省委巡视整改问题一体推进,紧扣“四个融入”抓实整改“后半篇文章”,健全评估机制,实现以巡促改、以巡促建、以巡促治。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。

联系电话:0872—8521241;**联系地址:**南涧县南涧镇富民街190号科技大楼南涧县纪委监委;**电子邮箱:**njxjwjw-bgs@163.com。

中共南涧县委组织部关于巡察整改进展情况的通报

根据州委统一部署,2025年10月20日至11月21日,州委第五巡察组对南涧县委组织部开展了巡察。2025年12月18日,州委巡察组向南涧县委组织部反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

一、履行巡察整改主体责任情况

(一)坚持政治引领,以高度自觉抓整改。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大、党的二十届历次全会精神贯穿巡察整改全过程。收到反馈意见后,县委组织部第一时间召开专题会议传达部署,把巡察整改作为检验组工干部“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”的“试金石”,明确正项整改基调,确保整改工作始终沿着正确政治方向推进。

(二)压实主体责任,以严实举措抓整改。县委组织部部长坚决扛牢巡察整改第一责任人责任,主持召开领导班子巡察整改专题民主生活会1次、专题部务会3次、整改调度会6次。牵头审定并印发整改方案,定期听取整改进展,对重要工作亲自研究、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要事项亲自督办。建立“部长负总责、分管副部长分工负责、责任股室具体落实”的三级责任体系,逐项细化问题清单、任务清单、责任清单,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

(三)强化标本兼治,以长效机制抓整改。坚持“当下改”与“长久立”,深挖问题根源,注重从制度机制层面堵塞漏洞。聚焦涉组涉干、选人用人、日常监督等重点领域,举一反三健全制度规范。动态更新整改进展情况,每月及时跟进调度,适时开展“回头看”,严防反弹回潮。持续巩固整改成果,推动阶段性成效向常态长效纵深转变,把整改过程转化为提升组织工作质效的强劲动能。

二、巡察反馈问题整改落实情况

(一)关于巡视巡察整改责任方面

1. 扛牢扛实巡察整改主体责任。一是统筹谋划巡察整改工作。将提级巡察整改工作与全县组织工作同谋划同部署,制定巡察整改方案,明确任务分工,专题研究整改进展情况。二是做好整改责任交接。落实现任巡察整改责任交接谈话,及时对涉及巡察整改交接的干部开展补充谈话,将接续履行巡察整改责任纳入任前谈话必谈内容。

2. 落细落实巡察整改监督责任。制定并严格落实《十二届县委第十二、十三轮巡察反馈问题整改监督工作方案》,派员列席巡察整改专题民主生活会。建立部机关工作联系机制,明确部领导班子成员及分管股室人员联系乡镇和县级单位,将巡视巡察整改日常工作纳入联系工作职责,持续完善长效监督举措。

(二)关于夯实基层基础,推动新时代组织工作高质量发展方面

1. 持续推动政治理论学习走深走实。一是严格落实“第一议题”制度,对各级党组织执行“第一议题”制度情况开展全覆盖督导检查,按照挂包联系制度将“第一议题”制度执行情况纳入日常督导内容。二是规范理论学习中心组学习制度,常态化抓实学习。紧扣组织工作重点任务制定年度学习计划。三是深入学习政策文件,严格制定落实举措。建立重要政策文件学习工作台账,及时纳入部务会、干部职工会、理论学习中心组等会议学习内容,督促各项整改措施落实落地。

2. 不断提升干部选育管用工作质效。一是加大专业型干部招录力度。紧扣全县紧缺专业需求,申报公务员招录计划中涵盖经济学、法学、建筑等急需紧缺专业。二是加大年轻干部培养力度。把优秀年轻干部安排到重大斗争一线、吃劲岗位历练,做好“蹲苗”历练,建立领导班子成员结对帮带年轻干

部工作机制。三是用好正向激励机制。合理增加晋升批次、规模和频次,充分释放激励机制效应。职级晋升资源持续向乡镇一线、专项工作、经济项目、产业发展等岗位倾斜。四是着力化解乡镇空编难题。严格落实新录用乡镇公务员5年最低服务年限规定,乡镇行政空编率不超过10%的要求,严守政策红线。加大县直机关单位与乡镇之间的干部交流力度,召开集体座谈会及开展“一对一”谈心谈话,鼓励动员县级机关公务员主动到乡镇一线服务发展。

3. 着力夯实基层党建主体责任。一是充分发挥党委(党组)书记抓基层党建工作述职评议考核作用。将考核结果运用于县管领导班子和领导干部年度考核,考核未达到“好”等次不得获评“优秀”,对获评“一般”等次的进行约谈。二是因地制宜壮大村级集体经济。摸排收入下滑原因,实行“一村一策”制定帮扶措施,对已建成的集体经济项目开展“回头看”,做好权属移交,稳固项目收益。三是全力攻坚新兴领域党建“两个覆盖”,实现“三有”企业、重点企业和社会组织党的工作全覆盖。四是建强和管好党员队伍。做好入党积极分子和发展对象储备,开展党员违规违纪专项排查,统筹举办村(社区)后备力量、返乡党员、入党积极分子和发展对象等系列培训班,将《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等列为必修课程,强化党员纪律意识。

4. 充分发挥人才工作牵头抓总职能。一是增强人才工作主动性。严格执行人才工作述职报告制度,定期召开县委人才工作领导小组会议。召开清华大学校地合作推进会、校地合作专题会等,主动对接推进校地合作工作,积极引导高校优势资源。二是提高人才培引工作质效。聚焦茶产业、文化旅游等重点领域人才短板,依托“银龄人才万人计划”等省州人才项目和各类产业

活动开展靶向引才,持续优化人才结构。三是提升专家工作站运行效能。积极引进相关领域专家团队在南涧设立工作站,新增产业类科技小院。对已建成的专家工作站加强点对点督导,推动专家驻点帮扶,增加服务频次。结合运行绩效对专家工作站进行评优激励,组织符合条件的站点申报省级优秀专家工作站评奖。

5. 从严对标坚决落实上级部署。一是扎实推进基层基础建设年工作。加强工作统筹,专题研究部署“基层基础建设年”工作,严格按照州级方案要求,制定完善《“基层基础建设年”问题整改台账》,对未完成的问题倒排工期、集中攻坚,对照问题清单整改推进情况开展“回头看”并听取工作情况,形成《南涧县“基层基础建设年”工作情况报告》。二是压实“清廉机关”建设责任。制定“清廉机关”建设年度工作方案,明确任务及落实措施。将“清廉机关”建设纳入机关党建和党风廉政建设重要内容。对机关各党组织开展常态化调研督导,现场指出存在问题,提出整改要求,限期整改落实。将“清廉机关”建设推进情况纳入考核指标,压实压紧主体责任责任。

(三)关于全面从严治党方面

1. 压紧压实全面从严治党主体责任。一是压实党风廉政建设责任。每半年听取一次党风廉政建设工作情况,召开部务会专题听取班子成员履行“一岗双责”情况汇报,审定2026年度党风廉政建设工作计划,督促班子成员结合分管领域履行好“一岗双责”。二是常态化开展谈心谈话。扎实开展重点岗位廉政风险点排查,部长与部领导班子成员、班子成员及分管股室之间于关键时间节点开展纪律提醒和廉政关键谈话4次。三是加强廉政风险排查和廉政教育。扎实开展重点岗位廉政风险点排查,细化廉政风险防控举措。部领导班

子成员向全体干部职工讲授廉政党课,从源头上做好廉政风险防范。通过观看警示教育片、通报典型案例、开展廉政提醒谈话等方式,抓好重点时段、重大节日的纪律教育。

2. 驰而不息抓实作风建设。一是抓实干部人事精细化管理。严格落实中央和省州关于选派挂职干部的规定,加强对挂职干部的跟踪管理。明确乡镇党委对挂职干部的主管责任,严格执行考勤制度。严格落实“凡提四必”要求,压实干部考察工作责任,抓实干部人事档案任前审核。二是严格执行财经纪律。修订完善《财务管理制度》,规范经费支出审批程序,严格执行“先研究后使用再通报”的工作机制。细化财务人员职责,强化内部监督,定期检查财务工作,及时发现、及时整改。

(四)关于组工干部队伍建设方面

1. 抓实领导班子自身建设。一是优化班子职责分工,强化班子自身建设。科学设岗定责,结合单位实际对部领导班子成员分工调整优化,明确县直机关工委常务副书记分管机关党建办,设立班子AB角,确保工作中相互补位。二是严格落实“三重一大”决策机制,规范议事规则,严格落实回避制度,邀请驻县委办纪检监察组组长列席部务会全程监督。

2. 严管厚爱建强组工干部队伍。一是加强对组工干部的管理。进一步规范各项管理制度和明确岗位职责,同时注重日常关心关爱,组织全体干部职工开展健康体检。二是加强新入部人员的培训。聚焦主责主业,有计划、多途径提升新入部人员的业务能力,举办组工干部业务能力提升培训班,由部领导、县委党校教师及保密部门相关领导围绕党建、干部、人才、保密等内容开展集中授课,充分发挥“传帮带”作用,持续打造模范部门和作风过硬队伍。

3. 夯实党支部日常党务根基。一

是严肃党内政治生活。根据要求认真组织召开县委组织部党支部2025年度组织生活会,未参加2023年、2024年度组织生活会的党员在会上进行情况说明,全体党员严肃开展批评和自我批评。二是规范基础党务工作。按程序开展支委补选,老中青搭配,选优配强支委班子。制定2026年度“三会一课”及主题党日活动计划,丰富开展形式与内容,按照相关规范程序逐一开展,提升机关党建规范化水平。

三、下一步工作打算

(一)扛牢责任抓整改。牢固树立整改“一盘棋”思想,始终把巡察整改作为重大政治任务抓紧抓实,坚决克服“交账”思想和松劲心态。部长带头落实第一责任人职责,督促班子成员认真履行“一岗双责”,以上率下、层层压实责任。

(二)对标对表抓整改。针对重点事项建立常态化推进机制,纳入年度工作要点持续跟踪落实。加大督促指导和跟踪问效工作力度,确保各项整改任务始终有人负责、有人落实。认真履行整改监督责任,对整改不力、敷衍应付的严肃追责问责,确保整改任务“不悬空”“全见底”。

(三)健全机制抓整改。举一反三、由点及面,把整改中形成的好经验好做法及时上升为制度规范,及时查缺补漏、改进提升。把整改成果融入干部选拔任用、考核评价、管理监督全过程,作为衡量干部政治素质和工作实绩的重要依据,扎实做好巡察整改“后半篇文章”,让巡察整改成果真正推动组织工作高质量发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。

联系电话:0872—8522850;**联系地址:**南涧县南涧镇金龙路210号南涧县委组织部;**电子邮箱:**njjzbzzg@163.com。



公益广告