

中共云龙县纪律检查委员会关于巡察整改进展情况的通报

根据州委统一部署,2025年10月20日至11月21日,州委第七巡察组对云龙县纪委监委机关开展了巡察。2025年12月19日,州委巡察组向云龙县纪委监委机关反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

一、履行巡察整改主体责任情况

(一)深化认识,高位推动,坚决落实巡察整改主体责任。县纪委会常委会专题学习贯彻第十三轮巡察集中反馈会议精神,并向县委常委会专题汇报,县委主要领导对县纪委监委机关巡察整改工作作出明确要求。县纪委监委机关高度重视巡察反馈意见整改,将其作为重要政治任务,切实增强整改政治自觉,扛牢巡察整改主体责任,召开专题会议传达学习州委、县委对巡察整改工作的相关要求,安排部署整改工作,明确整改方向和重点任务。

(二)加强领导,细化措施,推动巡察整改工作落细落实。扛牢巡察整改主体责任,以严实举措推动反馈问题全面整改、见底见效。一是压实整改责任。县委成立巡察整改工作领导小组,由县委主要领导任组长。二是纪委监委机关组建巡察整改工作专班,主要负责人全程牵头督办,坚决扛牢巡察整改第一责任人责任。主要负责人变动后,及时做好巡察整改责任交接,确保责任落实不断档、稳衔接。集中整改期内,主要负责人召开县委书记办公会1次、县纪委会常委会会议6次、巡察整改工作推进会3次,专题研究巡察整改工作。班子成员按分工领责整改,涉及岗位调整的做好整改责任交接,加强对整改工作的统筹协调。全体纪检监察干部树牢整改责任意识,深刻剖析根源,切实把思想和行动统一到巡察整改工作要求上来。二是细化整改措施。针对巡察反馈4个方面28个具体问题制定整改落实方案,细化62条整改措施,将整改工作层层分解、落实到岗、责任到人。三是强化高位推动。向县委主要领导报送巡察整改落实情况2次,按县委主要领导批示要求,清醒认识整改工作的复杂性、系统性,进一步压紧压实整改政治责任,确保问题彻底整改。四是深化成果运用。紧盯巡察反馈问题对标补差,常态整改,坚持以改促建,标本兼治,健全长效机制,把巡察整改成效转化为工作提质增效的实际成果。

(三)强化统筹、闭环调度,以问题为导向实行销号管理。坚持问题导向,强化跟踪问效,常态化推进巡察整改。实行清单化管理、项目化推进,建立整改台账、严格销号管理,做到整改完成一项、销号清零一项,构建“部署—推进

—督查—销号—巩固”全链条整改闭环。强化工作调度,专题研判整改进展,推进措施落实,破解难点堵点。主要负责人、班子成员靠前指导,常态化与整改牵头部门研究整改举措,逐项推动整改见底见效。巡察整改专班统筹抓好上下对接、综合协调、督促检查,各整改牵头部门每月15日前报送整改进展情况,召开巡察整改专班调度会10次,排查工作短板,复盘检视成效,持续拧紧整改责任链条,确保整改常态长效。

二、巡察反馈问题整改落实情况

(一)关于履行巡视巡察整改责任,监督推动问题整改方面

1. 全面落实整改责任。一是全面梳理2019年以来各级巡视巡察持续整改事项及“回头看”反馈问题,建立整改台账,进一步明确责任和整改时限。二是县纪委会常委会专题研究整改工作,推动形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各部室协同抓的整改格局。三是将巡视巡察反馈问题整改监督纳入清廉云龙建设政治监督“护航行动”同部署、同落实,整合“室组地”监督力量,加强对巡视巡察整改工作的监督检查,完成十三届县委巡察3轮次整改评估和反馈工作。四是完善以“小”见“严纠”“四风”“固堤行动”2026年重点任务措施清单,强化节假日期间纪律作风监督检查,通报违反中央八项规定精神典型案例2批3起。

2. 认真履行整改监督职责。一是扛牢巡视巡察整改监督责任,将巡视巡察反馈问题整改情况纳入每月监督检查重点,常态化抓实监督工作。二是建立十三届县委巡察超期未整改问题台账,向未完成整改党组织下发工作提示,开展监督检查3轮次,推动问题整改销号15个。三是强化对巡视巡察整改监督情况的统筹调度和分析研判,抓实巡察整改成效评估,县纪委会常委会专题听取巡察整改成效评估及整改监督检查工作情况报告各2次。

(二)关于推动纪检监察工作高质量发展方面

1. 深化理论学习。一是坚持将习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话作为县纪委会常委会“第一议题”学习内容,把准政治方向、领会工作要求、理清思路举措,集中整改期内县纪委会常委会累计开展“第一议题”学习29次。学习清单优先选取能够有效指导日常监督、案件查办、专项治理的原文原著、权威解读及文件。二是修订《县纪委监委理论学习中心组学习制度》,对个人发言材料严格审核把关,2026年以来,共组织开展理论学习中心组集体学习4次。三是立足主责主业,把理论学习成果转化为优

化工作思路、化解监督执纪堵点、提升基层治理效能的务实举措,引导干部职工围绕树立和践行正确政绩观、巡察监督提质增效等重点课题深入学习思考,积极撰写理论文章,被人民论坛网、云南政协报等主流媒体刊发11篇。

2. 积极协助县委推进全面从严治党。一是高位推进清廉建设,召开全县群众身边不正之风和腐败问题集中整治暨清廉云龙建设部署推进会,细化“十大行动”任务措施,积极调度推进清廉云龙建设工作。二是修订《中共云龙县委政治生态分析研判指引(试行)》,提高政治生态分析研判针对性和精准度。深化以案促改、以案促治,以案促建,推动相关乡镇党委开展以案促促警示教育。三是充分发挥反腐败协调小组工作职责,推动成员单位高效协作配合。建立党员、公职人员违法违纪问题线索排查移送机制,有效解决迟移、漏移等问题。四是完成对全县各级党委(党组)落实党风廉政建设主体责任制考核评价,对考核排名靠后、党风廉政建设责任制落实不力的3个乡镇党委书记和纪委书记、2个县级单位主要负责人及纪检监察组组长进行集体约谈提醒。将党风廉政建设责任制落实情况纳入每月监督重点,持续压实党风廉政建设主体责任。

3. 切实履行监督专责。一是制定政治监督“护航行动”2026年重点任务措施清单,聚焦党中央和省州党委中心工作,开展监督检查7轮次,发现并督促整改各类问题70个。二是制定“一把手”和领导班子监督“引领行动”2026年重点任务措施清单,常态化推进对各级党组织“一把手”和领导班子监督工作。做好“一把手”和领导班子选人用人廉政风险研判和廉政意见回复,开展资格联审5830人次,对拟调整进入乡镇党委班子干部,时任乡镇党政领导班子成员出具廉政意见回复。三是做实做细对“关键少数”的日常监督、精准监督,县纪委会常委会研究“三化”工作6次,召开领导小组办公室专题会议4次。二是调整优化领导小组机构设置,进一步明确各工作组职责分工。细化2026年重点任务清单,确定79项重点工作任务,目前完成47项。三是到各乡镇对“三转”整改完成情况开展现

场监督检查,督促各乡镇严格落实“三转”工作要求。目前11个乡镇纪委书记除负责纪检监察、党风廉政建设和反腐败工作外,不分管其他工作。

5. 严格依规依纪依法履职。一是加强对超期问题线索和案件的起底排查,以制发工作任务白单、黄单和会议督办等方式进行督办催办。督促做好纳入集中整治问题线索和案件提质增效,梳理2025年集中整治未办结案件和线索,制发工作提示,加大督办力度,提高办案效率。二是常态化抽查评查“四类案件”,及时将《执纪执法办案质量评查表》反馈承办部门,督促各部门对照具体问题抓好整改。全面规范使用一体化平台进行措施申请,目前通过平台申请使用措施422份。三是推动完善纪检监察建议书“发出一督办—一反馈—一评估”闭环管理,对制发的纪检监察建议书进行大清仓、大起底,督促加强对纪检监察建议书整改情况的跟踪问效,规范纪检监察建议书管理跟踪。

6. 筑牢办案安全防线。一是常态化开展办案安全学习,召开审查调查工作务虚会、办案安全专题研讨会等相关会议11次,研究部署办案安全工作。二是强化办案安全管理,将谈话场所、谈话室录入全国纪检监察机关谈话监管系统线上监管,对审批权限、方案预案制定、录音录像、陪送交接和回访等全流程规范监管。三是加强办案安全查,对11个乡镇、6个纪检监察组的谈话室全覆盖检查,发现问题31个,持续推进整改完善。四是加强谈话场所硬件建设,切实消除安全隐患,提升对纪检监察工作的保障效能。

(三)关于机关全面从严治党主体责任落实情况方面

1. 坚决扛牢主体责任。一是将机关党风廉政建设工作纳入县纪委会常委会年度重点工作,常态化抓实抓细抓机关党风廉政建设各项工作。县纪委监委与班子成员、重点岗位38名干部开展谈心谈话,班子成员与分管联系部门定期研究党风廉政建设,开展廉政谈话134人次。深化树立和践行正确政绩观学习教育,开展集中学习8次、学习教育主题党日及专题研讨各2次。制定《“干部监督室+内设综合部门”联动协作工作机制(试行)》,强化对纪检监察干部遵规守纪、规范履职用权的监督。二是制定《纪检监察干部廉政风险排查防控工作指引》,全覆盖开展廉政风险排查,深入查找高中低风险点,督促制定行之有效的防控措施,持续拧紧廉政防线。

2. 抓实纪检监察干部监督工作。一是干部监督室全程列席县纪委会会议除线索案件外的所有议题,对县

纪委会常委会议事程序全程监督。二是制定《2026年纪检监察干部监督工作要点》,明确2026年干部监督重点和任务。分层级、全覆盖开展廉政谈话,强化纪检监察干部廉洁从政意识。对工作推进滞后、问题线索办理迟缓下发白单和黄单催办情况进行再督促检查,推动问题线索和案件高效办理。三是充分发挥阳光监督员和特约监察员外部监督作用,邀请特约监察员、阳光监督员参与办案安全监督检查,强化外部监督。四是抓实因公出国(境)证件集中管理,开展因公出国(境)证件管理专项排查,签订明白卡,加强干部因公私出国(境)证件统一管理。

3. 严格执行内控制度。一是修订完善《云龙县纪委监委内部管理制度汇编》《云龙县纪委监委财务管理规定》《云龙县纪委监委公务接待管理办法》,召开内部控制工作小组专题会议2次,严格执行事业单位内部控制报告工作。二是贯彻落实过紧日子工作要求,坚持厉行节约,严格执行财政预算,压缩行政成本,减少不必要开支,保障纪检监察机关正常运转。

(四)关于自身建设方面

1. 规范议事决策机制。一是修订完善《中共云龙县纪委会常委会议事规则》《书记(主任)办公会议工作规则》,提高议事决策的科学化、民主化、规范化水平。二是制定《县纪委会常委会会议议题完成统计报表》,按照《县纪委会常委会议题督办工作规则》定期督办。对纪检监察重要工作事项实行“白黄红”三单管理工作机制,2026年发出工作任务白单6份,对县纪委会常委会研究通过的61个重要工作事项进行跟踪督办,办结61个,有力推动重点工作落地落实。三是认真执行《贯彻党委(党组)会议讨论干部人事议题流程(参考)》,明确会议议事范围与表决效力,强化人事议题的规范性。

2. 加强领导班子和干部队伍建设。一是把具备相应专业素质的优秀年轻干部补充进班子,增强审查调查、监督检查工作力量。班子成员严格落实“一岗双责”,牵头负责监督执纪、线索处置、审查调查等核心业务工作,每季度听取1—2次分管部门工作汇报,做到分管工作亲自抓、重点难点亲自盯。二是拓宽干部来源,持续优化干部队伍年龄结构、专业结构。优化人员量分布,结合岗位职责和人员特长进行内部轮岗,缓解人员紧张、工作负荷不均等问题。严格落实严进严出、优中选优的干部调配原则,进一步规范干部调动全流程管控。制定信保中心人员分工文件,将年度工作完成质量、日常履职成效等纳入绩效考核,与干部评先评

优、岗位调整、奖惩激励挂钩。

3. 抓实机关党建工作。一是县纪委会常委会专题听取党建工作汇报,深入剖析短板弱项,研究安排党建工作任务。邀请州纪委监委机关委开展基层党建工作专题授课,对标上级标准补齐业务短板,全面提升机关党建规范化建设水平。开展党员队伍现状摸排,建立入党积极分子储备库,持续动员、储备、发展党员,储备发展对象4名。二是党总支每月专题研究支部建设、党员教育等工作,常态化对各支部工作进行提醒、督办,切实扭转党总支统筹引领弱化问题。进一步规范党支部基础,全面提升支部标准化建设水平。从规范化管理临时党支部,规范设立报批程序,对临时党支部开展党建工作专项督导,督促常态化落实“三会一课”、主题党日等组织生活。

三、下一步工作打算

(一)持续深化思想认识。切实提高政治站位,把巡察整改作为严肃政治任务摆在突出位置,聚焦巡察整改“四个融入”要求,坚决克服“过关”思想和松懈情绪,强化标本兼治,坚持“当下改”与“长久立”相结合,深挖制度机制漏洞,健全完善长远、治根本的制度规范。

(二)持续扛牢整改责任。进一步压实县纪委监委机关整改主体责任,主要领导坚决扛起第一责任人责任,班子成员严格落实“一岗双责”,带头认领问题,牵头推进整改,各责任部门逐项对照、逐条落实,确保每项任务有人盯、有人管、有人干,形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各部室协同抓的整改格局。

(三)持续加强整改督导。深入剖析问题根源,进一步落实落细整改措施,采取定期督查、随机抽查、靶向督办等方式,加大整改工作督导力度,倒逼整改责任落实。对标对表巡察评估反馈意见,对照整改标准,进一步完善佐证材料,做到全程留痕、有据可查,确保整改成效经得起考验,推进问题全面整改、彻底整改。

(四)持续巩固整改成效。以巡察整改为契机,进一步压实整改责任,健全长效机制,把巡察整改与纪检监察日常工作、深化改革、全面从严治党、班子队伍建设深度融合,把整改成效转化为提升纪检监察工作质效,推进全面从严治党强大动力,不断提升巡察整改工作制度化规范化水平。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。

联系电话:0872—5521907;联系地址:云龙县诺邓镇石门社区河滨北路1号;电子邮箱:ylxjwb@126.com。

中共云龙县委组织部关于巡察整改进展情况的通报

根据州委统一部署,2025年10月20日至11月21日,州委第七巡察组对云龙县委组织部开展了巡察。2025年12月19日,州委巡察组向云龙县委组织部反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

一、履行巡察整改主体责任情况

(一)强化组织领导,及时研究部署。巡察反馈后,及时召开部务会专题部署,巡察整改工作专班,专题研究整改工作事项,部务会成员主动认领反馈问题并提出初步整改意见。调整充实整改工作专班力量,确保责任链条不脱节,整改工作不断档。

(二)认真研究措施,制定整改方案。对照反馈意见逐条剖析,部务会专题研究并印发《州委第七巡察组提级巡察云龙县委组织部反馈意见的整改方案》及“三张清单”,明确整改责任领导、责任股室、配合单位、整改目标,为抓好整改工作打牢坚实基础。

(三)坚持问题导向,狠抓整改落实。突出靶向施策,先后6次召开整改工作推进会,结合实际完善整改措施,研判整改成效,实行销号管理,确保高质量完成整改任务,切实把整改过程变成解决问题、堵塞漏洞,加强管理,完善制度,凝心聚力、推动发展的过程。

县委组织部主要负责人扛牢第一责任人责任,坚持以上率下,带头领办重点难点问题,全力推动巡察整改见底见效。分管领导抓实分管领域整改任务,逐项研判推进,各股室密切协同、具体落实,做到反馈问题有人盯、有人管、有人干,推动整改工作一贯到底、落地见效。

二、巡察反馈问题整改落实情况

(一)关于扛牢巡视巡察整改责任方面

1. 扛实巡视巡察整改主体责任。一是精准分析研判。常态化开展干部队伍调研考察工作,深入开展蹲点调研和政治素质专项考察,进一步识别储备优秀干部。二是制定整改计划。建立

职数使用前置审核制度,在干部调整

前,对领导职数使用严格审核,杜绝超职数配备问题发生。三是扛牢整改责任。召开部务会(扩大)会议研究部署整改工作,专题听取整改推进情况,逐条梳理整改完成情况及难点堵点,按期完成整改任务。

2. 认真履行巡视巡察整改监督责任。一是抓好常态化学习。深刻领会《中国共产党巡视工作条例》和中央、省州党委关于巡视巡察工作的新部署新要求,深刻认识巡视巡察工作的重要性 and 严肃性。二是扛实整改监督责任。制定巡视巡察反馈问题整改及监督工作机制,每轮县委巡察反馈后立即梳理涉组涉干问题,督促被巡察党组织抓好整改。部领导班子成员带队对被巡察党组织进行整改监督检查,参加县委评估组对被巡察党组织开展成效评估工作,配合开展县委巡察反馈问题专项监督检查。三是夯实基础问题根基。开展实地检查和调研指导,督促相关单位加强学习培训,规范议事决策程序,选好配齐支委班子人员。编印《云龙县基层党组织规范化建设工作手册》880本下发全县基层党支部,通过党建调研、专题培训等方式,督促基层学好用好手册,推进党支部规范化建设。将基础党务实操纳入党员基本培训重要内容,着力破解党务工作者不会干、不规范、不统一的问题。

(二)关于贯彻落实新时代党的组织路线方面

1. 深入学习贯彻党的创新理论。一是完善学习计划。制定部机关理论学习小组年度学习计划,常态化针对组织工作易错易漏点进行交流学习,切实提升学习质效。二是抓实专题学习。深入学习习近平党建思想及全国全省全州组织工作会议、组织部部长会议精神,认真谋划全县组织工作,印发年度工作要点。三是激励担当作为。紧紧围绕“清廉大理”建设,全面深化“清廉云南”建设,全力推进“激励行动”,持续深化一线考察识别干部,不断提升选人用人质量。

2. 抓实“基层基础建设年”重点任

务。一是压实主体责任。牵头领导对号领办,责任股室认真履行整改销号责任,动态收集工作推进情况,做到完成一项销号一项,如期完成整改销号。二是强化整顿提升。抓实基层党建重点工作任务,对照整顿重点研究制定整顿提升措施,印发任务清单,深入基层党组织实地指导基础党务工作。三是提升覆盖质效。将新兴领域“两个覆盖”集中攻坚成效纳入年度党委(党组)书记抓基层党建述职评议考核内容,对11个乡镇党委和4个直属党(工)委进行考核督导,联合县委社工部对5家重点企业进行实地指导。

3. 抓实干部队伍建设。一是强化年轻干部管理。对11个乡镇党委开展全覆盖届末考察,识别储备优秀干部。发挥干部监督工作联席会议成员单位作用,扎实开展廉政教育。制定《关于对年轻干部常态化开展谈话的办法(试行)》,部班子成员分别与年轻干部深入开展谈心谈话,进行廉政提醒,强化日常监督。二是优化干部队伍结构。结合蹲点调研与日常发现,识别储备一批领导干部、职级公务员和事业人员。聚焦“一区一县”发展定位和高原特色产业发

展等要求,优化公务员队伍年龄和专业结构。抓实干部教育培训,先后举办培训班8期、培训干部857人,选派67名干部参加省州调训,助力干部拓宽视野、提升能力。三是科学统筹干部配备。常态化开展县级部门主要负责

负责人任职时间统计,一月一统计、一月一提醒,避免长期不调整或频繁调整的问题发生。

4. 严格执行干部人事政策。一是加强政策业务学习培训。认真传达学

习干部选拔任用相关政策文件,对74名干部考察组织开展业务培训,提升干部考察工作规范化、标准化水平。建立试用期干部台账,开展调岗前置审核,对比、按期进行干部试用期满考核。二是抓好干部人事档案管理。开展干部人事档案安全风险隐患排查,及时检查更换设备,消除安全风险隐患。建立完善

干部人事档案查(借)阅制度等8个制度,完善档案借阅台账和档案借阅保密协议,推进干部人事档案数字化建设。三是深入开展党员档案排查,按程序完成党员身份认定。印发《云龙县党员档案管理办法(试行)》,推动党员档案管理标准化、规范化建设。

5. 加强公务员管理和提升人才工作质效。一是加大公务员招录力度。积极争取上级支持,2026年招录公务员80人,有效补齐乡镇一线短板,持续稳定基层干部队伍。二是充分释放干部激励政策效能。建立职级职数使用动态监测台账,稳妥有序推进职级晋升工作。制定《云龙县公务员年度考核评定等次工作规范(试行)》,对符合评定等次人员,按程序及时评定等次。三是多措并举抓实人才工作。走访相关部门,了解人才思想动态和困难问题。严格落实党管人才,畅通专业技术人才晋升通道。充实完善“云龙籍在外人才库”和“兴滇英才支持计划”后备人才库,加强人才回流和培养储备。

6. 强化干部监督管理。一是加强日常监督管理。严格落实党风廉政建设“凡提必听”,充分征求干部监督联席会议成员单位意见。“一对一”“面对面”与县乡领导班子成员谈心谈话330余人次,督促领导干部严于律己、守纪律。二是抓实干部纪律教育。结合换届和干部调整,与“三类干部”谈心谈话170余人次。畅通“12380”干部监督举报电话,主动接受社会监督、群众监督。将党规党纪、党性修养与理想信念教育纳入干部教育主体班次培训内容,组织“三类干部”到法院旁听案件庭审2期,教育引导干部知敬畏、守底线。三是严格制度执行。联合县人社局,对全县受处理处分财政供养人员待遇执行情况进行监督检查。制定《云龙县特定岗位国家工作人员因私出国(境)审批管理工作规程(试行)》,明确审批程序和要求,开展特定岗位国家工作人员登记备案清理,督促各单位做到应备尽备。

7. 着力夯实基层基础。一是抓实

源头储备。健全储备机制,制定乡(镇)、村(社区)党组织负责人联系优秀农村青年制度,科学制定发展党员指导性计划,严格按程序发展党员。将党的二十届四中全会精神、党规党纪作为党员基本培训和干部教育培训必学内容,确保全覆盖培训。二是严格落实基层党建任务。深入开展“扩先提中治软”行动,严格落实党支部结对共建十条措施,结成共建对子605对。扎实开展“两优一先”评选表彰,激励广大党员和党组织创先争优。三是强化抓党建促乡村振兴。将抓党建促乡村振兴成效作为乡镇党委书记抓基层党建述职评议考核和党员基本培训的重要内容,切实提高基层干部抓党建促乡村振兴、促基层治理能力。调整优化微网格设置,对微网格员进行培训。选派政法干部到乡镇担任乡镇党政副职并担任综治专员,选派社区民警到村(社区)任职,充实基层治理队伍力量。强化对全县村级集体经济工作的调度,落实村级集体经济创收奖励办法,进一步调动村干部的积极性 and 主动性。

(三)关于深化政治机关建设方面

1. 强化组工干部队伍建设。通过干部调整、公务员转任和考录的方式,进一步增强人员力量。强化内部交流轮岗,着力解决组工干部多岗位历练不足问题,完善“组工讲堂”常态化学习教育工作机制,不断提升干部综合履职能力。由县委组织部负责人带头,班子成员分别落实,认真履行“一岗双责”,全覆盖开展廉政提醒谈话和岗位廉政风险排查。制定组工干部日常监督管理机制,开展警示教育15场次,教育引导干部职工以案为鉴,杜绝违纪违法行为。

2. 树牢“过紧日子”意识。及时修订完善机关内部管理制度,严格执行前置审批监督

和资金报销审批拨付程序,从制度和流程上保障资金安全。深入学习“过紧日子”相关政策文件和州县关于国内公务接待的相关规定,全面执行州内公务活动相关规定。公务出

行优先选择便捷、实惠的交通工具,切实把“过紧日子”要求贯穿于组织工作全过程。

3. 抓实机关党建工作。制定组织生活会双重审核工作制度,高标准筹备召开年度组织生活会,会前认真开展谈心谈话。部务会专题研究党支2026年度党建工作要点,支委会研究年度结对共建方案。与结对共建党支部联合开展学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲报告会,观看警示教育片,扎实开展好各类活动。

三、下一步工作打算

(一)持续用力,深化巩固整改成果。将巡察整改作为重大政治任务、重要政治责任来抓细抓实,针对正在整改的问题,进一步压实整改责任,细化整改措施,有序推进整改销号;对已经整改到位的,适时组织“回头看”,对照整改方案和清单,逐一复查核实;对整改不彻底的及时“回炉”,确保改到底、改到位,将整改成果转化为常态化、长效化的治理成效。

(二)标本兼治,着力构建长效机制。坚持“当下改”与“长久立”有机结合,既对标对表、动真碰硬解决巡察发现的突出问题,又举一反三、标本兼治筑牢长效防线。聚焦干部选任、基层党建、人才引进等关键环节,优化制度机制,补齐短板弱项,改进工作作风,将整改中的有效做法提炼为制度规范,推动整改成果制度化、常态化、长效化。

(三)转化成果,推动工作创优提质。坚持把巡察整改与组织部主责主业深度融合,从加强作风建设,开展业务培训,强化内部管理,从源头上堵塞漏洞,规范工作流程,用好成果,提升效率,全力推动组织工作全面过硬、高质量发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。

联系电话:0872—5521846;联系地址:云龙县诺邓镇人民路33号;电子邮箱:ylzbbgs@163.com。