

大力实施乡村振兴战略 全力推进农业农村现代化

云龙县持续擦亮劳务品牌拓宽群众增收路——

“云龙采摘工”跨省采摘幸福果



“云龙采摘工”在西藏林芝开展蓝莓采收作业。(摄于8月14日) [通讯员 李天文 摄]

□ 通讯员 杨建梅

8月12日,云龙县组织30名“云龙采摘工”奔赴西藏林芝,到当地的蓝莓种植基地务工,开启跨省错峰务工的新征程。

据悉,这是今年第3批赴藏的“云龙采摘工”。截至目前,已有100余名“云龙采摘工”在西藏林芝开展蓝莓采收作业。

云龙县坎坪乡自新村村民杨育池是赴藏“云龙采摘工”中的一员,在西藏

版纳采摘结束后,便“无缝衔接”西藏的采摘务工。她介绍,现在自己每年务工时长可达11个月,月收入约7000元。同样赴藏务工的郭接荣说:“以前我只到丽江采摘蓝莓,每年有5个多月的空档期。如今,采完省内蓝莓就去西藏接

着采,一年四季不愁没活干。”

近年来,依托沪滇劳务协作,云龙县培育“云龙采摘工”劳务品牌,以“农忙务农、农闲务工”灵活就业模式带动群众增收。果蔬采摘,尤其是蓝莓采摘,已成为云龙县带动群众稳岗增收的特色劳务产业。但是,受地域与季节条件制约,省内各地蓝莓采摘季大多于6月底结束,务工人员常常面临“一季干完、坐等空档”的困境,就业连续性不强、增收空间受限。

为破解季节性务工断档难题,云龙县人社局、县零工市场等部门主动对接省内外用工市场,结合本地采摘劳动力技能特点,全方位搜集筛选优质跨省务工岗位,持续延伸拉长全年务工产业链条。搭建跨区域劳务协作桥梁,引导务工人员跨县开展错峰务工,让“云龙采摘工”实现全年连续就业、稳定增收,真正做到“季季有活干、月月有收入”,最大限度盘活农村富余劳动力。目前,累计带动约2万名群众跨区域务工,每年仅蓝莓采摘一项务工创收便突破8000万元,切实把劳务优势转化为富民增收优势。

据统计,今年以来,云龙县已集中组织“云龙采摘工”赴西双版纳、保山、丽江、西藏林芝等地开展果蔬采收30余批次。下一步,云龙县将持续深化沪滇劳务协作,强化跨区域统筹协调,优化劳务输出服务保障,精准推送岗位,做大做强“云龙采摘工”劳务品牌,全力保障农村劳动力稳定就业、持续增收,以劳务产业发展助力乡村振兴、赋能民生幸福。

鹤庆县金墩乡——

头雁领航 乡亲共增收

□ 通讯员 侯琴慧 文/图

近日,每到日落时分,鹤庆县金墩乡北溪村甜脆玉米种植基地里,总会传出阵阵欢笑声。基地负责人李天池正在给务工群众发放当天的务工工资,拿到劳动报酬的村民们脸上洋溢着笑容,一派喜气洋洋的景象。

李天池是当地乡村产业带头人,2025年12月,他经遴选参与鹤庆县乡村振兴带头人培育“头雁”项目,赴华中农业大学专项进修,顺利取得该项目培育证书。经过系统学习培训,他拓宽产业视野、更新种植理念。学成归来后,结合鹤庆本地实际,持续优化甜脆玉米播期调控、田间管理、高产栽培等技术,摸索形成一套适配本地的优质高产种植方案。为破解传统单一种植模式土地利用率低、产出效益有限的难

题,他创新推行紫色莴笋、甜脆玉米一年三熟轮作模式,既提升单位土地产值,又催生大量就近务工岗位。从作物移栽、田间除草、病虫害防治到采收转运,各生产环节均需要大量劳动力,持续带动当地群众就近就业,为村民搭建稳定增收平台。

眼下正值玉米成熟采收期,基地每天吸纳50多名群众前来采收。乡亲们清晨上工劳作,傍晚便可拿到劳动报酬。李天池坚持诚信经营,实行务工工资“当日完工、当日结清”现金结算模式,做到不拖欠、不延时,切实保障村民劳动所得。基地目前种植面积为170亩,每年发放务工工资70万元,实实在在带动周边群众就地增收。

► 村民们结束一天劳作,喜领劳动报酬。(摄于8月9日)



南涧县推进“七个一”完善干部荣退全链条服务

□ 通讯员 李文开 胡增富 张笑丽

为扎实推进新时代离岗退休干部工作,完善干部全周期教育管理服务体系,南涧县全面推行干部荣誉退休“七个一”工作机制,以有温度、标准化的暖心服务做好干部退休过渡衔接,切实让广大退休干部离岗有荣光、退休有归属,晚年有依靠。

南涧县始终将政治关怀、纪律提醒、贴心服务融入干部荣誉退休全流

程,以7项标准化举措构建闭环服务体系:开展一次廉洁谈心谈话,开展退休纪律警示教育,引导老同志守牢纪律规矩、绷紧廉洁之弦;举办一场庄重温情的荣誉退休仪式,现场颁发退休证书、工作纪念手册,致敬老同志数十年扎根南涧、履职奉献的辛勤付出;安排一次专属健康体检,动态掌握老同志身体状况,做实健康关爱保障;完成一次组织关系转接与政策宣讲对接,理顺离岗退休党组织管理脉络,细致解读养老、医保等老同志关切政策;组织一

次银发宣讲专题培训,依托老干部丰富工作阅历,引导其讲好南涧发展故事、传递基层正能量;拍摄一张荣退纪念合影,定格老干部多年奋斗时光,留存职业生涯珍贵回忆;搭建一处银发建功实践平台,鼓励老干部结合自身特长建言献策,量力投身基层治理、红色家风培育、“银耀无量”理论宣讲等志愿服务。

整套“七个一”规范化服务流程,打通干部在职到退休教育管理服务的衔接断点,全方位增强离岗退休干部的

荣誉感、幸福感与归属感。自该机制落地实施以来,全县已有724名退休干部完整享受荣誉退休暖心服务,荣退关怀工作常态化、标准化落地见效。

下一步,南涧县将紧扣“干部随管理成长,管理伴干部一生”工作理念,持续细化荣誉退休工作流程,不断丰富银发服务载体与活动形式,引导广大离岗退休干部坚守初心、离岗不离党、退休不褪色,充分释放银发智慧与力量,为南涧县经济社会高质量发展持续添砖加瓦。

第16届全国残疾人健身周云南主场活动在大理启幕

本报讯(记者 杨德梅 刘泉)8月19日,第16届全国残疾人健身周云南主场活动启动仪式在大理洱海生态廊道举行。

中国残联体育部主任马志军致辞,并宣布活动启动。

此次健身周活动以“加强残疾人体育服务 提升健康生活水平”为主题,由中国残疾人联合会主办,云南省残疾人联合会承办,云南省残疾人体育指导中心、大理州残疾人联合会协办。启动仪式上,来自各地的残疾人工作者、残

人运动员、专门协会代表共计约200人齐聚苍洱之畔,共赴一场残健融合的运动之约。

活动将持续至8月21日,其间设置“匠心筑梦”大理州非遗及残疾人文创产品展、残健同行文体活动、健步走、残健融合趣味体育闯关等项目,兼具运动体验、互动共享功能,让残疾人朋友在健身中强健体魄,在交流中增进情谊,在融合共享中绽放生命光彩。

州人民政府相关领导出席启动仪式。

洱源县牛街乡——

绷紧节点纪律弦 筑牢升学廉洁关

□ 通讯员 董佳丽

当前正值中高考放榜、院校集中招录的关键阶段,也是违规操办“升学宴”“谢师宴”、借机敛财、人情攀比等“四风”问题易发多发敏感期。为持续深化作风建设,严防“四风”问题反弹回潮,洱源县牛街乡纪委紧盯重要时间节点,聚焦作风风险靠前监督,扎实开展升学季专项监督整治工作,大力弘扬文明节俭新风,涵养清正淳朴的党风民风。

该乡纪委坚持教育在先、预防在前,统筹乡村两级监督力量,推动廉洁教育、风险排查、监督检查一体落地落实。工作人员下沉村组,全面摸排党员、干部子女升学情况,对相关人员进行点对点廉洁提醒谈话,深入宣讲严禁违规操办宴席、借机敛财等纪律规定,组织签订廉洁承诺书,引导党员干部摒弃侥幸心理、严守纪律底线。针对升学季人情往来密集、违规行为隐形变异突出等特点,重点紧盯分批操办、异地设宴、隐蔽聚餐、委托代办变相办宴等问题,严防各类改头换面的违纪行为;密切防范跟风攀比、大操大办等苗头倾向,坚持抓早抓小、防微杜渐,从源头遏制歪风陋习滋生蔓延。经过耐心谈心

劝导,全乡党员干部进一步认清违规办宴的纪律风险,多名干部主动取消设宴计划,自觉遵守廉洁自律各项规定。

与此同时,该乡纪委聚焦婚丧喜庆事宜报备、集镇餐饮行业宴席排查、教师师德师风建设、村级红白理事会移风易俗宣传等重点领域,常态化开展下沉式、点穴式明察暗访,持续压紧各村党总支、乡属各站所主体责任,督促各单位抓实党员干部日常教育管理。对顶风违纪、隐形变异的作风问题,坚持发现一起、查处一起,持续释放越往后执纪越严的强烈信号。

作风建设永远在路上,节点监督丝毫不能松懈。下一步,牛街乡纪委将持续紧盯开学季各类作风风险隐患,健全节点常态化监督机制,纵深推进移风易俗工作,积极倡导喜事简办、文明庆贺、节俭向善的新风正气,坚决纠治违规办宴、人情攀比、铺张浪费等不正之风,持续营造风清气正、文明淳朴的基层政治生态和社会风尚。

清廉大理建设

善用人工智能 赋能干事提效

□ 李世祖 李玲

人工智能浪潮奔涌向前,既为工作提供了便利,也对新时代广大干部提出现实考验。基层是数字技术赋能治理的重要实践场,身处一线的广大干部,尤其是年轻干部,要主动顺应数字化发展大势,善用人工智能赋能基层治理,借科技之力锤炼履职本领,推动技术优势转化为服务群众的治理实效。

以人工智能为“智库文库”,拓宽视野格局。人工智能可以快速归集政策条文、各地先进实践与行业数据,为基层干部研判工作提供丰富信息支撑,帮助干部进一步开阔思路、启发工作谋划。无论是谋划乡村振兴产业路径、创新基层治理模式,还是研学政策理论、补齐跨界知识短板,人工智能均可成为助力,帮助基层干部打破信息壁垒,跳出固有思维局限,充分借鉴各地有益做法,把外部经验转化为适配本地民情条件的务实举措,推动各项工作谋划更具前瞻性与实践性。

以人工智能为“事务助手”,摆脱繁杂琐事。基层事务千头万绪,文稿撰写、数据统计、报表整理等重复性工作,常常占用大量时间。人工智能能够把广大干部从机械烦琐的事务性工作中解放出来,干部可合理运用

其完成基础文稿草拟、数据梳理汇总等工作,腾出更多时间下沉一线,深耕群众工作。同时也要清醒认识到,效率提升不等于质量让步,广大干部要立足基层实际做好成果审核把关、打磨完善,确保内容贴合实情,把节约出来的精力聚焦办好民生实事,切实提升基层治理质效。

以过硬内功为“立身根本”,严守规矩底线。技术终究是工具,干部综合能力才是干事根基,切不可过度依赖人工智能忽视自我提升,更不能逾越纪律规矩红线。一方面要绷紧保密之弦,基层工作涉及群众个人隐私、内部工作资料等敏感信息,严禁将涉密内容上传至公共人工智能平台,优先选用安全合规工具,牢牢守住保密工作底线。另一方面要坚持自立自强,人工智能仅可作为辅助思考的手段,不能替代独立分析研判和群众工作。广大干部要持续务实政策解读、实地调研、群众沟通等核心能力,把人工智能当作干事成长的“助推器”,绝不能让其成为能力懈怠的“依附器”。

三道茶

公益广告



一粒米, 一滴汗
粒粒粮食汗珠换

爱惜粮食 从我做起

节约粮食,是我们每个公民应尽的义务,而不是说生活好了,浪费得起就可以浪费。