

乡土文化资源从记忆走向生产力的实践思考

□ 樊娇艳

在乡村振兴纵深推进的时代背景下,少数民族村寨发展农文旅融合,普遍面临乡土资源碎片化、乡愁价值难以变现、产业链条较短、群众参与内生动力不足等现实困境。漾濞县阿尼么村实现从昔日“鸟都不来的地方”到文化振兴示范村的精彩蝶变,充分印证了乡愁文化是乡村发展的灵魂密码。以乡愁文化为内核,做好资源活化、IP塑造、业态融合、利益共享,构建多维驱动的发展模式,能够走出一条“乡愁兴、文旅旺、百姓富”的美乡村建设路径。

乡愁活化是破题根基,唤醒沉睡乡土资源。乡愁承载着乡音、乡味、乡景、乡情,是乡村独有的宝贵财富。过去阿尼么村坐拥多民族民俗、古核桃林等丰厚资源,但各类乡愁元素散落民间,处于碎片化状态,陷入“有资源无品牌、有文化无转化”的困境。阿尼么村立足本土禀赋,系统梳理挖掘民俗传统、山地农耕、古村风貌等乡愁资源,绘制乡愁文化地图,确立“艺术+乡愁”的发展定位,把零散的乡土记忆整合为系统化的文化体系。通过场景再造让乡愁看得见摸得着,建设音乐乡愁博物馆、专业录音棚,打造音

符路灯、主题壁画等乡村艺术景观;推动乡土文化创造性转化,将村规民约、孝老爱亲、生态保护理念改编成通俗传唱的乡村歌曲,让抽象的乡愁记忆转化为可体验、可感知的乡村生活场景,培育村民的文化认同感,为乡村发展筑牢精神根基。

文化IP是核心引擎,释放乡村持久发展活力。将乡愁资源转化为特色IP,是把乡土优势转化为市场竞争力的关键。阿尼么村依托本土音乐传统,打造“乡村好歌汇”核心文化IP,常态化举办群众歌唱赛事,创新线上投票与线下评审相结合模式,累计举办赛事120余场,吸引全国26个省份4000多人参赛,线上浏览量达2.3亿次,把山野乡村变为“处处是舞台、人人皆主角”的音乐剧场。乡愁IP带来流量,流量赋能乡村发展。围绕音乐乡愁IP,推出歌舞展演乡村体验套票,串联起村落游览、民俗观赏等体验项目。当本土的乡音乡俗被看见、被传播,村民的文化自信不断增强,主动参与到乡村建设、文化传承之中,形成乡愁文化传承与乡村发展双向赋能的良性循环,为乡村旅游注入源源不断的生命力。

业态融合是实践路径,打通乡

价值变现链条。乡愁文化不能停留在展示观赏层面,必须通过业态融合实现价值转化。阿尼么村以乡愁为纽带,推动文化、旅游、农业、数字经济深度融合,不断丰富产业供给。深耕“乡愁+农业”,把核桃、土鸡等乡土物产打造为“乡愁商品”;做强“乡愁+文创”,挖掘石艺、刺绣传统技艺,开发具有乡土特色的文创产品;做活“乡愁+文旅活动”,依托“乡村好歌汇”音乐赛事放大引流效应;做实“乡愁+数字传播”,培育本土村民直播队伍,推动“手机变成新农具,直播变成新农活”,借助短视频新媒体向外讲好阿尼么村乡愁故事。打造“听村歌、吃吃饭、买村货、赏非遗”一体化体验线路。2024年5月至2025年12月,全村接待游客30万人次,旅游总花费700余万元,农特产品年销售额突破200万元。多元业态延伸产业链条,让乡景变为景点、乡物变为商品,真正把乡愁优势转化为经济优势。

利益共享是共生基石,激发群众共建乡愁家园的内生动力。乡村的主体是村民,只有让群众共享发展红利,乡愁文化才能生生不息。阿尼么村构建“党总支+合作社+公司+农户”运营

模式,农户以土地、房屋、劳动力入股参与发展,建立清晰合理的收益分配制度,小吃街经营收入90%归村民,民宿经营收入80%归村民。依托“六个一批”带动模式,通过创业经营、村内务工、租赁分红、年终分红等多元渠道,确保每家农户都能分享乡愁产业带来的收益。2024年村民人均可支配收入达2.8万元,村集体经济收入突破15万元。同时以乡愁乡情为纽带实施“归雁计划”,感召本土能人返乡筑梦,培育直播、民宿管家、乡村厨师等本土人才,搭建起“本土村民+返乡能人+新村民”人才生态圈。乡愁议事会保障村民参与村庄公共事务,让村民从乡村发展的旁观者转变为乡愁家园的建设者、受益者,实现从“要我发展”向“我要发展”的思想转变。

阿尼么村的实践启示我们,乡村振兴要牢牢抓住乡愁文化这一灵魂。深度挖掘本土独有的乡音、乡味、乡景、乡情,做好资源整合、IP打造、业态创新与利益联结,让乡愁文化从沉睡走向活化,从文化记忆走向现实生产力,方能建设望得见山、看得见水、记得住乡愁的美乡村。

(作者单位:大理市委党校)

以新质生产力推动“会种地”到“慧种地”

□ 沈晓庆

长久以来,传统农业留给大众的印象,是面朝黄土背朝天的辛劳,是靠天吃饭、凭力耕作的被动与局限,但如今,广袤乡村的田间地头早已旧貌换新颜。当新质生产力与传统农业碰撞,我国农业正在告别粗放落后的传统模式,跳出靠经验、拼人力、赌天气的固有桎梏,使得农业正从“汗水驱动”迈向“智慧驱动”。农业新质生产力用科技改造乡村沃土,推动农业从靠天吃饭走向智慧种地、高效产能、绿色兴农,为乡村振兴注入源源不断的全新动能。这场深刻的农业变革,重构了农业生产、业态、增收体系,让千年农耕产业迎来了提质升级的全新拐点。

科技赋能生产,重塑农耕新范式,让种地更省心、更稳产。传统农业的核心痛点,在于生产方式粗放、抗风险能力弱,产量收成高度依赖自然天气,劳作繁重且收益不稳。而农业新质生产力的首要变革就是科技赋能,让农业生产迈入智能化、标准

化、稳定化新阶段。如今,生物育种技术广泛应用,优质、抗病、高产、抗逆的良种逐步替代传统品种,从根源上提升农作物质量与产量;智能大棚、水肥一体化、无人机施药、智慧农田监测、全自动灌溉系统等新技术、新设备全面普及,彻底打破了“一把锄头干到底”的老旧耕作模式。科技下地、技术落地,不仅大幅节省了人力、水肥成本,降低了种植门槛,更牢牢守住了粮食稳产稳收的底线,让农业生产从“靠运气”转变为“靠实力”,真正实现轻松种地、稳定增收。

人才聚力乡土,激活农业新动能,让务农有人才、有底气。农业的转型升级核心在人。新质生产力驱动农业全方位变革,既是生产技术的迭代升级,更是从业主体的重塑革新。以往,农业从业者多为依靠常年劳作经验的传统农户,产业创新能力不足。而今,农业人才队伍结构不断优化,大批懂技术、懂市场、懂管理的新农人扎根乡土、深耕田野,成为现

代农业发展的主力军,他们用科学理念、市场思维、创新模式经营土地,为乡村农业注入新鲜血液;校企合作、产学研深度融合,农业专家将实验室、里的科研成果带到田间地头,结合农民实际需求进行科技指导,培养一批掌握现代农业技术和管理经验的新职业农民。依靠人才建强乡村梯队,推动农业发展从“靠人力”转变为“靠人才”,全面激活乡村振兴活力。

业态模式升级,拓宽增收新路径,让土地多产出、高价值。传统农业盈利模式单一,多为初级农产品,产业链条短、产品附加值低。农业新质生产力的落地,打破了单一种植的产业局限,推动农业业态多元创新、产业链条延伸升级,让一亩土地释放多重价值。当下,精品种植、绿色生态种植成为农业发展新趋势,优质农产品凭借过硬品质抢占高端市场;农产品初加工、精深加工产业蓬勃发展,让初级产品变身高附加值商品,摆脱低价内卷,实现提质溢价。

同时,农旅融合、田园观光、采摘体验等新业态快速兴起,推动农业从单一生产功能向生态、休闲、研学多元功能延伸。农业不再是“一季收成、一次收益”的传统产业,而是通过新模式、新产业、新链条,实现“一地多用、多重收益”,彻底拓宽了农民的致富路子。

农业新质生产力不是空洞的政策概念,而是扎根乡土、惠及农民的实在变革。它推动传统农业彻底告别老经验、旧模式、单业态,走上科技化、高效化、绿色化、多元化的现代化发展新路。从靠力气吃饭到靠科技致富,从单一耕种到多元增收,从粗放发展到绿色提质,农业新质生产力全方位激活了乡村土地价值、人才潜力和产业活力。未来,随着农业创新不断突破、人才队伍不断壮大、产业链条持续完善,现代农业事业必将真正成为有奔头、有前景的朝阳产业。

(作者单位:弥渡县密祉镇党委)

强科技重人才 为发展新局面注入强大动能

□ 杨学坤

科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。组织部门作为党委的重要职能部门,是“人才之家”,必须扛实党管人才之责,以求贤之态引才,以科学之方育才,以精细之策爱才,让各类优秀人才源源不断地向基层一线汇聚、为开创发展新局面持续注入澎湃动能。

以机制之“新”引领聚才态势。经济社会能否实现高质量发展关键在人才,人才活力能否充分释放关键在机制,要围绕引才育才需求创新机制、健全体制。无论是“人才10条”2.0版,还是《云南省“兴滇英才支持计划”实施办法》,这些政策对加强和改进人才工作进行了全流程整体设计,全链条系统安排,为产才融合发展提供了坚实支撑。要实现广聚天

下英才而用之,就要坚持“引进来”和“走出去”并重、引资和引技引智并举,实行更加开放、更加灵活、更加有效的人才政策,形成“人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才”的良好局面,让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流,铸就伟大新时代。

以培育之“新”提高育才质量。人才是第一资源,因此,要坚持五湖四海广开进贤之路,敞开胸怀广纳八方之才,围绕重大工程、重大项目、乡村振兴以及生态环境保护需求实际,不唯学历、资历、身份,不拘一格地引进各种各样的人才。同时,要聚焦重点领域、重点产业发展需求,精准引才、定向聚才、专项汇才,主动通过对接大专院校、科研单位、知名企业,开

展短期教学、科研攻关、选派专家服务团队等方式,打造人才工作站引进一批“高精尖短”专家人才,搭建就业创业平台汇聚一批重点民生领域所需的专技人才,完善产学研用合作培养一批优秀农村实用人才。

以环境之“新”营造爱才生态。良好的干事创业环境、拴心留人的举措是留住人才的关键。环境好,则人才聚,事业兴;环境不好,则人才散、事业衰。要营造敬才爱才、见贤思齐的社会环境,将各行各业人才汇聚起来,凝聚推进人才振兴的磅礴力量。要给予人才充分的信任、宽松的成长环境,大胆为人才搭建舞台、提供平台,为其创造大显身手的机会,让人才充分施展抱负,让有担当的人才担当、让敢负责的人才负责,消除人才

干事创业的后顾之忧。同时,还要大力弘扬科学家精神,坚持“四个面向”,将爱国之情、报国之心、专业之能,融入以科技创新引领产业创新的火热实践中,真正让人才引得来、用得好、留得住,使人才真正成为引领改革发展的引擎。

济多士,乃成大业;人才蔚起,国运方兴。面对新一轮科技革命和产业变革的新形势,我们更加迫切地需要人才。唯有全方位培养、引进、使用人才,倾心引才、悉心育才、真心爱才,厚植人才成长的沃土,方能推动传统生产力更快向新质生产力跃升,为谱写好中国式现代化云南篇章提供更加坚实的科技和人才支撑。

(作者单位:洱源县组织部)

让青春在基层一线拔节生长

□ 许世刚

基层是国家治理的“神经末梢”,也是联系服务群众的“最后一公里”。年轻干部是党和国家事业发展的生力军,要把到基层和艰苦地区锻炼成长作为年轻干部培养的重要途径,把广袤山乡、社区街巷、田间地头作为树立和践行正确政绩观的第一考场,以青春之姿扎根基层,以实干之志拔节生长,努力成长为对党和人民忠诚可靠、堪当时代重任的栋梁之材。

以信仰铸魂,扣好干事创业“第一粒扣子”。理想信念是精神之钙,缺了钙就会得“软骨病”。从校园到机关、从课堂到田埂,环境在变,身份在变,但为民服务的初心不能变。年轻干部既要“身入”更要“心到”,把心真正沉到基层一线,把个人奋斗融入乡村振兴、基层治理、服务群众的大局,在复杂形势面前不迷茫、在艰难考验面前不退缩。要学会“向下看”,多看百姓冷暖、多听群众心声,把群众当亲人、

把群众事当家事,真正从思想深处解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题,让理想信念在基层一线扎根、开出花。

以实干立身,练就履职“硬核本领”。“到岗”“在岗”是底线,服从工作安排、完成交办任务;“到位”“在行”是追求,吃透政策、精通业务、善于破题。这中间没有捷径可走,唯有在干中学、学中干。许多扎根基层的年轻干部,到基层后第一时间路遍农户家门,摸清民生所需,在田埂塘边学技术,在农家院坝讲政策,结合实际探索产业帮扶、民生政策贯彻落实的新路子,正是年轻干部拜人民为师、向实践取经的生动写照。年轻干部要甘当“小学生”,放下架子、扑下身子,在入户走访中学会群众语言,在矛盾调解中积累工作经验,在服务群众中增长干事本领,一步一个脚印从“新手”成长为“行家”。

以创新破局,激活基层“一池春水”。

面对乡村振兴、产业发展、基层治理中的新问题,既要有守正的定力,更要有创新的勇气。从杨善洲退休后扎根大亮山22年、把5.6万亩荒山变成绿洲的坚守,到《感动中国》2025年度人物、全国优秀法官龙进品扎根基层30余载,从一个法律专业的毕业生成长为乡亲们信赖的“行走的法律词典”,再到新时代一大批驻村干部用短视频、直播带货、新媒体矩阵让政策宣传更接地气,让山货出村更高效,前辈与同龄人都用行动证明,基层发展需要为民服务“孺子牛”、艰苦奋斗的“老黄牛”,也需要创新发展的“拓荒牛”。年轻干部思路活、视野宽,要善于把新理念、新技术、新模式带到产业发展、基层治理中,敢于在壮大村集体经济中尝试新路径,在促进群众增收致富中激活新动能,在基层治理中探索新方法,以青春之智为基层高质量发展注入新鲜血液。

“坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”,是习近平新时代中国特色社会主义思想“十四个坚持”核心要义之一,是关系党和国家事业的关键性问题。推进基层纪检监察干部队伍建设,要深刻把握习近平党建思想的实践要求,始终牢记习近平总书记“政治过硬、能力过硬、作风过硬、廉洁过硬”的殷切期望,不断强化铁军意识,持续加强纪检监察工作规范化法治化正规化建设,以更高标准和更实举措着力打造适应时代要求、高素质专业化的纪检监察铁军。

始终把铸牢政治忠诚作为根本性的任务。纪检监察机关因党而生、为党而战,必须把对党绝对忠诚融入基因血脉。要带头加强党的政治建设,深入开展政治机关教育、理想信念教育和对党忠诚教育,引导党员干部更加自觉地以党性立身做事,敬畏信仰、敬畏组织,牢固树立忠诚于党和人民、忠诚于纪检监察事业的政治信念。要始终保持理论上的清醒坚定,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,切实用以武装头脑、指导实践、推动工作,自觉把纪检监察工作置于进一步全面深化改革、“十五五”时期战略目标任务、推进中国式现代化等“国之大者”中谋划落实,把对“两个确立”的坚定拥护转化为“两个维护”的自觉行动。要不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,把政治教育、政治训练贯穿干部成长成才全周期,在监督执纪执法一线实践中加强政治历练,从政治上体悟纵深推进全面从严治党战略考量,把握反腐败斗争攻坚战持久战总体战的深刻内涵,不断增强走好中国特色反腐败之路的决心和信心。

始终把选优配强干部作为决定性的因素。认真落实新时代党的组织路线,坚持党管干部原则,把干部选、育、用工作放在突出位置来抓。要优化领导干部结构,坚持老中青相结合,适应专业化、年轻化要求,综合考虑能力素质、经历经验、年龄梯次等因素,推动选配政治素质过硬、作风务实担当、综合能力强的干部担任领导职务。要高度重视干部选用,以“人岗相适”为基本原则,积极拓宽来源渠道,健全准入机制,重点补充具有纪检监察、巡察等关联度较高专业或工作经历的干部,让他们发挥优势、成长成才。要突出加强年轻干部培养,有的放矢选派年轻干部到重要岗位、关键岗位历练磨炼,对表现优秀的干部在系统上下、内外进行推荐使用;有计划地开展内设部门之间干部交流,推动年轻干部不断经风雨、壮筋骨、长才干。要树立重实干、重实绩、重担当的用人导向,注重在日常工作表现中发现识别干部,积极推荐选拔符合条件人员担任领导职务和晋升职级。

始终把提升履职能力作为关键性的举措。新形势新任务,对纪检监察干部的履职能力提出了更高要求,必须锤炼精湛业务和过硬本领。要树牢法治理念,认真落实纪检监察法规制度和规范要求,强化法治意识、程序意识、证据意识,不断提高依规依纪依法履职的能力水平。要持续加大教育培训力度,以强化纪法思维、纪法素养为重点,采取全员培训、实操培训、线上培训等相结合的方式,探索加强与干部教育院校合作机制,不断提升干部发现处置问题、开展思想政治工作、科学运用政策策略、推进以案促改等能力。要强化实战练兵和人才培养,把监督检查、审查调查、巡视巡察等业务一线作为“练兵场”,有计划地、有针对性地安排有关人员参与专项工作,重视和加强专业人才库建设,为依规依纪依法履行职责、开展工作提供人才支撑。要把树立和践行正确政绩观贯穿监督执纪问责、审查调查处置工作各个环节,坚守实事求是生命线,客观公正、不枉不纵,准确运用“四种形态”,科学精准定性量纪执法,确保收到良好的政治效果、纪法效果和社会效果。

始终把激励约束并重作为重要的保障。强化监督约束、激发干事创业,是保持纪检监察队伍生机活力的重要方面。要持之以恒加强作风建设,引导督促党员干部带头落实中央八项规定及其实施细则精神,力戒形式主义、官僚主义,坚决反对特权思想和特权行为等问题;要始终保持革命传统和优良作风,发扬斗争精神、担当精神、法治精神,教育引导党员干部敬畏权力、敬畏人民,确保党和人民赋予的权力不被滥用。要着力强化管理监督,巩固深化纪检监察干部队伍教育整顿成果,把纯洁组织、纯洁干部作为长期任务,发挥党建政治引领和领导班子示范带动作用,加强对干部全方位管理和经常性监督,让广大党员干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活。要更加注重完善内部制约监督机制,不断拧紧纪检监察权力运行“安全阀”;严肃查处执纪违纪、执法违法现象,坚决查处“两面人”,坚决防治“灯下黑”,不断净化机关内部政治生态。要把激励关爱干部作为经常性工作来抓,积极培育健康向上的机关文化,大力表彰表扬和宣传先进典型、先进事迹,严肃查处对纪检监察干部的诬告陷害和打击报复行为,让广大干部感受温暖、安心工作。

(作者单位:洱源县纪委监委)



附子花开

罗燕 摄

着力推进基层纪检监察队伍建设

□ 李仁勋

(作者单位:南涧县乐东乡党委)