大理日报

DALI DAILY

权威性·影响力·责任感

2026年10月
29
星期四
丙午年九月二十

中共大理州委主管主办
大理州融媒体中心出版
国内统一连续出版物号
CN 53－0011
邮发代号63－37

第11523期
今日8版

今日导读

第2版
小河淌水传同心 温泉旅居促相融

第3版
蔡永江：窑火守匠心 泥土续传承

第4版
告别复杂操作 拥抱沉浸视听

巍山县全链打造红花特色产业——

朵朵小红花 映红致富路

□ 通讯员 张正营

近年来，巍山县锚定“滇西粮食中药产业聚集区”发展定位，以红花特色产业为强县富民核心突破口，通过延伸产业链、提升价值链、完善利益链全面发力，推动红花产业规模化、标准化、品牌化、数字化发展，持续带动群众增收，助力乡村振兴。

延伸产业链 拓宽群众增收渠道

巍山县坚持以红花资源优势赋能产业规模扩张，推动道地资源、产业规模、加工体系全方位升级，为联农带农促增收筑牢产业支撑。

依托资源优势，做大种植基本盘。县委、县政府高位统筹推进中药材产业发展，出台多项专项政策规划，充分盘活县域优质生态资源，专项支持红花道地药材种植扩面提质，先后在紫金、马鞍山、五印、牛街、青华5个乡形成集中连片、规范有序的种植格局。2026年上半年，全县中药材种植面积达7.6万亩，其中红花种植面积超5万亩。

严控源头品质，夯实产业发展根基。巍山县聚焦种源、生产、管控三大关键环节，全力打造高品质红花产业体系。在种源培育上，累计整合1540万元财政资金，联合朱兆云院士等专家团队，落地多项科研项目，并推广“云红七号”优质良种，保障良种供给。在生产管控上，整合1244万元扶持资金，推行“六统一”标准化管理，升级田间基础设施与初加工仓储设备，1.5万亩基地实现统防统治，5万亩红花通过精准人工增雨作业实现稳产增收。在数智赋能上，依托“云表通”、云南白药集团“数智云药”、大理万福思源“数字平台”，全县红花实现种植、生产、溯源全流程监管，以标准化、数字化管控保障了产品品质。

健全产销体系，打通增收流通壁垒。巍山县坚持龙头引领、市场赋能，破解农产品产销衔接难题，积极引进云南白药等大型药企，先后培育20家县级龙头企业、43个农民专业合作社、12家家庭农场，并依托云南白药数智云药产地仓，构建集订单种植、产地直采、清洁加工、质量分级、全程溯源于一体的现代化加工交易体系。2026年，全县红花外销超1300吨，交易额突破1.2亿元，稳定的市场销路有效解决群众“种得出、卖不好”的问题。

提升价值链 挖掘群众增收潜力

巍山县坚持科技兴药、品牌强业，以科技创新推动产业从“卖原料”向“卖品质、卖品牌、卖产品”转型，持续提升产业附加值。

深化科研合作，赋能产业提质增效。巍山县深化校地、企地战略合作，持续开展红花品质提升、良种选育、种植技术优化研究，常态化邀请权威专家实地指导，培育本土新农人、兴农人队伍，全面提升本地农户标准化种植技能。

深耕品牌建设，提升产品市场溢价。巍山县持续完善品牌认证体系，巍山红花成功获评“全国名特优新农产品”，多个基地通过省级“定制药园”“绿色云品”认证，千余亩基地通过新版中药材GAP符合性检查、有机转换认证。同时，依托头部企业技术优势，深挖红花产业价值，推动红花产业从初级农产品加工向高端美妆、药用精深加工延伸。

推行标准引领，推动产业转型升级。巍山县引导企业制定发布多项中药材种植、加工省级企业技术规程，全面推行红花“一品一链一市场”发展模式，以标准化、规范化的产业体系，大幅提升种植增收效益。

完善利益链 构建群众共富格局

巍山县始终把促农增收作为产业发展的核心目标，构建全方位、全覆盖、紧密化的企农利益联结体系，让群众深度参与产业发展、共享产业发展红利。

创新紧密联结模式，实现订单农业稳收富民。巍山县探索构建“龙头企业+村集体+溯源基地+订单农户”的四方联动发展模式，从种植规划、良种供应、技术指导、仓储加工到收购交易，全方位搭建产业发展生态，并通过“订单化种销+规范化种植+保底价收购”模式，从源头确保农户种植零风险、收益有保障。

建立多方共赢机制，实现集体群众双增收。巍山县创新利益分红机制，充分调动村集体联动农户、管控基地、服务产业的积极性，成功打造农户增收翻番、企业发展盈利、村集体增收、群众务工获薪、土地流转得租、代管经营获利的“六有”共赢发展格局。

拓宽多元增收渠道，夯实乡村振兴根基。巍山县依托红花全产业链发展优势，打造“家门口”就业增收岗位，实现群众就近就地就业。2026年，预计全县中药材综合产值将突破13亿元，红花实现亩均增收3000元以上，全产业链年从业人数超50万人次。

如今的巍山县，通过发展红花产业真正实现了户户有产业、人人有岗位、年年有增收，有效夯实了富民强县的产业根基。

“县”兴向荣

漾濞县光明村——

在善治中走向和美

□ 通讯员 茶红艳

深秋，走进漾濞县苍山西镇光明村，平整的村组道路依山蜿蜒、青瓦民居错落排布、绿树繁花装点村落、核桃林下欢声笑语不断……近年来，光明村坚持走一条党建引领、机制托底、实干惠民的乡村善治之路，先后获评全国乡村治理示范村、全国民主法治示范村、全国生态文化村等14项国家级称号。一幅生态优美、治理有序、乡风淳朴、群众幸福的和美乡村画卷在光明村缓缓铺展。

头雁接力 建强治理骨干力量

光明村把村级班子梯队建设摆在突出位置，依托书记工作室建立结对帮带机制，由老干部手把手为年轻干部传授群众工作方法、矛盾调处经验与基层治理技巧，有效实现新老班子平稳交接，治理服务始终不断档。

光明村注重回引本土青年人才，精准招引一批“90后”返乡扎根乡村，通过常态化深入村组走访群众、收集民情、调解纠纷、协调项目，让他们在一线淬炼成长，陆续走上村党总支书记、村委会主任等岗位，扛起乡村发展与治理重任。在项目建设中，村党总支坚持靠前部署、专班推进，细化任务清单，实行闭环督办，并及时化解邻里分歧，逐项打通项目堵点，保障相关项目高标准建设、高水平推进。

通过头雁领航、薪火相传，光明村实现了党员服务扎根田间、治理力量扎根基层。

自治赋能 激活治理内生动力

光明村不断完善村民自治章程与村规民约，创新推出“八委治村”自治模式，组建河道水源、道路交通、环境卫生、生态保护、民俗民风、村庄规划、人民调解、治安保卫八大专门委员会，把村级事务纳入网格化精细化管理，实现治理全覆盖、无盲区。

八大专门委员会各司其职、联动共治，形成水源管护有制度、道路管护有专人、环境整治有常态、生态守护有责任、矛盾化解有渠道的治理格局，真正做到村级事务群众自主管、民生难题群众自主办、全村人人参与村庄建设。

多元协商 打通治理服务末梢

针对诉求响应滞后、群众议事渠道狭窄等基层治理痛点，光明村探索建立“1+4+X”多元议事协商机制，以村党组织为核心，吸纳村“两委”干部、村民代表、村务监督委员会成员、法律明白人作为固定议事人员，按需吸纳利益相关农户、技术人员、乡贤能人列席参会。坚持一事一议，把议事会场搬到田间地头、农户家门口，以现场会商、入户恳谈化解基层矛盾。

推进核桃园村民小组道路沟渠项目时，村民经常围坐在一起集体商议、民主定策。“沟渠走向、道路边界、后续管护办法，全部由大家共同商量决定，全程公开透明，我们心里服气，自然全力支持。”全程参与议事的村民代表颜进华坦言。

实干惠民 擦亮善治为民底色

基层治理的最终落脚点，是为民办实事、为民解难题。光明村紧盯群众急难愁盼，持续补齐农村基础设施短板，所有项目严格执行“四议两公开”制度，接受村民全程监督。

作为村内重点民生项目，核桃园村民小组道路沟渠项目投用后，核桃园片区农田灌溉不均、雨季积水内涝等困扰村民多年的问题得到根治，还为农产品运输提供了交通保障。

“过去山路坑洼，核桃拉运一路磕碰，品相受损就卖不上价。如今路平渠畅，田间运输顺畅，收成保住了，收入也稳得住。”村民刘海权朴素的话语，道出了群众最真切的获得感。

下一步，光明村将持续深化党建引领基层治理，不断完善书记工作室、“八委治村”、“1+4+X”议事协商等特色治理机制，持续办好民生微实事，以高质量基层治理赋能乡村全面振兴，让和美乡村底色愈发鲜亮。

永平县厂街乡七昌村香橼种植户正在采收香橼。（摄于10月23日）

近年来，永平县采取“党支部+合作社+基地+农户”的模式大力发展特色果蔬种植，有效带动当地村民就业增收。目前，七昌村种植户孙文种植的120余亩脆皮香橼已进入采摘期，从种植、管理到采摘阶段，每年用工400余人次，支付劳务工资30余万元。

［通讯员 马海云 张偲帅 摄影报道］

搭建履职平台 健全配套制度

祥云县充分激发职级干部干事热情

本报讯（通讯员 鲁晓川 李世祖）去年以来，祥云县创新搭建“综治攻坚”“三抓专员”两大履职平台，将综合素质好、实践经验丰富、组织协调能力强的职级公务员选派到基层治理、产业发展等重要领域，同时配套完善管理制度，树立重实干、重实绩的晋升导向，有效激发了职级公务员队伍活力。

搭建“综治攻坚”干事平台，解锁基层治理密码。聚焦基层治理工作需要，祥云县依托平安祥云建设专项行动，出台相应实施方案，组建10支综治维稳攻坚工作组，选派50名退出实职的职级公务员下沉乡镇专职攻坚平安建设，充分发挥他们熟乡情、懂民意、善调解的独特优势。工作组坚守“预防走在调解前，调解走在激化前”工作原则，常态化开展入户走访、风险排查、矛盾调处与普法宣传，紧盯重点人群做好源头管控。专项行动开展以来，在工作组的带动下，全县累计出动人员1.5万余人次，对全县1.4万户群众开展四轮全覆盖走访，排查各类矛盾纠纷5854件，成功化解5199件，矛盾纠纷化解率达到88.81%。祥云县委对工作组实行闭环考核管理，考核结果直接与评先评优、职级晋升挂钩。截至目前，14名实绩突出、群众公认的职级公务员获县委通报表扬，24名职级公务员优先晋升职级。

搭建“三抓专员”创新平台，增强乡村振兴动能。祥云县积极发挥退出领导岗位职级公务员头雁领航作用，研究制定《祥云县选配乡镇“抓产业、抓项目、抓招商”专员的工作方案》，从不再担任正科级领导职务的职级公务员中，择优选派6名政治过硬、业务精湛、基层工作经验丰富的干部，到祥城镇、沙龙镇、东山乡等5个乡镇担任“三抓专员”，聚焦产业培植、项目落地、招商引资三大任务，当好乡镇党委、政府的参谋助手。6名“三抓专员”主动投身征地拆迁、项目报批、产业培育、基层治理等难点工作中，充分发挥传帮带作用，助力乡镇18名年轻干部快速成长、独当一面。祥云县委对“三抓专员”实行平时考核、专项考核、年度考核相结合的单列考评，坚持凭实绩定优劣，建立能上能下动态管理机制，对履职成效突出的优先推荐职级晋升。

构建“三位一体”制度体系，巩固创新实践成果。为巩固工作成果，祥云县积极探索职级公务员管理的有效路径，系统构建定岗定责、考核约束、激励担当“三位一体”配套制度，把一线实干导向贯穿职级干部选育管用全过程。通过压实责任，全面推行职级干部定岗定责制度，建立一人一岗、权责清晰的岗位台账，统筹选派职级干部参与经济发展、乡村振兴等重点任务，坚决杜绝“挂名不干事、在岗不作为”的现象发生。通过完善考评体系，实行分层分类差异化考核，动态调整单位考核优秀比例，祥云县对拒不服从岗位安排、履职敷衍拖沓的干部，依规予以组织处理、降低职级。同时，各单位党委（党组）严格履行日常管理责任，每半年开展一次职级干部履职分析研判，制定激励职级公务员作用发挥的具体措施，严格落实“重实干、重实绩、重一线、重公认”的择优标准，对主动下沉基层、在专项攻坚岗位实绩显著的干部，在同等条件下优先晋升。2026年以来，祥云县按季度晋升职级公务员176人，职级职数使用率较去年同期增长19个百分点。

为何开展“大理之思”

——论以“大理之思”促“大理之跃”

□ 本报评论员

历史反复昭示：越是形势向好，越要保持清醒。十届州委履新伊始，即发出了以“大理之思”促“大理之跃”的动员令，立足新的发展定位，这既是对过往发展成效的深度复盘，也是对未来前行道路的冷静校准。

当前，大理高质量发展其时已至、其势渐成、其兴可待。有人不禁要发问：发展势头向好、机遇叠加，为何还要沉下心来深思自省？越是处在向上攀升的关键阶段，越容易被向好态势遮蔽潜藏短板；越是机遇汇集之时，越要警惕安于现状、滋生自满。这正是发起“大理之思”的警醒与洞见。

“大理之思”，首先源于对奋斗成果的珍视。事非经过不知难，回望“十四五”，这五年极不平凡、极不寻常，五年的奋进之路极其不易，五年的奋斗结果尤为珍贵。洱海保护治理取得前所未有成绩，生态基底越筑越牢；产业培植迭代升级，绿色动能越来越强；县域经济多点发力，地区发展不断均衡；开放发展内联外拓，区位优势愈加凸显；民生保障持续改善，政治生态出清向好……这一份份亮眼成绩单，是全州上下拼出来、干出来的，值得充分肯定。

“大理之思”，更是赶考路上的必然选择。回顾党史，毛泽东同志在党的七届二中全会上提出“两个务必”，为“进京赶考”做好了思想准备。今天，十届州委踏上新的赶考之路，同样需要做好充分的思想准备，核心就是深刻检视过往短板、系统谋划下步路径。发展成绩单不是事业“休止符”，而是新征程的“新考卷”；提出“大理之思”，也绝非否定过往奋斗，恰恰是珍视来之不易的发展成果，唯有主动复盘、补齐短板，才能守护好当前向好局面，推动高质量发展行稳致远。

“大理之思”，关键在于正视成绩单背后的“六个方面不相适应”。州第十次党代会闭幕后，州委书记为全州党员干部讲授专题党课，鲜明点出大理发展“六个方面不相适应”的突出问题：经济增长速度与大理争先进位的要求不相适应；产业内部结构与现代产业体系的要求不相适应；项目后续支撑与高质量可持续发展的要求不相适应；“两山”转化能力与统筹发展和保护的要求不相适应；风险隐患管控与统筹发展和安全的要求不相适应；基层治理能力与“旅居圣地”“顶流之城”的要求不相适应。

六个问题分量沉甸甸，如同一面明镜，照见大理迈向更高发展目标途中必须跨越的重重沟坎。没有深思难以找准方向，没有自省就无法实现进阶，这些现实矛盾问题，正是开展“大理之思”的出发点。反思，不是纠结过往得失，而是为未来铺路、为发展破局。

鉴往方可知来。站在“十四五”收官、“十五五”开局的历史节点上，以“大理之思”复盘过往、审视当下，目的就是把成绩看足，把问题讲透、把方向讲明，全州上下要在自我完善、自我革新、自我提高中凝聚思想共识，齐心答好赶考答卷，为奋力实现“大理之跃”积蓄坚实力量。

风花雪月 尽览大理

风花雪月号APP　风花雪月号微信公众号　风花雪月网

主任／苏生林　值班编委／洪长青　本版责任编辑／朱蕾　投稿邮箱／dlrbtg@163.com