大理日报
2026年11月10日　星期二　投稿邮箱／dlrbtg@163.com
本版责任编辑／杨若兰

为乡村振兴育好『领头雁』

永平县构建三级体系抓实村（社区）干部教育培训——

□ 通讯员　马炳雷

近年来，永平县坚持把村（社区）干部教育培训作为抓基层、打基础、强队伍的关键举措，构建“上级调训强引领、县级集训提能力、乡镇帮带促成长”三级联动培训体系，通过走出去看、沉下去学、到一线练，持续提升村（社区）干部队伍整体素质和能力水平。

“走出去”借智引力　拓宽视野格局

永平县坚持把外出学习作为解放思想、更新思路的重要抓手，严格落实上级调训安排，按照“优中选优、按需选派”原则，择优推荐政治素质好、工作实绩突出、发展潜力大的村（社区）党组织书记、业务骨干、后备力量参加全国、全省、全州示范培训和专题调训。今年以来，共选派优秀村（社区）干部123人次到上海、安宁、红河等地区参观学习，精选红色教育基地、食品产品加工厂、乡村振兴示范村、基层治理试点村、农文旅融合发展村等作为参观点位，采取“现场看、当面问、座谈议”沉浸式教学方式，学习借鉴党建引领乡村振兴、壮大村级集体经济、人居环境整治等方面的先进经验。参训结束后，通过“青年夜校”、村（社区）“两委”会议等平台组织交流分享，实现“一人参训、全员受益”。

“沉下来”系统赋能　锤炼履职本领

永平县坚持把县级集中培训作为提升村（社区）干部能力的主阵地，将村（社区）“两委”干部纳入全县党员教育培训规划。培训内容紧扣村（社区）干部履职实际需求，重点设置党的创新理论、基层党建、“三资”管理、惠民政策落实、矛盾纠纷调解、应急处突、产业发展等课程，既讲政策又教方法，切实解决村（社区）干部“不会干、干不好”的问题。培训采取课堂讲授、案例教学、现场观摩、交流研讨相结合的方式，推行“书记讲给书记听、干部教给干部学”模式，邀请县级部门业务骨干、优秀党组织书记上台授课，不断增强培训的针对性、实用性和感染力。同时，从严抓好培训管理，落实考勤考核、随堂测试、结业评价等制度，切实提升干部政策理解力、群众组织力和工作执行力。今年以来，共举办县级集中培训6个班次，实现村（社区）干部、后备力量培训全覆盖，累计培训782人次。

“扶上马”一线淬炼　厚植实践能力

永平县坚持把实践锻炼作为村（社区）干部成长的重要路径，全面推行乡镇领导班子成员挂钩帮带机制，组织89名乡镇领导班子成员、包村领导，与334名新任、转任村（社区）干部结成帮带对子，通过定期走访、谈心谈话、现场指导、工作点评，手把手教思路、传方法、解难题，帮助干部尽快进入角色、打开工作局面。同时，坚持在一线培养干部、在实战锻炼干部，有计划地安排村（社区）干部到乡镇机关、便民服务中心、综治中心、乡村振兴专班等岗位跟岗锻炼，深度参与政策宣传、矛盾调解、项目推进、民生服务、环境整治等重点工作。通过“以岗代训、跟班学习”，让村（社区）干部在真实工作场景中熟悉办事流程、掌握群众工作方法、提升处理复杂问题的能力。

巍山彝族回族自治县成立70周年庆祝大会举行

本报讯（记者　吴开睿　赵俊　柴艳蔡亮）11月9日，巍山彝族回族自治县成立70周年庆祝大会举行。

全国人大民委、国家民委派出祝贺团到场祝贺，中央民族歌舞团进行慰问演出。

1956年11月9日，巍山彝族回族自治县成立，掀开了巍山繁荣发展的崭新篇章。70年来，在党中央坚强领导下，巍山各族儿女同心同德、接续奋斗，各项事业取得全方位进步、历史性成就。经济实力大幅跃升，全县农林牧渔总产值由1956年的1049万元增加到2025年的65.61亿元；工业总产值由1956年的220万元增加到2025年的28.62亿元；地区生产总值由1956年的824万元增加到2025年的118.67亿元，增长1439倍，迈入百亿级经济体行列；2025年旅游总收入55.68亿元。城乡面貌大为改观，截至目前，全县公路总里程达4000多公里，行政村全部通硬化路，光纤网络行政村全覆盖，城镇化率升至45%，建成区绿地率达40%。幸福生活可感可及，农村居民人均可支配收入由1956年的32元增加到2025年的17286元，人均预期寿命升至78岁。今天的巍山，中华民族共同体意识不断铸牢，各民族像石榴籽一样紧紧相拥，着力构筑中华民族共有精神家园，持续增进“五个认同”，打造“红河源头石榴红”品牌，绘就了一幅民族团结、经济发展、社会和谐、人民幸福的美好图景，获评全国民族团结进步示范县、中国气候宜居县、中国最佳魅力旅游名县等多项殊荣。

全国人大民委、国家民委祝贺团团长，国家民委办公厅一级巡视员谷序祥；云南省民委副主任李正洪；州委副书记、州委统战部部长郑洪云，州人大常委会副主任杨波，州政府副州长余巍，州政协副主席严启红等出席大会。

大力实施乡村振兴战略　全力推进农业农村现代化

鹤庆春沐源产业园迎来首批番茄产出



鹤庆春沐源产业园首批樱桃番茄已成熟。（摄于11月3日）

本报讯（通讯员　杨景新　文／图）近日，鹤庆县重点设施农业项目鹤庆春沐源现代农业产业园项目建设运营有序推进，项目建设与投产双双取得阶段性成效，首批樱桃番茄已产出，为乡村产业振兴注入新动能。

该产业园位于鹤庆县辛屯镇如意北自然村，由鹤庆县国投集团联合深圳春沐源公司共建，总投资2.75亿元，占地521.52亩，总建设面积25.6万平方米。园区配套建设10座智能温室及能源功能区等基础设施，聚焦优质樱桃番茄规模化种植，依托智慧农业系统实现标准化生产。

项目创新采用国企建设、企业原值回购的合作模式，建立“2+6”回购机制，推动政企风险共担、收益共享。销售端依托鹤庆县国投集团下属子公司，联动春沐源成熟销售渠道，持续拓宽产品销路，不断壮大国有经济营收。在联农带农方面，项目构建“四个一”联农带农机制，带动群众稳定增收：一份土地流转租金托底，按每年2230元/亩兑付；一份产业发展基金巩固，每年按1020元/亩落实；提供就近就业岗位，实现务工增收；设置资金入股渠道，落实保底分红。通过多元利益联结，构建民营企业、国有企业、村集体、农户四方共赢格局。

宾川30余万亩玉米喜获丰收

粮食生产稳中有进

本报讯（通讯员　王静红　张玲　杨宏毅）时至11月，宾川县玉米采收进入收尾阶段，全县玉米丰产大局稳固，丰收成色足，粮食安全根基持续夯实。

宾川县始终把粮食安全作为“三农”工作重中之重，坚决扛起粮食安全政治责任。在发展壮大特色水果产业的同时，持续稳住粮食生产基本盘，稳定种植面积、着力提升单产，推动特色产业提质增效与粮食安全保障协同发展。今年，当地依托良好墒情科学布局玉米生产，县农业农村部门下沉一线开展全周期技术服务，围绕良种调配、科学施肥、地膜覆盖、病虫害绿色防控等环节精准指导，为丰产丰收提供技术支撑。

据统计，2026年宾川县玉米种植面积30.59万亩，平均单产461.55公斤/亩，总产达14.12万吨。今年玉米丰产丰收，进一步巩固全县粮食稳产向好态势，为保障区域粮食安全、促进群众持续增收、推动县域经济平稳发展筑牢支撑。

漾濞县苍山西镇扎实开展“扫黄打非”专项整治行动

本报讯（通讯员　茶红艳）近日，漾濞县苍山西镇对辖区出版物经营场所及村级“扫黄打非”站点，开展全覆盖、地毯式专项检查整治行动，以精准监管与源头治理，持续规范辖区文化市场经营秩序，净化基层文化环境。

本次专项检查聚焦城镇沿街商铺及校园周边等重点区域，以无证经营、盗版书籍售卖、非法有害出版物流通为核心排查重点，逐项核验经营资质、图书来源与内容质量。检查过程中，工作人员坚持监管与普法并行，面向经营主体开展政策宣讲，明确出版物经营管理规范及违法经营法律后果，督促商户切实履行主体责任，严把进货关口、规范进销台账，自觉抵制非法、盗版出版物，从源头守住文化市场安全底线。

在辖区书店，检查组重点针对受众广泛的少儿读物、教育教辅书籍进行抽样核查，要求书店持续健全图书审核、入库查验、日常自查机制，坚守正版经营原则，严把内容导向关口，充分发挥国有文化阵地示范引领作用，为群众提供健康优质的文化资源。

此次检查同步下沉基层“扫黄打非”站点，对站点制度落实、日常巡查记录、隐患排查台账、宣传教育开展等落实情况进行检查，细致查看各村农家书屋图书分类上架、日常管护、借阅登记等工作细节，现场梳理并交办相关问题，督促各村常态化开展文化领域巡查、政策宣传、线索摸排，切实把“扫黄打非”工作融入村级日常治理，打通基层文化监管和文明宣传的“最后一公里”。

本次联合检查立足源头治理、标本兼治，全面摸清了辖区文化市场底数，排查整治潜在风险隐患，进一步规范了经营秩序、压实了主体责任、夯实了基层阵地基础。下一步，苍山西镇将持续深化警地联动协作机制，常态化开展巡查监管与随机“回头看”，紧盯重点区域、重点点位精准施策，不断净化辖区文化环境。

大理州“扫黄打非”问题线索举报方式

大理州“扫黄打非”举报电话：0872-2313058

大理州“扫黄打非”举报邮箱：dlzshdfbgs@163.com

洱源县炼铁乡依托产业项目激活地方发展动能——

地企携手促发展　富民兴乡两相宜

□ 通讯员　金亚清　杨锦元　罗灿新

秋冬交替，洱源县炼铁乡山间清晨凉意渐浓。早上7点，炼铁村村民钱晓桐伴着晨露驾车出发，十余分钟便抵达洱源锦泰矿业开发有限责任公司溪灯坪金矿厂区，开启一天的工作。

他家距离厂区仅3公里，通勤十分便捷。今年30岁的钱晓桐是吸附车间班组长，早在3年前车间建成、尚未正式投产阶段，他便入职在岗。靠着务工收入，他购置了人生第一辆车，日常驾车上下班。车间实行三班倒，上早班时下午4点左右就能下班回家，还能搭手帮家里干农活。

“在这里上班离家近、通勤短，收入稳定可观，公司提供住宿，食堂就餐成本低，能省下不少开支，我还买了私家车，出行方便多了。”对比曾经外出务工的经历，钱晓桐对这份家门口的工作十分满意。让他心里更踏实的是，企业依规缴纳五险一金，夜班发放加班费，月收入约5000元，每年还统一安排职业健康体检。

和钱晓桐同在吸附车间的李云贵，也是伴随公司成长起来的老员工。亲眼见证车间从无到有建设成型，他从一线普通工人逐步成长为班组长，这份成长既源于自身勤勉付出，也得益于企业的悉心培养。“在这里上班离家近，既能照看老人孩子，福利待遇也有保障。我的专业和岗位匹配，企业常态化组织岗位培训、外出学习，帮我们做好职业发展规划，干起活来更有劲头。”李云贵大学毕业后曾在外务工，常年难得回家。返乡就业后，专业能力持续提升，日子过得安稳踏实。

在溪灯坪金矿，还有不少和钱晓桐、李云贵一样的本地务工人员，分布在各个生产岗位，各尽其能，依靠稳定岗位改善家庭条件。

炼铁乡社会事务办公室主任杨圭璋介绍：“金矿项目落地后，已吸纳本地50余人就近就业，带动群众增收730余万元。依托地企联动、精准用工模式，形成企业增效、群众增收、地方发展的共赢格局。下一步，我们将持续做好要素协调和服务保障，引导企业吸纳更多本地劳动力，不断放大就业富民效应。”

溪灯坪金矿一期项目建设期间，炼铁乡主动靠前做好服务保障，在矛盾协调、用工招录等方面精准发力，助力项目实现“当年建设、当年投产”。项目2023年投产至今，累计实现产值11.3亿元、上缴税收1.37亿元。

“锦泰矿业从建设到投产，离不开县、乡、村三级党委政府的大力支持，为企业安全生产筑牢坚实屏障，也让我们增产增效、反哺地方的信心更加坚定。企业持续吸纳本地劳动力，常态化开展捐资助学，还投入近200万元，为当地两个村民小组修建2900米村组道路。当前，我们正加紧筹备二期项目建设，力争把企业做大做强，更好回馈地方、惠及群众。”洱源锦泰矿业开发有限责任公司副总经理孙海涛说。

从一人就业带动一家增收，从项目落地催生地企共赢，炼铁乡以产业发展为引擎，不断拓宽群众家门口就业渠道，让发展红利持续惠及当地群众。

公益广告

